



## СОБЫТИЯ

### Впереди форум изобретателей

С 18 по 21 марта в Москве на территории КВЦ «Сокольники» пройдет VI Международный салон промышленной собственности «Архимед-2003».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» намерено продемонстрировать во время работы салона семь изобретений, защищенных патентами Российской Федерации, и одну полезную модель, имеющую свидетельство РФ, по технологии получения новых видов каучуков, а также устройство биологической очистки сточных вод.

### Грядут проверки

Правительство Татарстана проверит 14 бюджетобразующих предприятий республики, среди них и ОАО «Нижнекамскнефтехим», на предмет уплаты налогов и исполнения нормативных актов РТ.

В связи с этим образовано соответствующее число проверочных групп, которые возглавили руководители республиканских министерств и ведомств. Координация этой работы поручена вице-премьеру РТ Алексею Пахомову.

Проверка будет проводиться по 21 позиции. В частности, будут проанализированы выполнение планов выпуска товарной продукции в 2001-2002 гг., ценовая политика по сбыту и снабжению, договора с фирмами-посредниками, обеспеченность сырьевыми ресурсами и многое другое.

### Не снижая темпов

План капитального строительства и реконструкции объектов «НКНХ» на 2003 год определен в сумме 1 млрд. 699 млн. 400 тыс. рублей, в том числе строительно-монтажных работ - на 559 млн. 100 тыс. рублей.

Будет продолжена реконструкция этиленового комплекса. Также продолжатся работы на объектах производства галобутилкаучуков с максимальным приближением к их комплексному опробованию в текущем году. Кроме того, планом капитального строительства предусматривается выполнение мероприятий по доведению объектов ОАО до действующих норм охраны труда и мероприятий для обеспечения сохранности материальных ценностей.

## ФАКТЫ

### Для комфорта...

Ежегодно на перевозку нефтехимиков на работу и обратно затрачивается десятки миллионов рублей.

Недавно парк автобусов, занятых на специальных маршрутах для перевозки работников ОАО, пополнился десятком новыми автобусами марки «НефАЗ». Нижнекамское ПАТП-1 приобрело их на лизинговой основе через Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и по взаимной договоренности с администрацией ОАО направило на эксплуатацию в промзону взамен старых автобусов.

### ... и удобства

По многочисленным просьбам нефтехимиков транспортное управление ОАО «НКНХ» совместно с УАТ с 20 января организовало движение автобуса в рабочие дни между первой и второй промзонами.

Маршрутом предусмотрены остановки на этилене-450, ТЭЦ-1 и центральной проходной, после строительства заездных карманов автобус будет останавливаться и у поликлиники. Время отправления от этилена-450: 8.30, 9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30. Время отправления от центральной проходной: 8.40, 9.10, 10.10, 10.40, 12.10, 12.40, 13.10, 13.40.

## ИТОГИ

### Всегда готовы

Кроме ежегодных учебных сборов газоспасатели «Нефтехима» раз в три года сдают экзамены на профессиональную пригодность.

В эти дни сотрудники всех трех газоспасательных отрядов проходят эту обязательную процедуру. По предварительным итогам, несколько десятков газоспасателей уже смогли повысить свои квалификационные разряды.

### Не только пожар тушат, но и...

В честь Дня Российской печати в первом отряде Государственной противопожарной службы прошел смотр-конкурс стеновой печати.

Первого места удостоились стенные газеты управления отряда (редактор - инспектор отделения кадров А.Присядкин). Второе место было присуждено стенным газетам пожарной части № 50 (редактор - начальник караула А.Шишкин). Третье досталось пожарной части № 35 (редактор - начальник инспекции М.Козлов).

## ЭТИ И ДРУГИЕ НОВОСТИ

на сайте [www.nknh.ru](http://www.nknh.ru)

## ФОРМИРУЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

# Выигрывает тот, кто видит цель

В подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжаются конференции по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 2002-й и принятию нового документа на текущий год. В работе заводских конференций участвует генеральный директор Общества В.Бусыгин.

Владимир Михайлович с трудовым коллективом завода БК встречается далеко не впервые. Вот и в этот раз, принимая участие в конференции, генеральный директор искренне порадовался успехам заводчан. В прошедшем году коллектив выполнил производственный план на 103,3%, выработав 68 тысяч тонн бутилкаучука, что на 10 тысяч тонн больше, чем в предыдущем году. В целом, отметил В.Бусыгин, в акционерном обществе получено более 2,4 млрд рублей балансовой прибыли про-

тив запланированных 1,8 млрд рублей. В этом, несомненно, велика заслуга и работников завода БК, добившихся крупных успехов не только в производственной сфере, но и в спорте, художественной самодеятельности. Завод БК - победитель летней спартакиады ОАО и призер конкурса в честь 35-летия со дня выпуска первой продукции «НКНХ».

Более подробно об итогах работы завода рассказал директор Р.Шияпов. Прошедший год для коллектива был удачным не только в

плане рекордной выработки бутилкаучука и изобутилена, а еще и потому, что закончили его без технологических аварий и потерь, отметил Равиль Тагирович. За этим стоит слаженная и напряженная работа всех - от гендиректора предприятия до технологического персонала завода. Несмотря на повышение в 2002 г. тарифов на энергоресурсы, сырье и материалы, себестоимость выпускаемой продукции на заводе снизилась. Прошлый год заводчане отработали без рекламаций внутреннего и зарубежного рынков. Таким образом, удалось расширить рынки, особенно за рубежом, и за счет этого повысить цену на основную продукцию.

(Окончание на 2 странице).

## Вниманию нефтехимиков!

28 января в конференц-зале управления ОАО «Нижнекамскнефтехим» состоится конференция трудового коллектива.

Делегатам предстоит обсудить следующие вопросы:

1. Отчет о выполнении коллективного договора за 2002 год.

Докладчики: генеральный директор ОАО «НКНХ» В.Бусыгин и председатель профкома В.Шуйский.

2. Принятие коллективного договора на 2003 год.

3. Отчет профкома ОАО «НКНХ» о работе за 2002 год.

Начало конференции в 14.30.

## НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

# Новая грань производства

Завод полистирола мощностью 50 тысяч тонн уже в июне этого года приступит к выпуску своей продукции. По оценкам специалистов нижнекамский полистирол по своему качеству не будет уступать европейскому.



Последний раз мы побывали на строительной площадке завода полистирола в конце августа. Тогда работники треста на этом объекте занимались одной из самых сложных и объемных работ по изготовлению фундамента под силосы, в которых в дальнейшем будут храниться готовые гранулы полистирола. Спустя пять месяцев территория будущего завода преобразилась до неузнаваемости. На месте, где велись бетонные работы, выросли высотные силосы - емкости, каждая из которых может вместить до 180 тонн готовой продукции. Рядом с силосами расположился самый ответственный узел производства - цех полимеризации. Летом здесь силами подрядчиков «Татспецнефтехимремстроя» и «Двигательмонтажа» была выполнена установка на бетонные фундаменты трех реакторов, пред-реактора и дегазаторов, а сегодня монтажники ведут обвязку оборудования трубопроводами.

Слева от цеха полимеризации

разместилось отделение выделения гранул полистирола, здесь основные строительные работы уже завершены. Заканчиваются они и на узле растворения каучука. Далее выстроились склады приема сырья - стирола, этилбензола, минерального масла. Если пройти в глубь площадки, то можно увидеть еще два отделения - водоблока и нагрева масла, которые внешне уже обрели реальное очертание. Ведется заливка бетоном стен операторной. Это все по левой стороне, а по правой расположены склады, где в ударном темпе ведутся работы в отделении упаковки.

- **Насколько успешно справились с объемом запланированных на 2002 год строительно-монтажных работ? - интересно у главного инженера завода Фариды Минигулова.**

- На 2002 год было намечено завершить строительные работы и начать монтажные. Как видите, строительные работы еще не до



ФОТО Ю. НИКИФОРОВОЙ

конца закончены, а к монтажным уже приступили. В настоящее время остались незначительные недоделки в отделениях выделения гранул полистирола и подготовки раствора каучука в стироле, лабораторно-бытовом корпусе, пуск которого намечен на апрель. В РМЦ производятся внутренние отделочные работы, после чего в феврале-марте ожидается пуск цеха в эксплуатацию.

- **Пусконаладка завода намечена на май, а выпуск первой продукции на июнь. Уложитесь в сроки?**

- Думаю, что да. График ввода объектов производства составлен с учетом финансовых ресурсов «НКНХ» и потенциала строительных и монтажных организаций.

Объект находится под пристальным вниманием генерального директора В.Бусыгина и его первого заместителя В.Преснякова. Своевременно выделяются средства для обеспечения строительства, закупки технологического и

вспомогательного оборудования, оплаты работы строителей и монтажников. На сегодня в объект вложено порядка 33 млн долларов.

Область применения полистирола очень широкая - от одноразовой посуды до теплоизоляционных материалов, стеновых панелей, упаковки и бытовой техники. Интерес к полистиролу проявляют и российские малые предприятия, которые используют его в производстве стеновых панелей, плитусов, внутренней «начинки» для легковых автомобилей. Поэтому нет сомнения в том, что полистирол ОАО «Нижнекамскнефтехим» будет пользоваться спросом у потребителей как внутри страны, так и за рубежом.

### З.ГАЙСИНА.

На снимках: идет обвязка оборудования в цехе полимеризации; на фоне силосов нач. смены цеха № 4906 И.Шигапов и главный инженер завода Ф.Минигулов.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

# Выгодно со всех сторон

Согласно утвержденному генеральным директором В.Бусыгиным плану-графику к 2008 году все сорок градирен ОАО «НКНХ» должны пройти реконструкцию



Бригадир уч. № 2 СРСУ-5 С.Чугунов готовится к монтажу водоотвода нижнего коллектора градирни

На территории первой промышленной зоны насчитывается тридцать градирен, в десяти из них деревянные оросители уже заменены на полимерные ООО «Полимерхолотехника». Сегодня реконструируется одиннадцатая - В-4А/1, которую покажут согласился начальник 3404-го цеха К.Косов. На участке нас встретил бригада монтажников и строителей СРСУ-5, занимающаяся рабо-



Строители готовят опалубку для закладки под фундамент, на который будут смонтированы металлоконструкции

тами по изготовлению и монтажу водоотводов нижнего коллектора градирни. Картина, увиденная на месте действующей некогда градирни, напомнила площадку строящегося объекта с несомлаемым гулом автотехники, объемными металлическими предметами, людьми в рабочих спецовках, производящими строительно-монтажные работы.

- Эта градирня седьмая по счету, которую реконструируют специалисты треста «ТСНХРС» за последние три года, - уточняет прораб СРСУ-5 участка №2 Ф.Саватнеев, работающий на монтаже более 25 лет.

- Сколько времени требует-

ся на реконструкцию одной градирни? - адресую вопрос Федору Саватнеевичу.

- Если взять с нуля, т.е. с разборки деревянных конструкций и сборки железобетонных, то на ремонт одной градирни уходит полгода.

- Скажите, металл на объект поставляется вовремя?

- В данный момент нам нужны трубы диаметром 720 мм, которые идут на верхний коллектор, но пока их на объекте нет. Надеемся, что этот вопрос будет решен в ближайшие дни, поскольку не за горами время сдачи градирни в эксплуатацию.

- Прежде чем приступить



Вид градирни после демонтажа деревянных конструкций

к монтажным работам, строители вытащили с градирни порядка 650 кубов гнившего леса, - вступает в беседу К. Косов, обратив наши взоры в сторону чаши градирни. - КамАЗов 200 точно вывезли. Причем доски рабочими вытаскивались вручную. На днях строители начнут наращивать металлоконструкции, сверху на них положат сетку, на которую смонтируют полимерные оросители. Оросители, как правило, устанавливаются в ряд по всему периметру градирни. Вода, подаваемая сверху через форсунки, проходя через эти оросители, охлаждается. В отличие от деревянных полимерные тем и хороши, что не забивают теплообменное оборудование.

- Какие организации треста задействованы в ремонте?

