



ПАНОРАМА

НОВОСТЕЙ

Официальное сообщение

В связи с требованиями контролирующих органов и точным указанием почтового адреса предприятия все службы при оформлении документов, где требуется указание адреса предприятия: в отчетах, статистических отчетах, договорах, расчетно-денежных документах, счетах-фактурах, сведениях, справках, заявлениях, расчетах и других документах, должны указывать почтовый адрес, указанный в Уставе ОАО «Нижнекамскнефтехим»: **423570, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим».**

Половина продукции – на экспорт

Решение о строительстве собственной установки по производству метилтретбутилового эфира на заводе СКМ было принято еще в 2000 году.

После того, как специалисты казанского института СХПП разработали проект установки, бригады треста «Татспецнефтехимремстрой» приступили к строительным работам. Поставка оборудования обошлась нефтехимикам в 44 млн. рублей, причем часть аппаратов позаимствована у соседнего цеха. Оснащенная самой современной компьютерной техникой, летом прошлого года установка была сдана под ключ. Но из-за отсутствия сырья пусковые операции пришлось отложить.

Долгожданный пуск состоялся в ноябре прошлого года. Тогда же был получен первый кондиционный продукт. С тех пор заводчане выпустили порядка 4,5 тысяч тонн МТБЭ. О качестве продукта свидетельствует тот факт, что половина его отправляется на экспорт, удовлетворяя высокие требования зарубежных потребителей.

Морозы делу не помеха

Главная задача цеха № 5157 – обеспечение бесперебойной подачи тепла, пара и топливного газа для всей второй промышленной зоны.

Зима для цеха – время испытаний и настоящей проверки того, насколько коллектив подготовил оборудование к эксплуатации в зимних условиях. Ведь останов или порыв уже при температуре минус 25-30 градусов может стать настоящим стихийным бедствием. Каждодневный обход и оперативное устранение специалистами малейших неисправностей, локальных сбоев позволяют не допускать срыва работы производств второй промышленной зоны.

Аппараты еще поработают

Подведены итоги работы управления «Нефтехимресурс» в 2002 году.

За отчетный период в результате деятельности управления по демонтажу оборудования с действующих производств и передаче их на заводы синтетического каучука изопренового, дивинила и углеводородного сырья, бутилового каучука и т.д. было сэкономлено 43805 тыс. рублей.

Обошлось без аварий

Специалисты нижнекамского горно-технического отдела управления Приволжского округа Гостехнадзора России подвели итоги прошедшего года.

В сравнении с предыдущими 2002 год прошел спокойно – на опасных производственных объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим», подконтрольных Госгортехнадзору, за прошедший год аварий и учетных несчастных случаев зафиксировано не было.

Определен победитель конкурса

В прошлом году, к 35-летию юбилею «Нижнекамскнефтехима», управление технического контроля объявило конкурс, направленный на повышение уровня культуры производства. В нем приняли участие все 14 лабораторий, входящих в состав УТК. Бесспорным победителем признан коллектив лаборатории по контролю производства бутилового каучука.

В этой лаборатории трудится 60 человек, работа организована по 12-часовому графику. Начальник лаборатории Т.Совкова рассказывает, что, хотя и не сразу, но идея захватила весь коллектив. Сначала расписали в японском стиле серые бытовые шкафы, затем оформили комнату приема пищи, комнату отдыха. Дополнили картину цветы, разводить которые здесь стало давней традицией, и гордость коллектива – аквариум с золотыми рыбками. Все эти детали не остались незамеченными для зоркого глаза жюри конкурса. Наградой для победителя стали микроволновая печь и тостер.

Земля не терпит суеты

В разгар зимы сельчане занялись подготовкой к весенним полевым работам.

Во всех филиалах ООО «Нефтехимагропром» механизаторы приступили к ремонту сельскохозяйственных машин и навесного оборудования. А животноводы заняты транспортировкой грубых кормов поближе к фермам; благодаря их труду «на стол» нефтехимиков ежемесячно поступает 45 тонн говядины и свинины.

ТЕЛЕГРАММА

Поздравительную телеграмму в адрес генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгина по случаю пятилетия со дня государственной регистрации ОАО «Нижнекамский НПЗ» направил генеральный директор ОАО «Нижнекамский НПЗ» Х.Багманов. В ней, в частности, говорится:

«30 декабря 2002 г. исполнилось пять лет со дня государственной регистрации ОАО «Нижнекамский НПЗ». За этот период дирекцией, коллективом завода совместно с подрядными строителями и монтажными организациями при активной поддержке Президента, правительства республики, администрации города и района и, безусловно, всесторонней заинтересованной, действенной помощи, содействия и участия акционеров-учредителей - ОАО «Татнефть», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «ТАИФ», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», ЗАО «Нефтек-техно» - выполнен значительный объем организационных, технических, строительно-монтажных, пусконаладочных работ, позволивших завершить и ввести в эксплуатацию в текущем году объекты базового комплекса завода.

В настоящее время ОАО «Нижнекамский НПЗ» функционирует как крупное самостоятельное технологически сложное предприятие, выпускающее востребованную продукцию. На заводе сформирован высококвалифицированный коллектив, способный решать как текущие, так и перспективные задачи. С благодарностью и сознанием выполненного долга от всей души сердечно поздравляю Вас с этим событием, желаю в готовности настойчиво работать над реализацией дальнейших программ по развитию нефтепереработки в интересах учредителей и родной республики.»

ФОРМИРУЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Умелая социальная политика гарантирует стабильность

Замечено: известие об участии генерального директора в заводской конференции всегда подогревает к ней интерес. Весь секрет кроется в реальной возможности получить из первых рук полную и достоверную информацию по широкому кругу вопросов. Колдоговорная конференция завода СК с участием В.Бусыгина и В.Шуйского, состоявшаяся в минувший вторник, наглядное тому подтверждение.

