

**ТВ  
ПРОГРАММА**  
с 31 января  
по 6 февраля

## КОМПЕТЕНТНО

Второй год подряд гарантии в области оказания медицинских услуг нефтехимикам обеспечивает страховая компания «Спасение».

→5

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Каким должен быть воспитательный процесс студентов в ссузах? Пример подает Нижнекамский нефтехимический колледж.

→5

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Монетизация: как правильно выбрать категорию льготников для социальной поддержки? Отвечают специалисты органов соцзащиты РТ.

→6



27 января генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгин провел пресс-конференцию для представителей российских, республиканских и местных СМИ. В ней приняли участие сотрудники 30 различных изданий, информационных агентств, телерадиокомпаний.

**Владимир БУСЫГИН:**

## «Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЮДИ СТАЛИ ЖИТЬ ЛУЧШЕ»

Столь повышенный интерес столичных СМИ к нашему предприятию можно объяснить тем, что подобного рода брифинги в ОАО «НКНХ» не проводились последние несколько лет, несмотря на его динамичное развитие и рост производства. Поэтому вопросов у журналистов накопилось множество. На часть из них Владимир Михайлович ответил в своем выступлении, в котором рассказал об итогах производственно-экономической деятельности акционерного общества в прошлом году, перспективах его развития и реализации социальных программ в рамках Нижнекамска.

В.Бусыгин отметил, что, несмотря на високосный год,

который в народе считается неудачным, для компании он оказался довольно продуктивным в плане получения прибыли - произведено товарной продукции в действующих ценах на 31,6 млрд. рублей, достигнуты рекордные объемы выработки по многим основным видам продукции. В целом рост производства составил 4,75%, получено прибыли 104,7%.

Владимир Михайлович рассказал журналистам о наращивании мощностей существующих производств, строительстве новых установок, предназначенных для выпуска продукции, пользующейся спросом у потребителей. В частности, речь шла об успешном освоении производства нового вида бутадиенового катализатора (СКД-Н), пуске в эксплуатацию первого в России промышленного производства ГБК.

- Никто не верил в то, что мы сможем выполнить эту программу, - заметил гендиректор, - но уже сейчас наш ГБК аттестован многими известными мировыми фирмами, с которыми мы заключили контракты на поставку этой продукции. А в январе 2005 года осуществлен пуск первого объекта по программе наращивания суммарного производства бути-

→5

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### Постигали формулу успешности

25 января 14 руководителям подразделений и специалистам ОАО «Нижнекамскнефтехим» были вручены удостоверения о повышении квалификации и сертификаты Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

В соответствии с договором между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (ИПТ «Идея») с 26 октября по 4 ноября 2004 года они прошли обучение и аттестацию по программе «Инновационный бизнес». Директора, главные инженеры подразделений и начальники отделов акционерного общества изучали стратегию коммерциализации, проектный анализ и бизнес-проектирование, основы управления интеллектуальной собственностью и проектами.

Удостоверения и сертификаты вручили гене-

ральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгин и генеральный директор ОАО «ИПТ «Идея» Д.Муратов.

### Территория инноваций и бизнеса

Правление акционерного общества приняло решение о создании на базе «Нефтехима» промышленного технопарка, цель которого - привлечь стратегических покупателей и поставщиков к инвестированию в производство полимерных изделий.

Технопарк будет организационно связан с акционерным обществом, на специально выделенной территории разместятся производство по переработке полимеров, предприятия-поставщики и изготовители специальных химикатов. Наиболее предпочтительными направлениями инвестирования будут проекты по переработке полимеров, поставкам сырья и комплектующих, стратегических услуг.



## ДОГОВОР КАК ФОРМУЛА СОГЛАСИЯ

В минувший вторник в конференц-зале заводоуправления прошла конференция трудового коллектива ОАО «Нижнекамскнефтехим» по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 2004 год и принятию двустороннего соглашения на текущий год. С докладами перед делегатами выступили генеральный директор компании В.Бусыгин и председатель профкома ОАО «НКНХ» В.Шуйский. В работе конференции принял участие председатель рескома профсоюза работников химической промышленности Р.Мавлеков.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2005

#### Из выступления генерального директора В.Бусыгина

Президент Татарстана М.Шаймиев, выступая на профсоюзной конференции нашего коллектива, произнес такие слова: «Трудно найти другое промышленное предприятие в Татарстане, где коллективный договор с администрацией выполнялся бы полностью и практически без замечаний». Администрация «Нижнекамскнефтехима», профсоюзный комитет в отчетном году еще раз с гордостью подтверждают правоту этих слов.

Ежегодные трудовые рекорды по росту объемов выпускаемой продукции, кропотливая работа по снижению производственных затрат, жесткая сбытовая политика позволили в 2004 году произвести и продать товарной продукции на сумму 31 млрд. 596 млн. рублей. Это на 36%, или более чем на 8 млрд. рублей превышает уровень 2003 года.

При этом ни на минуту администрация не забывала, что самое главное богатство «Нижнекамскнефтехима» - это люди. И одной из основных наших забот стала именно социальная тема, работа над созданием здорового социального климата в трудовых коллективах, социальная защищенность работников и членов их семей. Это особенно актуально в условиях реформирования российского общества, когда самые, казалось бы, благие побуждения зачастую неожиданно получают негативную окраску. Трудовой коллектив компании всегда надеялся прежде всего на собственные силы. Поэтому наша с вами надежная и стабильная работа - это и есть та сила, которая создает все блага, указанные в коллективном договоре и сверх него.