- Ремонт ступицы и вентилятора градирни занимается ООО «Стройремонтаж», покрасочные работы ведут челнинский «Акварелион» и нижекамский «Антикор». Зимнее различие градирен до и после ремонта нам удалось увидеть, побывав у градирен В-10А/1 и В-10А/2 производства ДБО. Первая еще не реконструирована, т.е. с деревянной начинкой. На второй реконструкция уже закончена. Сейчас обе градирни работают, но не в башенном режиме, а в режиме минимального охлаждения воды из-за простоя производства.

З.ГАЙСИНА.

ФОТО Г. ДЕМЬЯНОВОЙ.

НОВОСТИ  
ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## Береги, как зеницу ока

Участились случаи халатного отношения нефтехимиков к хранению личных пропусков. Причиной утраты является ненадлежащее хранение и личная недисциплинированность работников «Нефтехима».

В связи с этим был издан приказ № 12 от 9 января 2003 года, обязывающий директоров заводов, центров, начальников управлений и цехов общего назначения потребовать от своих работников сохранности пропусков и бережного отношения к ним, а также разъяснить, что утрата личных пропусков создает условия для проникновения посторонних лиц на территорию ОАО «НКНХ», в том числе с корыстной целью. Работникам, потерявшим пропуск, объявлен выговор и сокращена премия за месяц на 50%.

## Главное - безопасность

С целью снижения аварийности на производстве специалисты службы по технике безопасности, охране труда и безопасности движения УАТ регулярно организуют обучение работников управления.

В течение трех первых месяцев около 600 водителей УАТ должны пройти обучение и аттестацию по безопасности движения. В настоящее время аттестуются цеховые водители «НКНХ», обучавшиеся в декабре прошлого года.

ФОРМИРУЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

# Выигрывает тот, кто видит цель

(Окончание. Начало на 1 странице).

Рассказывая о ходе строительства нового производства галобутилкаучуков (ГБК), директор завода заметил, что по проекту для этого производства необходимо 393 единицы оборудования. На базу поступило 249, из которых 152 единицы смонтированы. Равиль Тагирович поблагодарил В.Бусыгина за поддержку в вопросах строительства ГБК и заверил руководство и профком ОАО в том, что коллектив завода по-прежнему будет оставаться на-

дежной опорой во всех начинаниях руководства акционерного общества.

Далее отчет держал председатель профкома завода Л.Скоробогатов. В своем докладе он подчеркнул, что основные пункты коллективного договора выполнены. На заводе производились доплаты и надбавки к заработной плате за работу в особо вредных условиях труда, многосменном режиме, переработку часов по графику, высокое профмастерство, совмещение профессий, руководство бригадой или звеном. Очередные от-

пуска работникам завода представлялись согласно графику, но оплата производилась не за три дня до начала отпуска, как сказано в колдоговоре, а с некоторой задержкой.

За счет средств соцстраха и других источников финансирования 55 работников завода прошли курс лечения в санаториях (в том числе 25 детей), 88 взрослых нефтехимиков и 13 детей поправили здоровье в профилактории «Корабельная роща», 75 детей - в оздоровительных лагерях «Юность» и «Алмаш»; 19 работников улуч-

шили свои жилищные условия; 11 молодым семьям выделена беспроцентная ссуда; 315 человек удостоены звания «Ветеран объединения».

## КСТАТИ



## «...»

По объему жилищного строительства в Татарстане ОАО «Нижекамскнефтехим» уступает только «Татнефти». В прошедшем году нижекамские нефтехимики за счет средств предприятия построили 20 тысяч кв. метров вместо предусмотренных планом десяти тысяч. Плюс к этому погасили долги предыдущих лет по строительству жилья на 70 млн руб. и сделали прочный задел на двадцать тысяч «квadrатов» на 2003 год. Итого в прошлом году на строительство жилья было израсходовано более 270 млн руб. Это самая большая статья расходов в коллективном договоре. ...»

З.ГАЙСИНА.

# Важно удержать позиции

17 января итоги выполнения коллективного договора за 2002 год подвели работники кирпичного завода. В работе конференции приняли участие заместитель гендиректора по промышленному строительству и реконструкции В.Бобонин и председатель профкома объединения В.Шуйский.

По установившейся традиции первым отчет держал директор В.Бармин. За прошлый год на заводе выпущено 16,8 млн штук кирпича против 17 млн в 2001 году, реализовано 16,04 млн - на 1,1% больше, чем в 2001 г. Снижение объемов производства - результат затоваренности продукции. Что явилось причиной этого и каковы пути выхода из непростой ситуации, как улучшить качество кирпича - эти и многие другие проблемы нашли отражение в выступлении директора завода. Не остались без внимания и вопросы охраны труда и техники безопасности. В прошедшем году один работник завода получил травму. Причиной несчастного случая стала эксплуатация неисправного оборудования и неудовлетворительная организация работ.

Проблем на заводе немало, тем не менее, в нынешнем году коллектив намерен удержать свои позиции по уровню производства, добиться дальнейшего снижения себестоимости продукции и убыточности производства, улучшить

качество кирпича. Кроме того, в планах заводчан - завершение строительства мини-завода по производству керамических изделий, освоение новых видов кирпича (полукоричного, облицовочного) и некоторые другие задачи.

О выполнении колдоговора за 2002 год делегатам конферен-

циальной «Корабельная роща» - 23; по туристической путевке отдохнули 36 человек, на базах отдыха ОАО «НКНХ» - 6 человек. 37 детей работников завода оздоровились в летних лагерях. Четыре молодые семьи получили ссуды по 15 тысяч рублей. Семи работникам завода присвоено звание «Ветеран труда ОАО «Нижекамскнефтехим».

Выступивший на конференции В.Бобонин подвел итоги прошедшего года, связав финансирование статей коллективного договора с

финансирование, санаторно-курортного лечения, жилищного строительства.

Выступившие в прениях обжигальщица цеха № 3805, председатель жилищно-бытовой комиссии Н.Киселева и начальник смены этого же цеха, уполномоченный по охране труда и технике безопасности В.Белухин остановились на проблемах обеспечения жильем и улучшения условий труда работников завода.