Об успехах и недоработках коллектива в прошедшем году и задачах на нынешний делегатам конференции доложил директор завода Т.Бурганов. За истекший период выработано товарной продукции на сумму 1 млрд 702 млн руб., что составило 91,6% от плана. Табриз Гильмутдинович подробно остановился на причинах невыполнения плана отдельными производствами. Так, выполнению плана по СКЭПТУ помешал ограниченный спрос на производимые здесь марки каучуков. Заводчане сумели насытить российский рынок каучуком СКЭПТ, но для расширения рынка сбыта необходимо выходить на внешний рынок, причем с новыми марками, востребованными зарубежными потребителями. Определенные шаги в этом направлении уже сделаны. В противовес производству СКЭПТ хорошо отработало год производство нефтеполимерной смолы. План по сравнению с 2001 г. выполнен на 144%.

Средняя зарплата по заводу – 5702 руб. – явно недотягивает до средней по объединению. Продукты малотоннажной химии из-за малых объемов и сезонности большой прибыли заводу не приносит. «Основа нашего завода – каучук СКЭПТ. Мы должны научиться

делать его хорошего качества и в требуемом количестве, тогда и зарплата будет не ниже, чем на других заводах», – заметил директор.

Председатель профкома завода В.Мирослов подробно остановился на выполнении колдоговора по своему заводу. Мероприятия по охране труда и ТБ выполнены в полном объеме. За истекший период на заводе не допущено ни одного несчастного случая. Около 400 человек смогли поправить свое здоровье в санаториях и на базах отдыха. 350 прошли обследование и лечение в стационаре НГМБ № 3, еще пятерым заводчанам были выделены средства на дорогостоящие операции.

Одна из самых острых проблем – обеспечение малосемейками. На заводе в таком жилье нуждается 201 молодая семья. Поэтому не случайно выступивший в прениях ст. дежурный электриков И.Галимов призвал руководство «НКНХ» больше строить малосемейных общежитий.

В.Бусыгин прошедший год для «Нефтехима» считает непростым. В планы многих заводских коллективов вмешивалась сырьевая проблема. Естественные монополии практически

(Окончание на 2 странице).

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Мечты сбываются

Открытие рабочей столовой после ремонта – казалось бы, весьма рядовое событие, не заслуживающее особого внимания. Но если расценить этот факт как один из примеров реализации социальной программы, то значительность события, несомненно, возрастает. Поэтому на открытии столовой на заводе этилена побывала представительная делегация во главе с генеральным директором ОАО «НКНХ» В.Бусыгиным.

Все присутствующие были приятно удивлены тем, насколько преобразился после ремонта интерьер столовой. В.Бусыгин в своем поздравлении сделал акцент на том, что необходимо отремонтировать все рабочие столовые. Люди достойны питаться в нормальных условиях, и вообще все объекты должны соответствовать высокому уровню предприятия.

Столовая завода этилена теперь может считаться образцом, достойным подражания. В интерьере полностью отсутствуют темные цвета, которые действуют угнетающе на человека. Помещение очень светлое, а в день открытия смотрелось даже несколько сте-



рильно. Повара одеты в очень красивую современную спецодежду. После капитального ремонта улучшились условия труда работников столовой, потому что заменена линия раздачи и посудомоечная машина, а остальное технологическое оборудование прошло наладку. А в день открытия коллектив столовой получил в подарок музыкальный центр.

Хозяйка столовой, заведующая производством Д.Зиятдинова во время открытия сказала: «Запланированные работы выполнены, столовая стала чистой, уютной. Теперь важно сохранить ее, чтобы в следующий ремонт заняться уже другими делами», – и тут же резонно заметила: «Стены стенами, но главное, чтобы нефтехимики были довольны нашей работой. Все работники столовой стремятся организовать ее под девизом – быстро, вкусно, дешево». В этот день повара приготовили вкусные праздничные блюда, и рабочие высказали надежду на то, что пища всегда будет хорошего качества. До ремонта столовая работала круглосуточно, теперь же будет работать в режиме: обед и ужин.

Улучшение условий труда, отдыха способствует повышению культуры людей. Планомерная работа в этом направлении идет на заводе этилена: отремонтированы операторные, туалеты. Поэтому председатель профкома завода Р.Валиуллин не без оснований отметил, что евроремонт, проведенный в столовой, не роскошь, а одно из условий высокой производительности.

Л.ФИЛИПОВА.



ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ФОРМИРУЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Умелая социальная политика гарантирует стабильность



(Окончание. Начало на 1 странице).

все сырье захватили в свои руки. Поэтому весь год приходилось работать на рынке, который иначе как базаром по распродаже сырья всей Российской Федерации не назовешь. Тем не менее планы по изопропену каучуку практически выполнены. По заводу СК недополнено порядка 9 тысяч тонн, но на то были объективные причины. Гендиректор подробно



охарактеризовал работу производств по выпуску СКЭПТ, СКД-К и наметил задачи на 2003 год, главная из которых - дальнейшее снижение себестоимости продукции.

Ни один вопрос делегатов конференции, обращенный к В.Бусыгину, не остался без ответа.

Зарплата. В колдоговор 2002 г. не был включен только один пункт - выплата материальной помощи к отпуску. Я

обещал, что будем судить по результатам финансового года. За первое полугодие было выплачено 20,8 млн рублей. Учитывая, что по итогам года получено более 2 млрд 400 млн балансовой прибыли, принято решение о выплате дополнительной премии в размере 45 млн руб. На этот год пока заложено 10-процентное повышение зарплаты, но этого мало. Поэтому будем смотреть с учетом сегодняшних реалий.