В прошедшем году балансовая прибыль составила рекордную за всю историю ОАО сумму - 6 млрд. 200 млн. рублей против 3 млрд. по

плану. Вырос выпуск практически всех видов товарной продукции. Достигнуты рекордные объемы производства этилена - более 450 тыс. тонн, бутылкаучука - 81 тыс. тонн, СКД-Н - 29 тыс. тонн, окиси этилена - 270 тыс. тонн, неонолов - 123 тыс. тонн, простых полиэфиров - 68 тыс. тонн, МЭГ - 138 тыс. тонн.

## Капстроительство

Достижение рекордных объемов было бы невозможно без обширной программы технического перевооружения и реконструкции. В 2004 году начались работы по наращению производства полистиролов до 100 тыс. тонн в год. Пущено производство ГБК. Общая мощность по бутылкаучукам должна составить не менее 100 тыс. тонн в год.

## Экология

Непрерывно ведется работа по внедрению организационно-технических мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Постоянно совершенствуются средства защиты от загрязнения окружающей среды практически во всех подразделениях предприятия. За 2004 год на строительство и реконструкцию природоохранных объектов израсходовано около 80 млн. рублей.

Положительные итоги природоохранной деятельности ОАО «НКНХ» в 2002-2004 гг. оценило правительство РТ: в республиканском конкурсе «Эколидер» наше предприятие получило диплом лауреата в номинации «Работа по сокращению загрязнений».

## Социальная защита

Если спросить любого жителя Нижнекамска, где бы он хотел работать, то с большей долей вероятности можно услышать такой ответ: на «Нижнекамскнефтехиме». И вот почему.

→2

# ДОГОВОР КАК ФОРМУЛА СОГЛАСИЯ

→1 В целях повышения безопасности труда и улучшения трудовых условий между администрацией и профсоюзом ежегодно заключается соглашение по охране труда. В соответствии с соглашением на 2004 год было запланировано 23 мероприятия на сумму 1 млн. 960 тыс. рублей. Выполнено 23 мероприятия на сумму более 2 млн. рублей. Улучшены условия труда 1545 человек, в том числе 636 женщин.

С целью исключения допуска к работе в цехах с вредными, опасными веществами и производственными факторами больных с общими заболеваниями и раннего выявления профессиональных заболеваний проводятся предварительные и периодические медосмотры, флюорографические обследования. В 2004 году медосмотр прошли 10579 человек, в том числе 4556 женщин. Флюорографическое обследование прошли все работники Общества.

Одной из самых приоритетных задач для нас является обеспечение работников спецодеждой. В 2004 году на эти цели было направлено 86 млн. рублей.

На медицинское обслуживание горбольницей № 3 израсходовано 47 млн. рублей. В 2005 году эта статья финансирования сохраняется в полном объеме.

Работники ОАО имеют возможность поправить свое здоровье по путевкам в санаториях. Напомним, что все это финансируется за счет чистой прибыли нашего предприятия. Санаторий-профилакторий «Корабельная роща», база отдыха «Дубравушка», «Юность» также полностью содержатся за счет прибыли Общества. В 2004 году на эти цели и на покупку путевок в санатории было направлено 40 млн. рублей.

Организацией летнего детского отдыха занимаются оздоровительные лагеря. В 2004 году в лагерях отдохнуло 1815 детей.

Организацией семейного отдыха занимаются базы отдыха «Корабельная роща» и «Дубравушка». За летний период здесь отдохнуло 2535 человек, в том числе 603 ребенка.

Большое внимание администрация уделяет вопросу обеспечения работников предприятия благоустроенными квартирами. В 2004 году на строительство жилья был направлен 191 млн. рублей, что превышает плановый уровень в 1,3 раза. Это обеспечило ввод 20 тыс. кв. метров жилья и позволило сделать задел на 2005 год.

Компания не оставляет без внимания своих пенсионеров и ветеранов. 4010 человек получают ежемесячную доплату к пенсии из фонда потребления. В 2004 году сумма этих выплат составила 12,3 млн. рублей.

918 пенсионеров получают ежеквартальную негосударственную пенсию через Национальный негосударственный пенсионный фонд. Среднемесячная выплата составляет 460 рублей. Сумма этих выплат за прошедший год - 4,3 млн. рублей. Общая сумма выплачиваемых пособий при уходе на пенсию за 2004 год составила 16 млн. рублей.

Все пенсионеры ежегодно получают единовременные выплаты. Общая сумма этих выплат составила 3,3 млн. рублей. На вознаграждение за звание «Ветеран труда ОАО «НКНХ» направлено 5,5 млн. рублей. В отчетном году пенсионерам выделены санаторные путевки на сумму 2,7 млн. рублей. На медобслуживание израсходовано 9 млн. рублей.

Вы видите, насколько важен для нас вопрос поддержки наших пенсионеров и ветеранов. Внима-

ние и забота о них – наша моральная обязанность.

## Заработная плата

Фактически рост среднемесячной зарплаты за год составил 37% - до 11019 рублей. Производительность труда в сравнении с 2003 годом выросла на 34% и составила 1,6 млн. на одного работника. Уровень зарплаты, различные социальные льготы и целый комплекс других стимулов сделали работу на нашем предприятии социально привлекательной.