В проект нового коллективного договора заводчане внесли два

## КСТАТИ



ции доложила председатель профкома завода Т.Евсеева. В прошедшем году в санаториях-профилакториях РТ свое здоровье поправили 14 работников завода, в про-

## «...»

Гарантии в области медицинского обслуживания и оздоровления работников закреплены статьей колдоговора. 250 нефтехимиков одновременно может принять «Корабельная роща». В 2002 году на приобретение путевок в санатории республики администрация «НКНХ» направила 6 млн рублей. Еще 3,5 млн было выделено из профсоюзной копилки Общества. В 2003 году на эти цели планируется истратить не менее 10 млн рублей. Для медицинского обслуживания работников и ветеранов «НКНХ» заключен договор с НГМБ № 3 на общую сумму 45 млн рублей. ...»

прибылью предприятия.

Председатель профкома В.Шуйский ответил на вопросы работников завода, касающиеся обеспечения спецодеждой, меди-

предложения: увеличить ссуду молодым семьям до 20 тыс. рублей и предусмотреть пункт о выделении пособия на рождение ребенка.

Т.МАКСИМОВА.

# От слов к делу

15 января в проектно-конструкторском центре прошла конференция по итогам выполнения коллективного договора за 2002 год и выработке предложений в новый документ. В работе конференции приняли участие заместитель генерального директора по экономике Р.Ахметов и заместитель председателя профкома ОАО «НКНХ» А.Хайруллин.

Конференцию открыл директор ПКЦ Н.Ухов. Он ознакомил делегатов с итогами работы акционерного общества и центра в прошедшем году и обозначил задачи, которые предстоит решить в нынешнем году коллективу нефтехимиков в целом и проектно-конструкторского центра в частности. Основные проблемы своего коллектива Николай Иванович связывает с отсутствием необходимой компьютерной техники и большой плотностью сотрудников в кабинетах.

Об итогах выполнения колдоговора за прошлый год отчитался председатель профкома центра И.Марданов. Доклад профсоюзного лидера включал пункты статей договора, которые конкретно затрагивали интересы работников ПКЦ. Вопросы, поступившие из зала в адрес Р.Ахметова и Р.Хайруллина, в основном касались социальных льгот работников объединения.

Делегаты конференции выразили единодушное мнение считать колдоговор выполненным. За основу решено принять колдоговор-2002 со следующими дополнениями и изменениями:

- восстановить выплату материальной помощи на оздоровление к отпуску,
- увеличить объемы жилищного строительства до 30 тыс. кв. м в год с бесплатным распределением среди работников ОАО согласно очередности,
- оказывать материальную помощь или выделять беспроцентную ссуду при заболевании детей работников ОАО «НКНХ» в зависимости от тяжести и стоимости лечения,
- продолжить строительство водозабора,
- увеличить количество автобусов на спецмаршрутах с заменой изношенной техники.

И.ЯХИЕВ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# Новому поколению -



## НОВЫЕ ВРЕМЕНА

**В общественном сознании на протяжении последних лет идет процесс формирования достаточно неприглядного образа представителей молодого поколения. Симпатичные лица «физиков» и «лириков» шестидесятых годов, бравых и тоже очень милых строителей семидесятых - восьмидесятых сменялись на наших экранах сумрачными лицами молодежи девяностых. Да и сейчас мало что изменилось, мы по-прежнему чаще всего видим наркоманов, алкоголиков и прочих ассоциальных элементов. Я никоим образом не агитирую за создание в средствах массовой информации только положительного образа, хотя он имеет огромное воспитательное значение, но категорически против проецирования проблем, характерных для всего общества в целом, только на молодежную среду. Так как при таком подходе не обращается внимание на собственный комплекс молодежных проблем, занимающих особое место в группе социальных вопросов.**

В эпоху реформирования государства социальная сфера только декларируется в числе приоритетных направлений деятельности, реальное положение дел не требует каких-либо комментариев. Как известно, времена не выбирают, но выбрать свое положение во времени при условии активной жизненной позиции возможно. Поэтому теперь хочется обратить внимание молодежной аудитории на всем знакомую психологическую установку: ты можешь помочь себе только сам. С чего начать помогать? Думаю, с самого главного, без чего не может быть полноценной личности: умения уважать себя, ценить свое человеческое достоинство, которое сначала нужно обрести. А для этого необходимо три навыка - самоанализ, самообучение, самовоспитание. Сложилось с тем, что без поддержки извне преодолеть этот путь очень трудно, а сохранить приобретенное еще сложнее. Наверное, только у нас в стране придумали, а затем и поверили в то, что можно быть «выше» среды, не за-

висеть от быта, и, следуя этой логике, долгие годы игнорировали социальные проблемы. Почему-то не задумывались о том, что для формирования и полноценного существования человека необходимы достойные условия. Сейчас наличие проблем вроде бы не отрицается. Внимание к ним привлекается при проведении различного рода акций, но особого результата они не приносят. Вот такой современный способ, отвлекающий от сути проблем. В сложившихся условиях становится актуальным создание целостной и разносторонней социальной программы, в том числе и молодежной, на уровне предприятия. Те-

матикой статьи продиктован интерес только к молодежной политике, осуществляемой в «НКНХ». Совет по работе с молодежью дорабатывает и готовит к утверждению программу на 2003-2005 годы, которая позволит поэтапно и комплексно решать проблемы молодого поколения. Основные цели, задачи, направления деятельности носят долгосрочный характер, а общие положения этого документа находят свое отражение в конкретных мерах по осуществлению молодежной политики на каждый календарный год отдельно. Такой подход дает возможность при подведении итогов за определенный период времени

корректировать и совершенствовать деятельность совета. В общем и целом молодежная политика должна быть направлена на создание благоприятных условий для социализации и самореализации молодежи, потому что успешное развитие «НКНХ» немислимо без обновления трудового коллектива. Следовательно, предприятие тоже заинтересовано в повышении роли молодежи в производственной и общественной жизни коллектива. В конечном итоге высокий социальный статус молодежи является мощным стабилизирующим фактором обстановки не только в городе, но и в республике.

При выработке концепции молодежной политики ее создатели стремились учесть и психологические установки, присущие молодым людям: потребность продемонстрировать свои умения и способности, встретить понимание и одобрение, желание быть не хуже других, стремление не выглядеть «белой вороной». Руководствуясь этим знанием, члены совета по работе с молодежью пытались смоделировать программу, которая направлена на создание психологической атмосферы социального оптимизма и защищенности.