Жилье. На 2003 год строительство малосемейных домов не предусмотрено. В общежитиях и малосемейках ОАО, жилая площадь которых составляет 150 тыс. кв. м, процентов на 50% проживают не наши работники. Надо создать комиссию, сделать подробный анализ, кто там живет, и заставить незаконно проживающих освободить жилье. Сегодня в республике больше всего жилья строят «Татнефть» и «Нижнекамскнефтехим». В прошлом году мы планировали ввести в эксплуатацию 10 тыс. кв. м жилья, а построили 20 тысяч. Плюс к этому сделали задел на 2003 г. на 20 тыс. кв. м, хотя в колдоговоре включаем 10 тысяч. Кроме того, погасили долги предыдущих лет по строительству жилья на 70 млн руб. Итого в прошлом году на строительство жилья было израсходовано более 270 млн руб.

Транспорт. Транспортный вопрос - один из самых сложных. Нам удалось решить вопрос перевозки работников внутри комбината: закупили порядка 30 автобусов и передали своему дочернему предприятию «Транспорт-экспресс». Тем не менее проблема с автобусами остается и будет оставаться. На недавней встрече с директором ПАТП-1 мы решили некоторые финансовые вопросы, и это предприятие смогло приобрести по лизингу десять автобусов. Семь из них уже работа-

ют на наших маршрутах. Конечно, для нас было бы лучше, если бы перевозкой нефтехимиков занималось одно предприятие. Но тогда пострадал бы город. Поэтому принято решение совместно развивать все пассажирские автотранспортные предприятия. При заключении договоров будем требовать обеспечения безопасной перевозки наших работников, причем не в каких-то там «караван-сараях», а в комфортабельных автобусах.

Разъяснение по ряду вопросов дал председатель профкома В.Шуйский.

Социальные льготы. В прошлом году предприятие не получило ни одной путевки из фонда социального страхования. 6 млн руб. на закупку путевок в республиканские санатории выделило руководство «НКНХ», еще 3,5 млн рублей взяли из профсоюзной копилки. Ныне на эти цели запланировано 10 млн. Общая сумма льгот в колдоговоре составляет 601 млн 545 тыс. руб. Самая большая статья расходов приходится на жилье. Немалые средства расходуются и на спецодежду. В 2002 г. вместо запланированных 58 млн потрачено 72 млн руб.

Делегаты признали колдоговор-2002 выполненным и предложили сохранить все гарантии и льготы в новом коллективном договоре. В пакете предложений работников завода - компенсация по итогам года, перевод из списка № 2 на государственную пенсию на льготных условиях в список № 1 рабочих, мастеров, старших мастеров, занятых на ремонте и профилактике обслуживания КИП химических производств, увеличение размера ссуды молодым семьям и ряд других.

Т.СУРКОВА.

ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВА ЗА ИСТЕКШИЙ ПЕРИОД

Здесь работают на рекорд

2002-й год коллектив завода окиси этилена отработал с перевыполнением плана. По сравнению с 2001 годом выпуск валовой продукции в сопоставимых ценах составил 110,8%. Годовое выполнение производственного плана на 104,8% принесло в копилку «НКНХ» около 410 миллионов рублей. Более подробно об итогах работы коллектива в истекшем году мы попросили рассказать директора завода Г.Ашихмина.

- Геннадий Петрович, в 2002 году ваш завод вновь работал на рекорд?

- Прошедший год был годом стабильной работы завода. Коллектив закончил его с рекордной выработкой окиси этилена и моноэтиленгликоля. Окиси этилена выпущено 236 тысяч тонн, что на 32 тысячи тонн превышает показатель 2001 года. При проектной мощности 63 тысячи тонн выпущено 97580 тонн МЭГа высшего сорта, а общая выработка моноэтиленгликоля достигла 122 тысячи тонн, что на 4,8 тысяч тонн больше, чем в 2001 году. Годовой план производства товарной продукции перевыполнен на 5,3%, и это несмотря на то, что начало 2002 года для нашего коллектива складывалось не совсем удачно. В первом квартале в целях экономии энергоресурсов вынуждены были остановить отечественную окись этилена. Этот промежуток времени мы использовали для перегрузки катализатора на одной из систем, в результате чего значительно сократилось время проведения капитального ремон-

та на этом производстве.

Что касается других показателей, то план реализации по продуктам воздухоулавливания выполнен на 118%. Показатель выработки антифриза перевыполнен на 76% и составил 11000 тонн. В целом по заводу окиси этилена реализовано товарной продукции на 2 млрд 151 млн рублей, что на 17% больше, чем в 2001 году, ожидаемая прибыль исчисляется почти 410 млн рублей. С учетом этого план на 2003 год составлен с максимальным использованием производственных мощностей как по окиси этилена, так и по гликолям.

- Какие задачи кроме выполнения производственных планов решены на вашем заводе в ушедшем году?

- В 2001 году было много проблем по отгрузке продукции в мелкую тару. В цехе отгрузки и хранения товарной продукции в 2002 году включили в работу малую эстакаду, что позволило увеличить на 15-20 процентов сбыт продукции.

Закончили монтаж и устано-

вили компрессора азота высокого давления типа «Аэроком». Думаю, что в первом квартале 2003 года включим их в эксплуатацию.

В целях улучшения экологической обстановки внедрили схему сжигания сдувок от колонн Д-220, Д-320 в печах В-110. Работа дала двойной эффект: сокращен выпуск некоторых газов в атмосферу (сейчас они сжигаются в печи), достигнута экономия топливного газа.