## Участие в городских проектах

Наше предприятие, его работники – это неотъемлемая часть Нижнекамска. Поэтому, решая любые социальные вопросы, мы всегда самым тесным образом взаимодействуем с администрацией города и района, находя живой отклик и полное понимание.

В 2004 году на «Нефтехиме» была принята обширная программа социальной помощи населению города и республики. Мы это делаем не оттого, что нам некуда вкладывать средства, а исходя из своей роли в экономической и социальной жизни Татарстана и Нижнекамска.

По-прежнему мы самое активное участие принимаем в строительстве водозабора. Общая сумма затрат на этот важнейший для города объект в 2004 году составила 50 млн. рублей. На ремонт и оборудование городской больницы направлено 15 млн. рублей, на строительство акушерского корпуса - 9 млн. рублей, ремонт детской больницы и комплектацию ее мебелью – 10 млн. рублей. На строительство детсада направлено 2,5 млн. рублей. В качестве благотворительной помощи на нужды церкви и мечети в отчетном году выделено 12,7 млн. рублей.

## Планы на 2005 год

Плановый выпуск товарной продукции в 2005 году составит 35,3 млрд. рублей. Рост выпуска товарной продукции в физических объемах планируется на уровне 101,5%. Оплата за энергоресурсы, в связи с повышением тарифов с 1 января по тепловой энергии на 13,6%, по электроэнергии на 14,7%, по топливному газу на 16,9%, составит свыше 6,1 млрд. рублей.

В течение 2005 года предусмотрено проектирование и начало строительства крупных объектов:

- наращение производства полистирола до 100 тыс. т. в год;
- производство полипропилена мощностью 180,0 тыс. т. в год;
- реконструкция завода этилена с заменой печи пиролиза на современные типа SPT-VI, что даст возможность нарастить мощности производства этилена.

Большое место в финансовом плане занимает выполнение Обществом обязательств по погашению кредитов и процентов по ним - 3 млрд. руб. Кредиты обеспечат возможность строительства на сумму более 4 млрд. рублей.

Финансовым планом на 2005 год предусмотрено: плата по налогу на прибыль – 750 млн. руб.; содержание объектов социальной инфраструктуры – 399 млн. руб.; социальные льготы и премирование – 312 млн. руб.; строительство жилья и объектов соцкультбыта – 222 млн. руб.; медобслуживание – 12 млн. руб.

Коллектив ОАО с уверенностью смотрит в будущее. В финансовом отношении компания имеет солидный запас устойчивости и доверия среди партнеров по бизнесу.

## Из выступления председателя профкома В.Шуйского



За отчетный период выполнены все двусторонние обязательства администрации и профсоюзного комитета по управлению деятельностью предприятия, приему, переводу, обучению и повышению квалификации работающих, охране труда и технике безопасности, обеспечению спецодеждой, социальному развитию коллектива, культурно-воспитательной и спортивно-массовой работе.

## Здоровье нефтехимиков

Одним из направлений в социальном партнерстве является организация профилактической и лечебно-оздоровительной работы в трудовом коллективе. Успешное взаимодействие администрации и профсоюзной организации с медработниками, деятельность инженерно-врачебных комиссий, а также работа по социальному страхованию привели к тому, что начиная с 2001 года стабильно снижается заболеваемость и потеря дней нетрудоспособности у нефтехимиков.

Оснащение современным диагностическим и лечебным оборудованием заводской поликлиники № 1 позволяет проводить раннюю диагностику начального этапа различных заболеваний, более качественно осуществлять периодические медосмотры и медосмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

За 2004 год приобретено санаторных путевок на сумму 4 млн. 400 тыс. рублей, за счет профбюд-

жета - 5 млн. 800 тыс. руб. За счет средств социального страхования в оздоровительные лагеря и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС выделены путевки на сумму 2 млн. рублей.

Большую часть таких оздоровительных программ предлагает и наш санаторий-профилакторий «Корабельная роща». Обновлено ванное отделение. Активно работает отделение грязелечения, коллотерапия, физиолечение. Все это направлено на поддержание здоровья наших работников. Профсоюзная организация горячо поддерживает решение гендиректора начать в 2005 году капитальный ремонт и реконструкцию санатория-профилактория.

## Молодежная политика

Немалый интерес к колдоговору проявляет наша молодежь. В 2004 году продолжался стратегический курс ОАО в работе с молодежью. В коллектив нефтехимиков влилось 750 человек из числа молодежи. На сегодняшний день молодые кадры составляют 25% от общей численности работающих в компании.

Те социальные льготы, которые мы определили в нынешнем колдоговоре для нашей молодежи, станут большим подспорьем в решении целого ряда молодежных проблем.

В январе 2004 года Федерация профсоюзов РТ объявила конкурс на «Лучшую постановку работы молодежных организаций промышленных предприятий республики», а также творческий конкурс молодых рабочих. Молодежная организация «Нижнекамскнефтехима» заняла 1 место с вручением памятного Диплома.

## Забота о ветеранах

2005 год – это год 60-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Самое активное участие в предстоящем событии примет и коллектив нефтехимиков. В настоящее время профком совместно с Советом ветеранов войны проводит работу по обследованию жилищно-бытовых условий ветеранов, се-

мей погибших, а также семей ветеранов - бывших работников ОАО, ушедших из жизни.

По инициативе администрации и профкома с 21.03. по 03.04.2005 г. будет организован специальный лечебно-оздоровительный выезд в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для участников, инвалидов ВОВ и участников трудового фронта.