Создатели молодежной политики были озадачены поиском наиболее эффективных способов ее осуществления. Хотелось привлечь внимание читателя на следующий тезис программы: механическое увеличение количества мероприятий не даст эффекта в современных условиях. Это понимание, на мой взгляд, может считаться залогом положительных результатов, которые должны быть при реализации программы. Также придает уверенность и выполнение советом по работе с молодежью в 2002 году двух пунктов (п.5.3 и п.5.4), закрепленных за ними в коллективном договоре ОАО «НКНХ». Для того, чтобы разработанная программа действительно отражала интересы молодежи, необходимо проявление активности с их стороны, которая в свою очередь будет способствовать социальной адаптации молодого человека на предприятии и заложит основу для формирования корпоративности.

Л.ФИЛИПОВА.

КСТАТИ

«... С целью активизации работы с молодежью, развития патриотизма молодого поколения совет по работе с молодежью акционерного общества объявил смотр-конкурс на лучшую комиссию по работе с молодежью. В нем могут принять участие комиссии по работе с молодежью цеховых и заводских профсоюзных комитетов, разделенные на две группы по числу молодых работников до 30 лет. Главными условиями конкурса являются проведение культурных и спортивных мероприятий, трудовая и производственная дисциплина, показатели качества и т.д.»

РОДНИКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ

# Возрождение духовности объединяет

Наше время сильно изменило темп жизни. Он повлиял и на культуру, которая сжалась, подобно пружине, до объемов, требующих минимальных затрат времени от читателя, слушателя, зрителя. Самым, наверное, потребляемым видом искусства становятся клипы, комиксы, короткие рассказы. В связи с этим стремительно стираются национальные особенности культуры. Но параллельно идет и другой процесс, который уравновешивает такое положение: возникновение национально-культурных обществ. Людями движет желание почувствовать себя наследниками культуры и истории своего народа.

Национально-культурные организации можно сравнить с родниками, впадающими в полноводные реки мировой культуры, потому что их сближают общие ценности. Это своеобразные духовные источники, из которого могут черпать живительную влагу представители всех поколений. Одним из таких источников можно считать «Русское общество», образованное в 1990 году в Нижнекамске. Эта общественная организация объединила людей, заинтересованных в развитии русской культуры. О деятельности общества большинство горожан может судить по мероприятиям, проведенным за годы его существования: «Пушкинский бал», «Рождественские встречи» и «Масленица». Особенно радует то, что исконно русские праздники включены в

список общегородских мероприятий, которые с каждым годом привлекают все большее количество людей. Например, в этом году концертный зал музыкального училища не мог вместить

всех желающих поприсутствовать на рождественских вечерах. Создатели русского общества не стремятся к национальной замкнутости, так как это путь в никуда. Открытость и нацеленность на диалог являются ценными качествами, способствующими улучшению взаимопонимания между представителями различных народов.

Возрождение культуры не представляется возможным без развития родного языка, ведь он по праву считается основой существования нации. Поэтому последнее заседание русского общества было посвящено

именно этому вопросу. Обсуждение проходило в школе № 32, с которой русское общество налаживает сотрудничество. В будущем эта школа видится как русская гимназия, но для этого необходимо создание соответствующей материально-технической базы, и без помощи меценатов здесь не обойтись.

Вернемся к вопросу об углубленном изучении русского языка. Потребность в этом объясняется тем, что уровень знания русского языка заметно снизился, что может негативно сказаться при поступлении выпускников наших школ в высшие учебные заведения. Но решение проблемы под силу только профессионалам: учителям русского языка и литературы. Представители русского общества обратились к педагогам с просьбой создать инициативную группу людей, которая занималась бы вопросами образования, со своей стороны они предложили оказывать помощь в организационном плане.

Без живой памяти, под которой нужно понимать возрождение традиций, народ угаснет. А лучшей духовной опорой для человека цивилизация пока не придумала.

Л.ФИЛИПОВА.



ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Зина Чернова родом из деревни с «рыбным» названием Налим Заинского района. Ее юность совпала с горячей порой комсомольских строек, когда молодежь, желая самоутвердиться, стремилась принять участие в этих больших событиях. Так в 1970 году судьба забросила выпускницу сельской школы на знаменитую стройку на Нижней Каме. В кадрах Зину направили в отдел технического контроля.

## Человек интересной судьбы



Не имея специального образования, девушка быстро освоила специфику работы контролера. Жизнь текла своим чередом. Зина вышла замуж и, как все женщины, мечтала о ребенке. Но судьба словно испытывала семью Черновых на прочность. Только на восемнадцатом году супружества, родив прелестную девочку, она познала радость материнства. А через два года Бог подарил супругам еще и сына Павлика.

Однако страшное горе не сломило эту сильную женщину. Наоборот, понимание того, что теперь вся надежда только на себя, придавало ей новые силы. Зина Павловна смогла преодолеть все тяготы жизни и воспитать сына и дочь достойными людьми.

С рождением детей жизнь для Черновых обрела новый смысл. Казалось, ничто не могло помешать счастливой и размеренной жизни этих любящих друг друга людей. Но судьба-злодейка уготовила Зине Павловне новое испытание — смерть мужа.

И сегодня З.Чернова продолжает трудиться в отделе технического контроля. Многолетний добросовестный труд Зины Павловны не раз был отмечен высокими правительственными наградами, почетными грамотами и ценными подарками. Хочется от всей души пожелать ветерану «Нижнекамскнефтехима» здоровья и дальнейших трудовых успехов.

В.ЖЕТЛУХИНА, профорг лаборатории.

ЗА ПРОТИВОПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

## Вечная тема — как Вечный огонь

Итоги деятельности подразделений пожарной охраны, охраняющих объекты ОАО «НКНХ», подведены недавно на совещании среднего и старшего начсостава. В его работе приняли участие начальник отделения пожарной охраны объектов управления противопожарной службы МЧС республики И.Васильев, начальник управления ГО и ЧС города Нижнекамска и Нижнекамского района И.Румянцев.