Следует отметить и то, что мы оказываем большую помощь соседям - коллективу НПЗ. Наш завод обеспечивает его своей оборотной водой, инертным газом, воздухом. Именно поэтому подготовка к пуску этого важного объекта без нашего завода не обходится.

- Какие планы стоят перед коллективом завода в 2003 году?

- В новом году нам предстоит большая и серьезная работа по реконструкции систем КИП на отечественной части окиси этилена, которая на сегодня имеет плачевную систему автоматизации. В прошлом году для завода была закуплена новая система управления и КИП у фирмы «Эмерсон» и система ПАЗ у фирмы «Трайконекс» для отечественного производства окиси этилена.

Надеюсь, что в 2003 году, заменив насосы Н-202 на узле гидратации окиси этилена, удастся довести выпуск волоконного моноэтиленгликоля до 100 тысяч тонн и более. Уверен, что заводчане при поддержке руководства «НКНХ» в силах выполнить любую стоящую перед ними задачу.

Беседовала
З.ВИКСЕЛЬ.

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ



Верное направление движения

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжаются работы по внедрению современной автоматизированной системы управления предприятием на базе системы R/3

О том, что сделано проектными группами в этой области в 2002 году, мы попросили рассказать главного специалиста по R/3 в службе метрологии и АСУ «НКНХ», заместителя руководителя проекта по технологии О.Карамаева.

- Работы по внедрению системы управления предприятием на базе R/3 ведутся согласно методологии фирмы SAP, которая включает пять основных этапов: подготовка к проекту, формирование концепции, реализация концептуальных решений, заключительная подготовка, ввод и поддержка системы в режиме эксплуатации.

На каждом из этапов определены цели, которые необходимо достигнуть. На первом этапе обеспечивается первоначальное планирование и подготовка проекта. На втором этапе определяются требования предприятия, представляемые к бизнес-процессам, и формируются проектные решения. На третьем этапе производится реализация принятых проектных решений в системе R/3. На четвертом этапе выполняется заключительная подготовка данных, тестирование бизнес-процессов, обучение пользователей и подготовка к продуктивному старту системы, т.е. промышленной эксплуатации. На пятом производится ввод и поддержка системы в режиме эксплуатации.

Первая половина 2002 года была занята работами по формированию проектных решений. На основе принятых проектных решений начались этапы их реализации. Во второй половине года были сформированы комплексные сценарии ведения бизнеса на предприятии, касающиеся таких процессов, как сбыт, производство, закупки и их реализация в системе R/3. Составлен график подготовки исходных данных и тестирования бизнес-процессов. Согласно этому графику и ведутся работы в проектных группах по информации, представляемой подразделениями предприятия. По проектным решениям настраивается система R/3 и проводится тестирование бизнес-процессов.

Взамен стандартной функциональности была выполнена дополнительная разработка в системе R/3 по учету движения материальных потоков. Разработка внедрена на заводе этилена, готовится к внедрению завод окиси этилена.

Во второй половине 2002 года в достаточно жестком графике шла работа по подготовке основных данных для системы. Готовятся основные данные по всем

бизнес-направлениям (снабжение, производство, сбыт, финансы) и проводится тестирование бизнес-операций, или, по-другому, хозяйственных операций по заводам согласно графику.

Кроме того, велись работы и по другим направлениям. Разрабатываются типовые рабочие места по всем проектным группам.

В настоящее время нами разработана трехсистемный ландшафт системы R/3, который предполагает наличие трех серверов - разработки, тестовый, продуктивный или эксплуатационный. В настоящее время запущены две системы - разработки и тестирования, где проводятся процессы настройки, разработки и тестирования. Запуск третьей системы (продуктивного кластера) планируется в первом квартале 2003 г.

Что касается дальнейших задач группы проекта R/3 (на снимке), то это, естественно, охват в 2003 году новых заводов и подразделений как в сфере производства, так и в сфере управления. Нам предстоит на основании принятых решений и реализаций в системе подготовить соответствующие рабочие места и обучить конечных пользователей системы.

Прежде чем приступить к процессу реализации проектных решений, члены проектных групп прошли обучение на фирме SAP в учебном центре г. Москвы. К середине 2002 года процесс обучения в основном был завершен, участники проектных групп, так называемые настройщики бизнес-процессов, в основном из числа работников центра автоматизации, соответственно прошли курсы обучения. Плюс ко всему проводились выездные консультации представителей фирмы. К середине прошлого года прошел переломный момент в проекте, когда мы практически отказались от консультационных услуг фирмы и все основные работы проводили силами собственных проектных групп. Это было неожиданностью и для руководителя проекта от фирмы SAP, который во время последней встречи отметил наши успехи в области самостоятельной подготовки и проведения бизнес-сценариев в системе R/3. Поэтому сейчас важно не растерять этот потенциал, чтобы команда завода и добивалась дальнейших успехов в области создания АСУ на нашем предприятии.

Подготовила
З.ГАЙСИНА.

ФОТО В.ЖУРБЫ.



В операторной цеха № 2406 - начальник смены «В» Г.Султанов и старший аппаратчик Р.Тазиев

От достижений к новым победам

В подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» начались конференции по обсуждению итогов выполнения колдоговора за 2002 год и принятию этого документа на текущий год. В минувший понедельник одним из первых собраний проведет коллектив завода СПС. В его работе принял участие председатель профкома ОАО «НКНХ» В.Шуйский.