Гендиректором В.Бусыгиным совместно с профсоюзной организацией принято решение о проведении конкурса-фестиваля творчества нефтехимиков в рамках Всероссийского фестиваля народного творчества «Салют Победы». Планируется принять участие в проведении республиканского фестиваля народного творчества «Салют Победы».

## Развитие спорта

Профком ежегодно выделяет средства на приобретение спортивной формы. В 2004 году на эти цели израсходовано 1 млн. 640 тыс. рублей. В 2005 году планируется направить более 3 млн. рублей.

Для проведения спортивных мероприятий задействованы стадион «Нефтехимик», Ледовый дворец спорта, комплексы «Дружба», «Факел», хоккейные площадки в микрорайонах, а также базы отдыха «Дубравушка», «Корабельная роща», лыжные базы «Алмаш», «Юность», спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец».

Для занятий физкультурой и спортом в подразделениях ОАО оборудовано 90 спортивных уголков. На многих заводах, в управлениях созданы восстановительные оздоровительные центры, комнаты эмоциональной разгрузки. Лучшими коллективами по укреплению и развитию спортивного движения являются заводы БК, ДБиУВС, СПС; цех 1198, УЭСиС, НТЦ, ПКЦ.

Большое внимание уделяется также развитию детского спорта. В четырех ДЮСШ занимается более 4 тысяч детей.

На протяжении последних лет колдоговор выполняется в полном объеме, что является результатом успешного сотрудничества администрации и профсоюзной организации ОАО.

**В обсуждении докладов приняли участие председатель профкома завода олигомеров М.Мешалкин и председатель рескома профсоюза отрасли Р.Мавлеков.**

**Делегаты конференции постановили: колдоговор–2004 считать выполненным в полном объеме – и приняли новый договор на 2005 год, в котором сохраняются все льготы и выплаты, со следующими дополнениями:**  
**п.2.9.** Профсоюзная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» не несет ответственности за невыполнение настоящего Договора в отношении работников, не являющихся членами профсоюза и не уполномочивших профсоюзную организацию представлять их интересы.

**п.3.13.** В соответствии со ст. 263 ТК РФ ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней предоставляются:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, **опекуну.**

**п.3.16.** Предоставлять 1 сентября неоплачиваемый день матерям, имеющим детей-первоклассников, или отцам при отсутствии матери, **опекунам.**

**п.6.6.** В соответствии с разработанным Положением выделять ссуды молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости (150 человек в 1 полугодии, 150 человек во 2

полугодии). Предусмотреть на эти цели 6 млн. рублей (по 20 тысяч каждой семье) (2004 г. – 4,5 млн. руб. по 15 тысяч руб.).

– Приобрести для кардиологического отделения УП ГМБ № 3 медицинское оборудование с целью реализации в дальнейшем возможности квалифицированного ведения и лечения больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Стоимость оборудования – 70000 долларов США. – В соответствии со ст. 8 п.1. Федерального Закона № 202-ФЗ от 29.12.2004 г. «О бюджете фонда социального страхования РФ на 2005 год» на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством и на случай смерти пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профзаболеваний) выплачивать застрахованному работнику за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств акционерного общества.

Делегаты конференции также утвердили дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка. В раздел «Обязанности работников» включен пункт 3.14. в следующей редакции: «**Не появляться на работе (на территории ОАО «НКНХ») в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.**» В раздел «Права работодателя» – п. 6.9. в следующей редакции: «**Работодатель вправе направить работника на медицинское освидетельствование (тестирование) для установления потребления алкоголя и наркотических средств.**»

Затем делегаты выбрали членов комиссий ОАО по трудовым спорам и соцстрахованию и утвердили смету расходов профкома «НКНХ» на 2005 год.

**Владимир БУСЫГИН:**

## «Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЮДИ СТАЛИ ЖИТЬ ЛУЧШЕ»

→1 лового и галоубутилового каучуков до 100 тыс. тон в год. С успехом реализуется и программа по выпуску этиленпропиленового каучука (СКЭПТ), а в будущем – освоение производства дивинил-стирольного каучука (ДССК).

Если говорить о перспективах развития предприятия, то в ноябре 2004 года на базе ОАО «НКНХ» для усиления сектора малого и среднего бизнеса на основе производства конечных изделий из полимеров был создан промышленный округ. Реализации этой цели будут служить перспективные проекты предприятия по строительству производств вспенивающегося полистирола мощностью 40 тыс. тонн в год, полипропилена объемом 180 тыс. тонн в год, линейных алкилбензолов, акрилонитрил-бутадиен-стирольных пластиков (АБС-пластиков), линейного полиэтилена. В январе текущего года принято решение о создании на базе ОАО промышленного технопарка.

В своем выступлении В.Бусыгин рассказал и о социальной программе предприятия, которая прежде всего подразумевает строительство жилья для работников «НКНХ», реше-

ние некоторых молодежных проблем и оказание спонсорской помощи городу. Сейчас в ОАО разрабатывается программа выделения жилья нефтехимикам на условиях ипотечного кредитования, в которой будут предусмотрены существенные льготы для ветеранов. Кроме того, часть квартир будет предоставляться молодым работникам предприятия.