В этом году на объектах ОАО «НКНХ» не было допущено ни одного пожара, однако имела место одна авария. Процент выполнения предписаний государственного надзора составил 93%. Полностью выполнили предписания заводы БК, СК, СКИ, этилен, УЭТП, УВКиОСВ, ДБиУВС. За грубые нарушения правил пожарной безопасности на объектах «Нефтехима» к административной ответственности привлечено 594 человека.

Особую озабоченность вызывает состояние пожарной сигнализации и приборов и их техническое содержание. В 2002 году произошло 108 ложных срабатываний лучшей пожарной сигнализации.

Для повышения боеготовности подразделений отряда в течение года проведено 16 пожарно-тактических учений, 316 ночных пожарно-тактических занятий. Большое внимание уделяется повышению профессиональной подготовки личного состава. В учебных заведениях государственной противопожарной службы обучается 80 человек.

Наш отряд активно участвует в республиканских конкурсах по различным направлениям деятельности. Из 12 конкурсов в ше-

сти случаях отряд занял первые места, в трех - вторые и в трех случаях - третьи места. К примеру, команде газодымозащитников ПЧ-33 не было равных в республике.

Руководством отряда немало сделано по укреплению материально-технической базы. При финансовой поддержке администрации ОАО «НКНХ» и лично генерального директора В. Бусыгина подразделение ОГПС-1 полностью обеспечены аппаратами на сжатом воздухе. Приобретены мобильные и переносные радиостанции, пожарная насосная станция на базе КамАЗ-43114.

В отряде большое внимание уделяется вопросам физической подготовки и спорта. Ведущие спортсмены и сборные команды отряда по различным видам спорта участвуют во всех соревнованиях, проводимых в рамках Спартакиады управления государственной противопожарной службы, где неизменно показывают хорошие результаты.

По итогам совещания деятельность ОГПС-1 по противопожарной защите объектов «Нижнекамскнефтехим» оценена положительно.

В.СТАРОСТИН, инспектор ОГПН ОГПС-1.

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ

ПРОФИ

**За место в заветной восьмерке**

Чуда не случилось: «Нефтехимик» вновь на своем привычном месте

Отличительной особенностью матчей второго этапа является упорство, с которым сражаются с более сильными соперниками аутсайдеры чемпионата. Ну, кто бы мог подумать, что питерские армейцы окажут упорное сопротивление в Казани одному из лидеров - «Ак Барсу»! Победную вторую шайбу казанцы смогли провести за 14 секунд до окончания третьего периода. В итоге 2:1, и «Барсы» с 75 очками на третьем месте. А лидируют «Локомотив» (80) и «Северсталь» (79 очков). Эти три команды да еще, пожалуй, «Авангард», «Лада» и «Динамо» «забронировали» себе места в заветной восьмерке команд, которые в марте начнут беспромишленную борьбу в играх плей-офф.

За оставшиеся два места борется целая группа команд, среди которых - и сейчас об этом уже можно уверенно сказать - наше «Нефтехимика» вероятнее всего не будет.

Да, наши хоккеисты на домашнем льду с невероятным трудом смогли сломить сопротивление занимающих последнее 18-е место пермяков. В овертайме победный гол забил Симаков - 2:1. Но повторить недавний успех в Магнитогорске команде оказалось не по силам. Поражение 2:4, хотя «Нефтехимик» первым открыл счет (на 12-й минуте шайбу забил Чулыгин) и эти цифры 1:0 держались до 30-й минуты игры. Увы, больше сил не хватило, и за 3,5 минуты нижекамцы умудрились пропустить сразу три шайбы, после чего все стало ясно.

Разошедшийся же «Амур» одержал две важные победы и обошел «Нефтехимик» в таблице, заняв десятую позицию. Наши же с 49 очками имели 11-е место перед матчем с уфимским «СЮ». Привожу столь подробный расклад для любителей хоккея Нижнекамска, во-первых, для того, чтобы они не обольщались временными успехами «Нефтехимика» и не строили иллюзий по поводу его возможного попадания в восьмерку. Во-вторых, хотелось бы с помощью цифр показать несовершенство регламента чемпионата страны.

Первые восемь команд после 15 марта продолжают борьбу за медали чемпионата по системе «проигравший выбывает». Последние четыре команды расстанутся с суперлигой. А что делать с середины марта и до сентября 2003 года остальным шести командам, среди которых наверняка окажется и наш «Нефтехимик»? Вновь готовиться к борьбе не на жизнь, а на смерть в следующем сезоне за места с девятого по четырнадцатое?

Увы, такая борьба за выживание мастерства хоккеистам и командного тактического опыта нашим типичным середнякам не прибавит. Значит, необходимо что-то менять в системе проведения чемпионата. Например, чтобы на последнем этапе в плей-офф играли не восемь, а 16 команд. А там, глядишь, слабак отсоединится сразу, а крепкие середнячки поборются за места в 1/4 или даже в 1/2 финала. Престижно? Несомненно!

**К.ГАРИН,**  
спортивный обозреватель.

**Итоги спортивного года**

За 2002 год в рамках акционерного общества были проведены комплексная зимняя и летняя спартакиады трудящихся по 36 видам спорта с участием более 6 тысяч человек. И отрядно отметить, что из года в год число участников все возрастает.

По итогам спартакиады первое место занял коллектив завода БК, на втором - спортсмены завода ДБиУВС, на третьем - коллектив РМЗ, который давненько не поднимался на пьедестал почета. Далее следуют физкультурники завода СПС, уступившие всего одно очко третьему призеру, окиси этилена, СК.

Первая тройка победителей среди цеховых подразделений:

цех № 1137, управление «Нефтехимресурс», УЭСиС. Утешительные места достались физкультурникам цехов №№ 1109, 1121, 1198.

Все команды, участвовавшие на протяжении всего года в соревнованиях, выкладывались на все сто процентов. Поэтому не только сами спортсмены получили хороший заряд бодрости, но и их болельщики. Орготдел СК «Нефтехимик» во главе с дирек-

тором С.Клипачевым выражает благодарность всем подразделениям за участие в спортивных мероприятиях, то духовное и физическое единение всего коллектива предприятия, которое удерживает нас в лидерах спортивного движения среди предприятий республики. Желаем всем крепкого здоровья и дальнейших спортивных успехов.