Согласно графику в работе заводской конференции должен был участвовать генеральный директор В.Бусыгин. Однако срочная командировка в Казань помешала этому, сообщил делегатам конференции директор завода В.Белокуров. В своем выступлении Владимир Арсеньевич рассказал о деятельности завода в 2002 году и задачах на текущий. Прошлый год для завода стал рекордным - стирала выработано 245145 тонн, что по сравнению с 2001 годом больше на 8,5 тысяч тонн, окиси пропилена - 59404 тонн, лапролов - 55554 тонн. В целом товарной продукции выпущено на 5 млрд 100 млн рублей - 100,4% к плану. Прибыль исчисляется 1 млрд 136 млн рублей, в то время как в 2001 году она равнялась 262 млн рублей.

Владимир Арсеньевич подробно остановился на вопросах охраны труда и промышленной безопасности, нарушениях технологической и производственной дисциплины. Завод СПС в 2002 году два раза занимал призовые места по охране

труда. По уровню средней заработной платы (7461 руб.) он по-прежнему находится на втором месте по объединению. Говоря о задачах на 2003 год, В.Белокуров сообщил о росте с нового года тарифов на энергоносители, перевозку продукции, сырье. Это обязывает нас в текущем году работать в режиме жесткой экономии как энергоресурсов, так и сырья, отметил директор.

О выполнении коллективного договора за 2002 год делегатам конференции доложил председатель профкома Ю.Никонов. Считая колдоговор выполненным,

Юрий Васильевич остановился на проблемах доставки нефтехимиков в промзону и обратно (особенно по улице Сююмбике), которые регулярно рассматриваются и решаются на заседаниях комиссии по транспорту. Много жалоб по поводу сокращения количества трамваев по маршруту № 3, что создает дополнительные неудобства для передвижения нефтехимиков между промзонами. В связи с этим от коллектива завода СПС поступило предложение о выделении двух трамваев для перевозки людей от разворотного кольца ИП до НШЗ в дневное время. Юрий Васи-



льевич сделал акцент и на том, что за последние годы на завод пришло много молодежи. Поэтому вопрос обеспечения молодых семей жильем и беспроцентной ссудой на сегодня остается не менее актуальным. С учетом этого, считают заводчане, необходимо в дальнейшем предусмотреть строительство малосемейных общежитий, увеличить сумму выплат и количество беспроцентных ссуд.

Председатель профкома В.Шуйский отметил, что за основу нового коллективного договора будет взят прошлогодний. Он также сообщил, что на днях генераль-

ным директором подписан договор о медицинском обслуживании нефтехимиков в горбольнице №3. На эти цели выделено 45 млн рублей.

Выступившие в прениях делегаты подняли самые волнующие вопросы коллектива: возобновится ли выплата материальной помощи на оздоровление? будет ли повышена заработная плата в январе в связи с заметным подорожанием коммунальных услуг? Работников производства СОП не устраивают большие очереди в столовой, так как в ней обедают и работники НПЗ. Другие просят, чтобы автобус № 2, который осуществляет перевозку по второй промзоне, разворачивался у простых полиэфиров. Все эти и другие вопросы взяты на контроль и, возможно, найдут своего решения в ближайшее время.

Считая коллективный договор выполненным, делегаты при подготовке нового решили взять за основу прошлогодний. Среди их предложений в колдоговор 2003 года: ввод в эксплуатацию не менее 10 тысяч квадратных метров жилья, выплата материального вознаграждения к отпуску, возобновление строительства малосемейных общежитий, увеличение суммы выплаты и количества беспроцентных ссуд молодым работникам и ряд других, выплата страхового вознаграждения при травмах, полученных работниками на спортивных соревнованиях.

З.ГАЙСИНА.

ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ЭКОЛОГИЯ

Стремиться к мировым стандартам

Совершенствование системы управления окружающей средой предусматривается в рамках экологической политики, проводимой в «НКНХ». В соответствии с приказом генерального директора ОАО В.Бусыгина в ноябре-декабре был проведен внутренний экологический аудит, который позволил оценить действующую систему управления окружающей средой на заводах БК, ДБиУВС, СК, СКИ, этилена, ОЭ, СПС, олигомеров и в УВКИОСВ. Все эти шаги предпринимаются для того, чтобы привести систему управления окружающей средой согласно требованиям стандарта ИСО 14001.

До проведения внутреннего экологического аудита были приглашены специалисты петербургской консультационной компании «Телс консалдинг», которые сделали предварительную оценку нашей системы управления окружающей средой. Проанализировав результаты, они пришли к следующему выводу, что сертифицировать все акционерное общество практически невозможно. Поэтому оптимальным решением в данной ситуации считается проведение сертификации одного завода. Выявление такого подразделения можно отнести к одной из дополнительных целей проведенного внутреннего аудита.

В результате проведенного аудита удалось выяснить, что во всех проверенных подразделе-

ниях имеются элементы системы управления окружающей средой, соответствующие стандарту ИСО 14001: продекларирована экологическая политика, идентифицированы экологические аспекты, установлены целевые и плановые экологические показатели, имеются в наличии копии стандартов серии ИСО 14001 и СТП по системе качества и СУОС, вопросы охраны окружающей среды находятся под пристальным контролем высшего руководства и специалистов заводов. В то же время в работе заводов по подготовке системы управления окружающей средой к сертификации по ИСО 14001 имеется ряд существенных недостатков. На момент проверки практически во всех подразделениях отсутствовали программы ра-

бот по СУОС, отсутствовали или несовершенны экологические программы, не все работники заводов ознакомились с ИСО 14001. Имеются замечания и по организации природоохранной деятельности (соблюдение нормативов и законодательства). Существуют технические недостатки при определении экологических аспектов, целевых и плановых показателей, что характерно как для заводов, так и для всего предприятия в целом.

«... Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего экологического аудита, позволяют разработать на заводах конкретные мероприятия по приведению системы управления окружающей средой в соответствие с требованиями ИСО 14000, для этого руководство заводов и управлений должно активизировать работу по стандартизации.

Руководству заводов и управлений по итогам внутреннего экологического аудита было рекомендовано приводить свою систему

управления (СУОС) в соответствие с ИСО 14001 как самостоятельным организациям. Для выполнения этого требования в подразделениях ОАО «НКНХ» нет необходимого количества специалистов, обученных экологическому менеджменту. В связи с этим на основании приказа, изданного после проведения аудита, в первом полугодии 2003 года в учебном центре дополнительно состоится обучение около сотни специалистов из числа ИТР цехов основам экологического менеджмента. Приказом необходимо назначить ответственных для контроля за выполнением экологической политики. Все программы должны быть согласованы со службой охраны окружающей среды.

В заключение необходимо заметить, что современная система управления окружающей средой является одним из факторов, повышающих имидж предприятия в глазах зарубежных партнеров. Отсутствие сертификации становится невыгодно в экономическом плане, так как может привести к снижению цен при реализации продукции.

Л.ФИЛИПОВА.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Искусство дарить себе радость

Дом народного творчества при содействии совета по делам молодежи и профсоюзной организации «НКНХ» приглашает на очередное мероприятие клуба общения «Кому за...», которое состоится 24 января. Начало в 18 часов.

Любителей насыщенного культурной программой отдыха все чаще привлекает клуб общения «Кому за...». Вот и на этот раз ведущие танцевально-развлекательной программы Назия и Лев Чермошневцы предложат сыграть в увлекательные и азартные игры, участвовать в конкурсах. Весь вечер для вас будет работать уютное кафе-бар. Мы ждем вас с друзьями, супругами, коллегами - подарите себе праздник.

Н.АБДУЛЛИНА.



Готовится выставка работ члена Товарищества свободных художников, известного художника-портретиста Игоря Кириллова, с которыми вы можете ознакомиться, придя на эту встречу. Он много лет увлекается джазом. Поэтому вас также ждут незабываемые произведения мировой классики, джазовые вариации в исполнении И.Кириллова на гитаре и саксофоне. Здесь же предусмотрена возможность заказать собственный портрет.



ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Первый блин не комом

Следуя рекомендациям вышестоящих организаций, профком «Нижнекамскнефтехима» предпринял в прошлом году попытку создания в подразделениях акционерного общества школ профсоюзного актива (ШПА).

Там, где подошли к этому вопросу со всей ответственностью, и школы создали, и обучение провели на должном уровне. Похвалы заслуживают профкомы завода ДБиУВС, УТК, РМЗ, центра автоматизации, УСР и треста «Татспецнефтехимремстрой». В этом году обучением на местах займутся 18 школ профсоюзного актива.

Чья школа лучше?

С целью создания системности в работе по обучению профактива и активизации деятельности школ в профсоюзных организациях профком ОАО «Нижнекамскнефтехим» в этом году объявил смотр-конкурс «На лучшую школу профсоюзного актива».

Профкомы, желающие участвовать в конкурсе, должны письменно до 1 июля подать заявку в профком «НКНХ» о работе школы профактива (ШПА). Победителями станут школы, представившие наиболее

полный и интересный материал о своей деятельности за отчетный период. При подведении итогов конкурса будут учитываться следующие критерии: решение профкома и администрации завода, управления о проведении занятий в ШПА; наличие графиков проведения занятий, планов и программ обучения по категориям слушателей; применение активных форм и методов обучения профактива; ведение журнала посещаемости и регулярность проведения занятий; подборка методических материалов в помощь профактива; наличие стенда о работе ШПА; обучение профактива в ШПА при профкоме ОАО, на семинарах, курсах и т. д.; наличие материалов, рассказывающих о работе ШПА (газеты, фотографии, альбомы и т. п.); подведение итогов работы школы за учебный год; освещение работы ШПА в средствах массовой информации.

Для победителей учреждаются три призовых места с вручением Почетной грамоты и денежной премии. Предусмотрено также поощрение лучших руководителей школ профактива и наиболее активных членов методических советов, лекторов. Итоги смотра-конкурса решено подвести до 1 августа. Награждение победителей состоится в канун Дня профсоюзного активиста Республики Татарстан.

Т.МАКСИМОВА.

За участие в конкурсе - приз

Конкурсы в преддверии Нового года обычно: среди поваров и кондитеров на самое оригинальное блюдо, на лучшее новогоднее оформление столовой, зданий заводоуправлений и т. п. В ОТК № 3604 управления технического контроля прошел конкурс на лучшее оформление Новогоднего уголка.

От конкурсантов требовалось оформить праздничный уголок, приготовить оригинальное блюдо и подготовить номер художественной самодеятельно-



Сказочный уголок лаборатории окиси этилена - «Серая шейка»

сти. Жюри возглавила начальник ОТК О.Цыганова. В состав комиссии вошли председатель цехового комитета и профгруппы лаборатории. Все коллективы в ходе подготовки к конкурсу проявили незаурядную фантазию, но особенно отличилась лаборатория по контролю производства окиси этилена (начальник А.Сахаутдинова, профгруппы И.Усманова) и ПАВ (Д.Назмутдинова, Ф.Закирова).

Члены комиссии, побывав в лабораториях, окупились в мир волшебных сказок. Над сказочным уголком лаборатории окиси этилена «колдовала» инженер по качеству Р.Амиханова, выбравшая для своей композиции всем известную «Серую шейку». От лаборатории ПАВ в конкурсе участвовала инженер по качеству Н.Кузнецова, представившая на суд жюри несколько композиций, новогодние стенгазеты. А самой впечатляющей оказалась выставка детских рисунков. Лаборант Э.Хаметова может по праву гордиться талантливыми работами своей дочери Эльзарты, ученицы художественной школы.