Владимир Михайлович напомнил, что, будучи градообразующим предприятием, «Нижекамскнефтехим» оказывает масштабную помощь в реализации социальных программ Нижнекамска. Нефтехимики вносят большой вклад в ремонт и оборудование детской больницы, строительство акушерского корпуса, детского сада, оказывает благотворительную помощь церкви и мечети. А сумма затрат ОАО в реализации программы «Чистая вода» составила около 500 млн. рублей.

В заключение Владимир Михайлович рассказал о нескольких совместных проектах ОАО «Нижекамскнефтехим» с ОАО «Татнефть», компаниями группы «ТАИФ», которые выступили с рядом выгодных для нашего ОАО предложений.

Далее генеральный директор ответил на вопросы журналистов, которые, в основном, интересовались перспективами развития производства, внедрением собственных технологий, социальными программами предприятия. Представители СМИ не забыли спросить и об уровне средней заработной платы в компании, которая на сегодняшний день составляет 11020 рублей. Актуально прозвучал вопрос и о количестве работающих на предприятии нефтехимиков. Владимир Михайлович заметил, что сейчас в ОАО трудится около 20 тыс. человек, и за последние несколько лет никто не попал под сокращение.

- Есть ли у Вас мечта, связанная с городом Нижнекамском? – так прозвучал один из последних вопросов, заданных гендиректору на пресс-конференции, на что он, не задумываясь, ответил:

- Я хочу, чтобы в нашем городе люди стали жить намного лучше, чтобы повысился уровень их заработной платы, чтобы были счастливы дети. Наше предприятие, и я в том числе, сделает все возможное для осуществления этих планов.

**Подготовила  
Л.ГАРИПОВА**

## ВОСПИТАНИЕ – НЕ ПРОСТОЕ РЕМЕСЛО

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**Нижнекамский нефтехимический колледж по итогам республиканского смотра средних специальных учебных заведений награжден Почетной грамотой совета директоров ссузов РТ за лучшие результаты учебно-методической и воспитательной работы.**

«Жизнь не проста, она не может быть ровной и гладкой. Жизнь – это горение, а в огне что-то сгорает. Жизнь – это свет, а свет кого-то слепит. Жизнь – это борьба, а в борьбе должен быть победитель. Жизнь. В этом слове немало значений. Жизнь цветка, которому на веку отпущено одно лето. Жизнь птицы, живущей три весны. Жизнь человека и жизнь страны». Иногда я вспоминаю эти строки А.Лиханова, задумываясь о том, что такое моя жизнь, в чем ее смысл? Когда студенты, идущие мне навстречу, здороваются и улыбаются в ответ, я понимаю – это моя жизнь, складывающаяся из встреч и расставаний, водоворота детских лиц, разных характеров, мыслей, интересов и стремлений.

В наше сложное время учителя выступают в двух профессиональных ролях:

преподавателя и воспитателя молодого поколения. Парадокс в том, что хотя роль воспитателя вторична, на самом деле это безграничный титанический труд, который во много раз больше занимает сил и времени, чем преподавание. В воспитательной работе участвуют все подразделения колледжа. Она ведется через творческий союз преподавателей и студентов: кафедры преподавателей, студенческий совет колледжа, студенческий профком, комиссию по профилактике правонарушений, студенческие клубы «ТвИнТрИнф», «Формирование ЗОЖ – Эволюция», шахматный клуб «Белая ладья», библиотеку, методическое объединение «Семинар руководителей групп». Традиционными в колледже стали такие праздники, как «День знаний», «Посвящение в студенты», «Курбан-байрам», «День Святого Валентина», «Навруз», «Сабантуй». Интересно проходят встречи с ветеранами ВОВ и труда, представителями центра психолого-педагогической помощи «Эйдос», УДМиС, сотрудниками УВД, кожно-венерологического и наркологического диспансеров.

Лучшее, что есть в студентах, – это их способность к творчеству. В колледже работают 24 предмет-

ных кружка и 7 кружков технического творчества. Благодаря техническому творчеству студентов удалось пополнить кабинеты и лаборатории макетами оборудования, стендами и дидактическими средствами. Наши студенты успешно участвуют в научно-практических конференциях. С интересными докладами, подготовленными под руководством Т.Куприяновой, Э.Куканос, Р.Почитаевой, О.Якимовой, С.Яруллиной, выступили Р.Зарипова, Л.Егорова, Р.Галимханова, Э.Фархутдинова, Р.Фазиев.

С целью улучшения физкультурно-оздоровительной работы в колледже работают спортивные секции, которые посещают 257 студентов. Кроме этого, более 320 человек занимаются боксом, футболом, хоккеем, борьбой в спортивных клубах базовых предприятий. А.Минева создала в колледже клуб «Линия жизни: эволюция», работа которого направлена на формирование здорового жизненного стиля студентов.

Воспитание успешно, если оно системно. Здесь нельзя рассчитывать на волшебное средство, которое могло бы дать прочный успех.