**Л.ПАНТЕЛЕВА.**



**1 февраля на базе «Алмаш» состоится лично-командное первенство ОАО «НКНХ» по лыжному спорту. Начало соревнований в 10 часов. Приглашаются лыжники из всех подразделений «НКНХ».**

РАБОЧИЙ СПОРТ

**ЭКСПРЕСС-НОВОСТИ ОТ ЗАВОДА СКИ**

● На заводе прошло первенство по волейболу среди цеховых команд. В борьбу за призовые места включились 12 цехов. Первое место завоевали волейболисты 1813-го цеха. На втором - команда 1822-го цеха, на третьем - 1821-го цеха.

● В первенстве завода по плаванию, прошедшем в бассейне «Дружба», соревновались 132 пловца. У мужчин быстрее всех дистанцию проплыл И.Гилязов (1802). Среди женщин отличилась Н.Алешкина (1821).

● Спортивный праздник на базе «Алмаш» провели физкультурники завода. В программу входили соревнования по футболу, перетягиванию каната, дартсу и «Веселые старты».

**Р.БУЛАТОВА,**  
инструктор по спорту.

**Горизонты новых побед**

**В Красногорске завершился первый этап всероссийских соревнований 2003 года по лыжным гонкам кубка «Лыжные марафоны России» среди любителей.**

Это был девятый по счету традиционный рождественский марафон, в котором на старт вместе с сотнями участников вышла Г.Лапаева, спортивный инструктор завода окиси этилена. На этих соревнованиях спортсмены должны были преодолеть 42 километра, но погода внесла свои коррективы. Поэтому организаторы приняли решение о сокращении дистанции до 32 километров.

Г.Лапаева в своей возрастной группе стала победительницей. Недавно в журнале «Лыжные марафоны России» были опубликованы итоги одноименного кубка за 2002 год. Среди 70 женщин, включенных в рейтинг, есть и нижекамская лыжница, которая по сумме набранных очков занимает 26 место. Сейчас Галина занимается подготовкой к марафону, который состоится в конце января. Спортсменка просила передать огромную благодарность директору завода окиси этилена Г.Ашихмину за всестороннюю поддержку.

**Л.МАКСАРОВА.**

**НОВОСТИ от спортклуба**

**ВОЛЬНАЯ БОРЬБА**  
**В Мамадыше прошло первенство РТ по вольной борьбе. В соревнованиях приняли участие спортсмены 1986-88 г.р.**  
Хорошо выступили воспитанники СК «Нефтехимик». Золотую награду в весе до 54 кг завоевал И.Закиров (тренер И.Нотфуллин). Вторые места в своих весовых категориях заняли А.Ефремов (Р.Насибуллин), В.Колмыков (И.Ахметгареев), А.Гарифуллин (Л.Шафигуллин). Бронзовыми призерами стали Р.Зиганшин (58 кг), И.Нигматзянов (46 кг) - воспитанники И.Нотфуллина.

**НОВОСТИ от ФК «Нефтехимик»**

**ПЕРВЕНСТВО ГОРОДА**  
**Пропустив гол на третьей добавочной минуте в матче с командой ДЮСШ, футболисты СК «Нефтехимик» не смогли подняться на третью строчку турнирной таблицы первенства города.**  
Сейчас у них на одно очко меньше, чем у «Лидера» (18), который сыграл на игру больше. Возглавляют гонку «Нефтехимик-дубль» (24) и «Нефтехимик-ветераны» (22). Первые в прошедшем туре с большим трудом одолели «СКИ-Кристалл» 2:1, а вторые показали свое мастерство в матче с командой Камских Полян 7:1.

**ПЕРВЕНСТВО ОАО «НКНХ»**  
**Два с половиной десятка команд в двух лигах включились в борьбу за звание победителя зимнего первенства ОАО «Нижнекамскнефтехим» по футболу.**  
В высшей лиге, разбитой на четыре подгруппы, соперничают 16 команд. Турнирная ситуация сложилась таким образом, что полуфиналисты определяются только сегодня. Нужно отметить хорошую организацию соревнований. Единственным «темным пятном» стала неявка представителей УТК.  
Не менее напряженными ожидаются игры и в первой лиге. В фаворитах числятся сразу несколько команд - УСС, УАТ, ГСС, ФСК. Игры проходят по субботам на стадионе «Дружба».

**ВЕСТИ ИЗ КРЫМСКА**  
**Футболисты «Нефтехимика», проводящие свой сбор в Крымске (Краснодарский край), провели два спарринг-матча. У краснодарской «Олимпии» они выиграли 4:0 (Раф. Исхаков - 2, Гордон - 2), а у крымского «Витязя» 1:0 (Гордон).**  
Наряду с футболистами основного состава и нижекамскими дублерами в команде тренируются потенциальные новички. Это вратари Поликарпов (Москва) и Кот (Краснодар), игрок молодежной сборной Белоруссии защитник Кирильчик, защитник Терещенко (1972) из Астрахани и три футболиста из Украины - нападающие Мацук (1975 г.р.), Гордон (1979), защитник Круцкевич.

**В спортзале «Олимпийский» работает группа здоровья.**  
Дни занятий: вторник, четверг - с 19.00, суббота - с 10.00.  
Тренер Л.Шворнева. 30 лет Победы, д. 1. Т. 34-72-58.

**ВНИМАНИЮ РАБОТАЮЩИХ В ОАО «НКНХ» ПЕНСИОНЕРОВ**

Отдел кадров «НКНХ» просит всех работающих пенсионеров, оформивших пенсию до 01.01.2002 года, подойти в январе-феврале 2003 г. в 428-й кабинет (4 этаж старого здания заводоуправления) для оформления заявления на перерасчет установленной пенсии по страховой части. Тех, кто оформил пенсию после 01.01.2002 года, просим подойти по истечении полного календарного года.  
**ПРИ СЕБЕ ИМЕТЬ:** паспорт, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ**

Отдел главного механика «НКНХ» от всей души поздравляет **ХУЗИНУ Анису Хазиевну** с юбилеем. Желаем счастья, светлых дней, здоровья, что всего ценней, дороги жизни подлинной и много радости на ней!

● Коллектив цеха № 2508 поздравляет **ГАРАЕВА Наиля Накиповича** с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья и удачи.