В нынешнем конкурсе все участвующие в нем коллективы получили призы. Хочется поблагодарить всех участников за активность, выдумку, старание и пожелать успехов в новых конкурсных состязаниях.

В.АБАКУМОВА,

председатель цехкома ОТК № 3604.

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ

ПРОФИ

Недооценили противника

По итогам первого этапа «Нефтехимик» неожиданно для многих оказался на девятом месте

Еще совсем недавно специалисты хоккея говорили о «Нефтехимике» как о потенциальном аутсайдере. И на то были серьезные основания: дефицит очков на финише первого этапа и как следствие — близость с зоной вылета.

Перерыв в чемпионате и новое пополнение пошли на пользу команде. Две победы на выезде и две дома с одинаковым счетом 3:1, и неожиданно для многих «Нефтехимик» в турнирной таблице по итогам первого этапа перемещается на девятое место, опережая как «Амур», так и «Металлург» из Новокузнецка.

Деление в чемпионате между первым и вторым этапами чисто условное. Просто второй этап проходит в один круг, а команды, занявшие места с первого по девятое, получают преимущество в виде проведения первых игр у себя дома. «Нефтехимик», одержавший четыре победы подряд, может быть, даже неожиданно для себя как раз оказался на 9-м месте и в первой игре второго этапа 14 января принимал у себя новокузнецкий «Металлург», занявший десятое место.

И здесь надо признать: искушение неожиданно свалившейся славой нижекамские хоккеисты не выдержали. То ли сработало самоуспокоение, то ли подвело головокружение от успеха, но «Нефтехимик» вчистую проиграл у себя дома — 2:4. Интрига матча, а возможно, и причины поражения заключаются в том, что в нынешнем сезоне «Нефтехимик» дважды побеждал «Металлург» — 5:2 в Новокузнецке и 3:2 дома.

Забив единственный гол в первом периоде, наша команда расслабилась и второй период полностью провалила — 1:4. Не выручил и последний рубеж команды — вратарь Звя-

гин, которого в конце второго периода заменил Хомутов. Третий период не внес изменений в счете — 2:4. Первое досадное поражение «Нефтехимика» на старте второго этапа, по результатам которого определится восьмерка команд, вышедшая в стадию плей-офф, и четыре неудачника чемпионата, которые покинут суперлигу.

Сейчас даже неуместно говорить о том, что среди этой «четверки» может оказаться наша команда. Она доказала свой авторитет, проведя победную серию из четырех матчей. В первом домашнем матче 9 декабря нефтехимики с результатом 3:1 одолели команду Центрального спортивного клуба армии, которую ныне возглавляет бывший главный тренер сборной Советского Союза Виктор Тихонов. Хотя по ходу игры мы проигрывали армейцам 0:1. Затем в субботнем матче 11 декабря уверенно переиграли хабаровский «Амур» с таким же счетом 3:1. Шайбы на счету Вахрушева, Бардина (с подачи Краева) и Михайлова.

Следует сказать доброе слово о новичках команды, среди которых выделяется своей результативной игрой Максим Краев: в пяти последних играх на его счету четыре забитые шайбы и одна голевая передача. По разу отметились Сарматин, Михайлов. Главный тренер команды пока ни разу не ставил на игру другого дебютанта — канадского вратаря Лабрека.

После поражения от Новокузнецка «Нефтехимик» с 47 очками переместился на 10-е место. На «свое» же девятое место поднялся «Металлург», набрав 49 очков.

К.ГАРИН,
спортивный обозреватель.

Турнирная таблица

Команды	И	В	О	Н	П	ПО	Шайбы	О
1.Локомотив	34	21	1	4	6	2	107-62	71
2.Северсталь	34	20	2	4	6	2	95-59	70
3.Ак Барс	34	19	3	2	9	1	106-70	66
4.Авангард	34	20	1	3	9	1	107-73	66
5.Лада	34	17	0	5	10	2	65-52	58
6.Динамо	34	15	2	7	9	1	90-71	57
7.Салават Юл.	34	13	2	6	11	2	72-57	51
8.Металлург Мг	34	13	2	6	12	1	72-71	50
9.Нефтехимик	34	14	1	3	16	0	76-89	47
10.Металлург Нк	34	11	4	5	14	0	88-82	46
11.Амур	34	11	2	7	14	0	70-75	44
12.ХК ЦСКА	34	12	0	4	15	3	78-82	43
13.Сибирь	34	12	0	5	16	1	70-83	42
14.СКА	34	11	1	2	18	2	62-76	39
15.Спартак	34	10	0	4	18	2	73-102	36
16.Мечел	34	10	0	3	19	2	66-94	35
17.Кр. Советов	34	8	2	5	18	1	58-94	34
18.Молот-Прик.	34	6	0	5	23	0	47-110	23

Календарь игр команд «Нефтехимик»

Суперлига. Сезон 2002-2003. Второй этап.