**Т.КУПРИЯНОВА,**  
зам. директора по учебно-воспитательной работе.



**28 июня 2004 года Законом № 39–3 РТ внесены изменения и дополнения в Закон РТ от 20 октября 1993 года «О медицинском страховании граждан Республики Татарстан», гарантирующие получение медицинской помощи и услуг по программе государственных гарантий в рамках обязательного медицинского страхования только через страховые медицинские организации. В связи с этим ОАО «НКНХ» предстояло выбрать страховую компанию, которая в 2005 году будет осуществлять обязательное медицинское страхование (ОМС) сотрудников, защищая их права в области медобслуживания, и оплачивать лечение. В итоге ОАО «НКНХ» заключило договор ОМС с ЗАО «Страховое общество «Спасение», которое зарекомендовало себя как надежный и перспективный партнер по добровольному медицинскому страхованию на территории Татарстана. Подробнее об этом мы попросили рассказать председателя профкома ОАО В.Шуйского.**

### КОМПЕТЕНТНО

**- Василий Николаевич, почему все-таки выбрана именно эта страховая компания?**

- Во-первых, она располагает необходимым опытом работы с медицинскими учреждениями по организации квалифицированной амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи. У нее наработаны устойчивые деловые связи с Министерством здравоохранения РТ по проблемам организации медицинской помощи населению. Компания имеет в штате высококвалифицированных врачей-экспертов, которые являются консультантами в области оказания качественных медицинских услуг, помогают решать организационные вопросы, возникающие в процессе получения медицинской помощи, и проводят экспертизу качества лечения работников ОАО «НКНХ». Кроме того, нефтехимики могут обращаться к ним за консультациями.

**- Каким образом будет оказываться медицинская помощь нефтехимикам по условиям ДМС?**

- Она будет оказываться на базе городской больницы № 3, а в случае необходимости лечения в иных медицинских учреждениях страховщик выдает направление. Сейчас все нефтехимики имеют на руках полис ДМС, по предъявлению которого будет оказываться медицинская помощь. В случае обнаружения фактов передачи полиса ДМС постороннему (незастрахованному) лицу для оказания ему медицинской помощи данный полис подлежит изъятию, а лицо, указанное в полисе, теряет право на получение медпомощи по нему. В случае утери полиса дубликат выдается за дополнительную плату. На его оборотной стороне отмечаются оказанные медицинские услуги с указанием их стоимости по прейскуранту.

**- Каков порядок получения медицинской помощи в горбольнице № 3?**

- Консультативные приемы узких специалистов в поликлиниках, лечение в дневном стационаре проводятся по направлению вра-

ча цеховой службы при предъявлении полиса и удостоверения личности. По той же схеме проходит сдача анализов, проведение исследований (УЗИ, ФГДС) в отделениях лучевой диагностики, лабораторно-диагностической службе, оказание помощи в маммологическом центре, женской консультации, уро-андрологическом отделении. Стomatологическое лечение в здравпунктах, стоматополитнике проводится без направления и согласования в пределах терапевтической и хирургической помощи.

Кроме того, хотелось бы отметить, что за счет ДМС при нахождении в стационаре производится оплата за медикаментозное лечение (сверх норм ОМС) во всех отделениях стационара (кроме отделения травматологии и ортопедии и ЛОР-отделения).

Неотложная госпитализация во все отделения стационара осуществляется без направлений. Лечение в ЛОР-отделении и отделении травматологии и ортопедии полностью оплачивается за счет ДМС.

**- Что не входит в программу добровольного медицинского страхования?**

- Медицинская помощь, не предписанная врачом, лечение венерических заболеваний, бесплодия, импотенции, алкоголизма, услуги пластической хирургии и косметологии, лечение заболеваний и травм, связанных с употреблением алкогольных напитков, наркотических или токсических веществ, а также в случае умышленного причинения себе телесных повреждений.

**- Многих волнует вопрос: каков максимальный предел суммы ДМС для каждого работника?**

- Эта сумма не оговаривается. Если разовая услуга превышает 1600 рублей, то в этом случае составляется гарантийное письмо. Но, судя по проведенным аналитическим исследованиям, в прошлом году медпомощь в большей степени получали люди рабочих профессий, на каждого из них было затрачено в среднем по 20-30 тыс. рублей. Кроме того, не нужно забывать о том, что, получая медицинскую помощь через страховую компанию «Спасение», нефтехимики освобождаются от уплаты налогов от получаемых услуг.

**- Каков в этом году порядок оказания медицинской помощи пенсионерам ОАО «НКНХ»?**

- Как и все нефтехимики, они получают полисы ДМС с такой же базовой программой. Кроме того, сумма этого договора по сравнению с прошлым годом для них возросла на 2 млн. рублей.

**- Вы говорили о том, что специалисты компании «Спасение» могут проводить экспертизу лечения. Осуществлялись ли подобные проверки в прошлом году и каковы их результаты?**

- Несомненно, сотрудники страховой компании осуществляли экспертизу деятельности горбольницы № 3 и не раз. Ими были выявлены некоторые нарушения, которые взяты на заметку администрацией лечебного учреждения.

**Беседовала  
Л.ГАРИПОВА.**

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ  
ЧИТАТЕЛЕЙ

Если вы хотите получить исчерпывающие ответы на те или иные вопросы, независимо от их тематики, пишите нам по электронному адресу: [neftekhimik@nknh.ru](mailto:neftekhimik@nknh.ru) или обычной почтой: 423570, Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим», редакция газеты «Нефтехимик», или же звоните по телефону 37-70-00.

### МОНЕТИЗАЦИЯ ЛЬГОТ: ответы специалистов органов социальной защиты РТ

→? **Какие льготы предусмотрены для инвалидов I и II группы за пользование электроэнергией?**

- В соответствии с ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется 50% скидка по оплате жилья и коммунальных услуг, в том числе и за пользование электроэнергией.