Коллектив цеха № 1420 поздравляет **ЗАЙНУЛЛИНУ Резеду Фаязовну** с юбилеем. Сегодня день рождения твой, дай Бог тебе хорошего здоровья, пускай в семье твоей живет покой, согретый счастьем и любовью.

● Коллектив цеха № 1517 поздравляет **КОНОВАЛОВА В.И.** с 50-летним юбилеем. Желаем здоровья, счастья и успехов.

Коллектив СРСУ-1 поздравляет **ГЛЯНЦА Михаила Рафаэловича, ГАЗИЗОВУ Рузалию Насировну, САГДЕЕВА Фанзира Фагимовича** с их юбилеями. Пусть будет в жизни все, как прежде: любовь, уверенность, надежда, движение к цели и удачи, а сердце добрым и горячим.

● Коллектив цеха № 1541 поздравляет **МАХМУТОВА Анатолия Андреевича** с юбилеем. Желаем счастья и добра, здоровья, радости и силы, душа пусть будет молода, не важно, сколько лет пробило!

Коллективы см. «В» и цеха № 2408 поздравляют начальника смены **ГАЙНУТДИНОВА Фаттаха Имамовича** с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья, удачи, финансового благополучия.

● Коллектив цеха № 1109 поздравляет **КАМЕНОВУ Анну Александровну** с юбилеем. Желаем счастья, крепкого здоровья и всего самого доброго на жизненном пути.

Коллектив цеха № 2403 поздравляет **ЧАПЛЫГИНУ Татьяну Михайловну** с ее юбилеем. Мы чтим Вашу честность, принципиальность и справедливость в работе и быту. Так будьте счастливы, здоровы и всех Вам благ.

● Коллектив цеха № 2141 поздравляет начальника БТИЗ **КИЗНЕР Валентину Степановну** и диспетчеров **МИХАЙЛОВУ Марию Петровну, ЧУЙКИНУ Татьяну Петровну** с их юбилеями. Примите от нас самые искренние пожелания здоровья, счастья и удачи.

Коллектив цеха 4602, отр. № 1, ком. № 4 (А-2), цехком поздравляют **ЦЫПЛЕНКОВУ Любовь Андреевну** и **СОФРОНОВУ Валентину Васильевну** с юбилеями. Пусть будет много слов хороших о юбилеях и о вас, и все-таки не будут праздники полными без поздравлений от нас.

● Коллектив цеха № 2102 поздравляет уважаемого **КРАЙНОВА Ивана Федоровича** с 50-летием. Здоровья, благополучия и успехов в работе.

Коллектив сварочного центра сердечно поздравляет **ПАНКРАТОВУ Валентину Дмитриевну, БАКИРОВА Ильгиза Альбертовича** с их юбилеями. От всей души мы Вам желаем грядущих ясных светлых дней.

● Коллективы УЭТП и цеха № 2201 сердечно поздравляют с юбилеем **ВАЛИУЛЛИНУ Розалию Рахимовну**. Пусть грусть и беда обойдут стороной Вас, пусть в доме всегда будут мир и покой.

Коллектив цеха № 1413 поздравляет **МУХАМЕТШИНУ Альфию Исмагиловну** с юбилеем. Сегодня в Вашей жизни юбилей, хоть лет немало прожито, но все же нет в целом мире женщины красивей и моложе.

● Коллективы цехов №№ 1801, 1401 поздравляют **ШУТОВУ Наталью Владимировну**, слесаря КИПиА цеха № 1801, с юбилеем. Цветы, улыбки, поздравленья прими от нас в твой день рождения.

Аппаратчику цеха № 1506 **МУСТАФИНУ Юлию Сергеевну** поздравляем с днем рождения. Желаем здоровья и благополучия.  
**Фазис, Альберт, Рушания, семьи брата и сестры.**

**БЛАГОДАРИМ**

> Выражаем благодарность администрации и профкому завода БК, коллективу завода, цеха № 1303 и всем тем, кто сдал кровь для моей жены в связи со срочной и сложной операцией. Низкий поклон вам и сердечное спасибо.

**Семья Вышутина А.Л.**  
> Выражаю искреннюю благодарность коллективу цеха № 1415, оказавшему моральную и материальную помощь в похоронах матери.  
**Гильмутдинова О.И.**

Коллектив цеха № 1415 выражает соболезнование Багаутдинову Р.А. по поводу кончины **отца**

Коллектив цеха № 1813 выражает соболезнование Ахметову И.З. по поводу смерти **отца**

Коллектив УЖДТ выражает соболезнование водителю цеха № 3341 Шайморданову Ш.Р. и водителю цеха № 3316 Шайморданову К. по поводу смерти **отца**

Коллектив цеха № 1415 выражает соболезнование аппаратчику Гильмутдиновой О.И. по поводу безвременной кончины **матери**

Коллектив цеха № 1805 выражает соболезнование Терентьевой Н.И. в связи со смертью **отца**

Совет ветеранов войны глубоко скорбит по поводу кончины участника ВОВ **Летова Ивана Лукояновича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха № 1822 глубоко скорбит по поводу кончины бывшего работника цеха **Гайнудтинова Хамита Хазиповича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха № 2512 выражает соболезнование Башировой Г.Ш. по поводу смерти **сестры**

Коллектив цеха № 2514 выражает соболезнование Фазлиеву И.А. по поводу смерти **отца**

Коллектив поликлиники № 1 выражает глубокое соболезнование Ананьевой М.Н. по поводу кончины **отца**

Коллектив поликлиники № 1 выражает глубокое соболезнование Дударь В.И. по поводу кончины **отца**

Коллектив отр. № 2 цеха № 4602 выражает соболезнование Федотову А.С. по поводу кончины **отца**

**Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

**Редактор Т.СУРКОВА**

37-70-00 - редактор  
37-95-25 - заместитель редактора  
37-70-07 - корреспондент  
37-87-18 - корреспондент  
37-70-07 - факс

**Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж**

■ Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций  
■ Свидетельство о регистрации №7-1409  
■ Время сдачи в печать в 15.00  
E-mail: neftekhimik@nknh.ru Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

**Тираж 22370 экземпляров**

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре **ОАО «Нижнекамскнефтехим»**