→? **Я труженик тыла, ветеран труда, инвалид. По какой категории выгоднее получать льготы?**

- В соответствии с ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в редакции Федерального закона 122-ФЗ от 22.08.04г. инвалидам предусмотрено предоставление ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ). В 2005 году часть ЕДВ (450 рублей) будет предоставляться в виде набора социальных услуг, включающих в себя льготы по лекарственному обеспечению, санаторно-курортному лечению, проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения и проезду на междугородном транспорте к месту лечения.

Кроме ежемесячной денежной выплаты и набора социальных услуг инвалидам сохранены льготы по оплате услуг ЖКХ, которые будут предоставляться в виде субсидий-льгот в денежной форме на владение счета граждан.

Меры социальной поддержки ветеранов труда и тружеников тыла определены Законом РТ от 8 декабря 2004 года № 63-РТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан». В соответствии с указанным Законом ветеранам труда предусмотрено предоставление ЕДВ в размере 200 рублей, субсидии в размере 50% расходов на оплату услуг ЖКХ в пределах социальных нормативов потребления, субсидии в размере 50% доли затрат по абонентской плате за телефон, радио, коллективную антенну, приходящейся на ветерана труда, возмещение расходов на зубопротезирование и слухопротезирование.

Труженикам тыла предусмотрена ЕДВ в размере 300 рублей и возмещение расходов на зубопротезирование и слухопротезирование.

В соответствии с законодательством граждане, имеющие право на получение мер социальной поддержки по нескольким основаниям, меры поддержки предоставляются по одному из них по выбору гражданина.

В вашем случае наиболее выгодным вариантом будет воспользоваться правом на меры социальной поддержки, предусмотренные для инвалидов. [Intertat.ru](http://Intertat.ru)

### ХОККЕЙ.

- «Динамо» – «Нефтехимик» – 2:0
- «Металлург» (Мг.) – «Нефтехимик» – 4:0

# СПОРТ

### ПЛАВАНИЕ

## БРОНЗОВЫЙ ЗАПЛЫВ



В Набережных Челнах параллельно прошли чемпионат, первенство и спартакиада учащихся РТ по плаванию

Впервые за последние годы участие в этих соревнованиях приняли 15 команд, и тем значительнее успех команды Нижнекамска, состоящей из представителей спортклуба «Нефтехимик». Воспитанники тренеров Елены и Олега Агаповых заняли третье место в чемпионате и спартакиаде РТ, пропустив вперед команды специализированных детских спортивных школ олимпийского резерва из Набережных Челнов и Казани, в составе которых выступали участники Олимпийских игр в Афинах, мастера спорта международного класса Алексей Зацепин и Яна Мартынова.

По итогам соревнований Дмитрий Митряков, Сергей Мартынов и Теона Грикулова вошли в состав сборной РТ для участия в зональной спартакиаде учащихся России. Следует также отметить успех юных пловцов: Настя Кизим (школа №19) стала победительницей, дважды третьей в первенстве и серебряным призером в спартакиаде в плавании брассом, Ильнар Салихов (школа №32) был вторым в первенстве и третьим в спартакиаде на 200 м баттерфляем, Вячеслав Яговкин (школа №29) показал третий результат на дистанции 400 м вольным стилем.

### РАБОЧИЙ СПОРТ

**В управлении автомобильного транспорта состоялось первенство по лыжным гонкам.**

В возрастной группе до 40 лет среди женщин первенствовали Р.Салихова и Н.Яруллина. В следующей группе в тройке сильнейших - Е.Колпакова, Т.Павлова и В.Загруднинова. У мужчин до 40 лет первое место занял С.Советников, А.Халиуллин и Е.Тищенко стали соответственно вторым и третьим. Среди мужчин старше 40 лет лидировали М.Мухаметзянов, Г.Сиразиев и М.Конюхов.

г.ЖАДОВСКИЙ.

**В управлении социального развития прошло первенство по настольному теннису.**

Стать первой ракеткой УСР собралось 43 человека. В упорной борьбе среди мужчин первое место занял Сергей Хоружев. Вторым первенствовал Раис Гиниятуллин, третьим - Александр Сенин. У женщин удача была на стороне Натальи Валиевой, немного уступили ей в мастерстве Наталья Исакова (2 место) и Эндже Раянова (3 место).

А.МАКСИМОВ,  
инструктор ФКиС.

### УВЛЕКАТЕЛЬНЕЙШИМИ МАТЧАМИ

отмечен десятый тур  
чемпионата города  
по футболу

Между собой встречались лидеры турнира. Особый интерес вызвала встреча между «Нефтехимиком-88» и «ННПЗ-Яшьлеком». Более опытные футболисты «ННПЗ» взяли верх 4:1 и остались во главе турнирной таблицы.

Скомканное начало матча привело к тому, что уже в дебюте футболисты СК «Нефтехимик» пропустили два мяча от «Лидера». Третий гол подвел окончательный итог. В результате «Лидер» обошел команду СК «Нефтехимик», которая теперь занимает третье место.

Г.КОРСАКОВ.

### ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

**Семнадцать команд приняли участие в матчевой встрече городов Поволжья по легкоатлетическому четырехборью среди юношей и девушек 1991-92 г.р.**

Команда юношей СДЮШОР стала серебряным призером. В соревнованиях среди девушек наши землячки довольствовались третьим местом. В личном зачете второе место заняла Е.Ананина (школа № 28). В беге на 60 м лучшим был Р.Набиев (шк. № 14).

### ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

**Воспитанницы СДЮШОР спортклуба «Нефтехимик» – А.Зиннурова и Р.Мишина – в составе сборной РТ приняли участие в первенстве России по лыжным гонкам среди юношей и девушек 1989-90 г.р., прошедшем в Златоусте.**

Сборная команда республики в итоге заняла третье место. В эстафете 4х3 км наши девушки показали также третий результат. В личном зачете А.Зиннурова была четвертой в гонке на 3 км классическим стилем, пятой – свободным стилем и выиграла первый этап в эстафете.

## ХРОНИКА БЕЗОПАСНОСТИ



С 17 по 23 января зафиксировано 22 нарушения. В том числе задержано: при попытке хищения 4 чел.; в состоянии алкогольного опьянения – 1 чел.; при выносе (вывозе) материальных ценностей без соответствующих документов – 6 чел.; за прочие нарушения – 2 чел.; обнаружено 9 фактов подготовки материальных ценностей к хищению.

### Задержаны при попытке хищения

19 января на воротах т.641/2 с дисками из нержавеющей стали весом 53 кг и трубками разной длины задержан и передан в Ахтубинский ОВД водитель цеха № 2401 Т.М. Салахов.

Буквально через полчаса работники охраны пресекли попытку водителя УАТиСМ треста «ТСНХРС» В.И. Прокопца вывезти через эти же ворота алю-

миниевую проволоку в количестве 600 г.

Вечером этого же дня с 4-литровой канистрой с химической жидкостью задержан водитель цеха № 3206 А.А. Мавлевиев.

### В состоянии алкогольного опьянения

При попытке пройти на территорию с признаками алкогольного опьянения был задержан аппаратчик цеха № 2512 Р.И. Гайфуллин.

### При выносе (вывозе) материальных ценностей без соответствующих документов

Водитель цеха № 3201 М.М. Зиннуров вывозил бобину армированных ниток весом 850 г без сопроводительных документов; слесарь-монтажник ООО «ТМО-НК» Ю.В. Жолосов – сварочный резак без документов на вывоз; начальник участка этой же организации А.С. Хадеев – 7 кг электродов.

### Патрулирование

При патрулировании периметрального ограждения первой и второй промзон были обнаружены: 3 кг электрода; 4-жильный алюминиевый кабель весом 11 кг;

два куска 4-жильного медного кабеля длиной 6 и 10 м; 3 брикета каучука СКИ-3; полиэтиленовый пакет с бобиной хлопчатобумажных ниток, 50 п/э пакетами, 2 полипропиленовыми мешками, 2 хозяйственными вениками.

На задержанных нарушителей составлены протоколы, акты, изъяты личные пропуска и материальные ценности, которые приобщены к материалу. Лица, задержанные в состоянии алкогольного опьянения, доставлены к наркологу для медосвидетельствования.

### ВНИМАНИЮ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ!

В связи с ужесточением требований Пенсионного фонда к срокам сдачи документов для назначения пенсии просим работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» обращаться в отдел кадров (каб. № 428) за месяц до наступления права на пенсию, имея при себе следующие документы:

- паспорт и его копию;
- страховое пенсионное свидетельство и его копию;
- военный билет (мужчинам);
- свидетельство о браке (женщинам).

выставки  
концерты  
встречи  
спектакли

## Городская АФИША

### Дом народного творчества

31 января состоится концерт Айдара Галимова. Начало в 19.00.

6 февраля показ спектакля молодежным театром «АРТ». Начало в 14.00.

12 февраля с эстрадным шоу выступит Алексей Котлов (Набережные Челны). Начало в 18.00.

13 февраля для любителей ретро-музыки концерт ансамбля «Здравствуй, песня!». Начало в 18.00.

### Музыкальное училище

30 января украинское товарищество «Вербиченька» проводит торжественную встречу, посвященную украинской певице Соломии Амвросиевне Крушельницкой. Классические музыкальные, украинские народные песни и церковные песнопения прозвучат в исполнении Оксаны Яланской, Зульфии Шарафутдиновой, хора церкви Святого праведного Иоанна Кронштадского.

### Центральная детская библиотека

2 февраля состоится открытие выставки и беседа на тему «Бала хэм хокук!» («Я – ребенок, я – человек!»). Начало в 14.00.

### Библиотека № 4

4 февраля выставка литературы и беседа по ней «Письмо из окопа». Начало в 14.00.

### Детский дом культуры

3 февраля калейдоскоп русских народных умельцев. Начало в 13.00.

### Районный дом культуры

5 февраля приглашает на вечер встречи выпускников. Начало в 18.00. (п. Красный Ключ).

## Нефтехимик

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций РФ

Свидетельство  
о регистрации №7-1409

### Редактор Т.СУРКОВА

Почтовый адрес:  
423570 Нижнекамск,  
ОАО «Нижнекамскнефтехим»  
редакция газеты «Нефтехимик»  
E-mail: [neftekhimik@nknh.ru](mailto:neftekhimik@nknh.ru)  
Электронная версия на сайте:  
[www.nknh.ru](http://www.nknh.ru)  
Факс: 37-70-07

Телефоны:  
37-70-00 – редактор  
37-95-25 – заместитель редактора  
37-70-07 – корреспондент  
37-87-18 – корреспондент

### Тираж 19400

Время подписания в печать: 16.30  
Отпечатано в ИПЦ ОАО «ННKH»

Индекс 00059