20 января	«Металлург Мг» - «Нефтехимик»
23 января	«Нефтехимик» - «Салават Юлаев»
26 января	«Динамо» - «Нефтехимик»
29 января	«Нефтехимик» - «Лада»
12 февраля	«Авангард» - «Нефтехимик»
15 февраля	«Нефтехимик» - «Ак Барс»
18 февраля	«Северсталь» - «Нефтехимик»
22 февраля	«Нефтехимик» - «Локомотив»
25 февраля	«Крылья Советов» - «Нефтехимик»
28 февраля	«Нефтехимик» - «Мечел»
3 марта	«Спартак» - «Нефтехимик»
6 марта	«Нефтехимик» - «СКА»
9 марта	«Сибирь» - «Нефтехимик»
12 марта	«Нефтехимик» - «ЦСКА»
15 марта	«Амур» - «Нефтехимик»

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШЕГО ФИЗКУЛЬТУРНИКА «НКНХ» ЗА 2002 ГОД

Ими стали (среди мужчин) **Р.Курбанов**, слесарь цеха № 3315, **Р.Карипов**, инженер-экономист завода этилена, **В.Сергеев**, аппаратчик цеха № 2509. Среди женщин: **Л.Вахрушева**, зам. начальника отдела, цех № 1141, **Р.Мильтоп**, инженер цеха № 1137, **О.Воронцова**, инженер РМЗ.



Призы остались в Нижнекамске

В дни школьных каникул в Нижнекамске прошли два турнира по футболу. Оба выиграли представители нашего города



ФОТО Д.ПОНЬКИНА.

● В манеже ДС «Шинник» в IV Новогоднем турнире на призы главы администрации Нижнекамска и Нижнекамского района среди юношей 1991 г.р. приняли участие 10 команд из восьми городов нашей республики и соседних регионов. Представители Нижнекамска оказа-

лись сильнее своих соперников. В финале встретились «Шинник» (тренер И.Болотин) и «Нефтехимик» (тренер А.Цалко). В упорной борьбе удачливее оказались хозяева площадки, выиграв у юных нефтехимиков со счетом 4:2. В матче за третье место мальчишки «Рубина» (Казань) оказались сильнее своих сверстников из «Содовика» (Стерлитамак).

Оргкомитет назвал лучших футболистов в своих номинациях: вратарь — А.Марьяшов («Рубин»), защитник — И.Мифтахов («Шинник»), полузащитник — Р.Фахриев («Рубин»), нападающий — М.Федосеев («Нефтехимик»), бомбардир — Р.Киямов («КамАЗ» Н. Челны). Лучшим игроком турнира признан Р. Акбашев («Содовик»). Специальный приз главы администрации вручен К.Кулешову («Шинник»).

● Параллельно этому соревнованию на поле стадиона «Дружба» выясняли отношения юноши 1987-88 г.р. Судьба турнира на призы ФК «Нефтехимик» решилась только в самом его конце. Последний матч между «Нефтехимиком-87» и «КамАЗом-87» стал определяющим. Единственный гол, забитый нефтехимиками, принес им победу в турнире. Третье место у «КамАЗа-88», четверку лучших замкнул «Спартак» (Йошкар-Ола). Лучшими на своих позициях признаны: П.Болотников («Спартак»), А.Ушаков («КамАЗ-87»), Т.Сафиуллин («Нефтехимик-87»), А.Рябов («КамАЗ-88»). Больше всех мячей забил А.Кузьмичев («Нефтехимик-88»), а самым полезным игроком признан Д.Бухмин («Нефтехимик-87»).

Турнир стал хорошим смотром ближайшего резерва дубля «Нефтехимика». Подопечные А.Антипова, показав неплохой потенциал, вселили надежду в то, что в ближайшие годы смогут выйти на поле в составе основной команды.

«Рождественский спринт»

Во второй раз в нашем городе прошли соревнования по лыжным гонкам «Рождественский спринт» на призы главы администрации Нижнекамска и Нижнекамского района

Среди женщин первенствовала член сборной команды России, воспитанница СК «Нефтехимик» Д.Сабирзянова. Второй результат показала ее одноклубница Л.И.башева. В лыжной гонке среди мужчин первое и второе места заняли спортсмены спортклуба «Нефтехимик»: мастера спорта, члена сборной РТ А.Перетурина и Д.Шучкина. Третье место заня-

вал бугульминец Ю.Расторгуев.

У девушек победы добилась С.Шкуратова из СК «Нефтехимик». На втором месте Т.Перетурина, на третьем — Л.Перетурина.

Среди юношей успех сопутствовал лыжнику из Бугульмы А.Нуждину. Второй и третий результат у нижекамцев К.Сазанова и А.Авзалова из СК «Нефтехимик».

НОВОСТИ от спортклуба

БОКС

В Цивильске (Чувашия) прошло открытое первенство по боксу среди юношей 87-88 г.р. Золотую награду в весе до 57 кг завоевал воспитанник А.Пушканова Р.Валиуллин. Р.Хасанов в весовой категории до 46 кг стал серебряным призером.

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

В Зеленодольске прошло открытое первенство по лыжным гонкам на приз МСМК А.Романова. Спортсменки СДЮШОР СК «Нефтехимик» А.Зиннурова и О.Перминова стали золотыми призерками. Т.Афанасьева заняла второе место.

Спорткомплекс «Шинник» стал местом проведения открытого чемпионата и первенства РТ по легкой атлетике. В них приняло участие более 350 спортсменов. В итоге завоевано 9 золотых, 10 серебряных и 6 бронзовых наград.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

● Профком ОАО «НКНХ» поздравляет председателя профкома цеха № 1141 **СКОБЕЛКИНА Леонида Владимировича** с юбилеем. Желаем здоровья и счастья, удачи и веселья, везения во всем.

Коллектив СРСУ-1 поздравляет **КЛИПОВА Александра Михайловича**, **ЧЕРНОВА Александра Алексеевича**, **АХМЕТЗЯНОВУ Фариду Саубановну**, **ЗИННАТУЛЛИНУ Рамзию Мансуровну**, **КОЗИНА Сергея Васильевича**, **СУХАНАЕВУ Евдокию Кузьминичну** и **КЛОЧНИКОВУ Ивну Ивановну** с их юбилеями. Пусть будет в жизни все: любовь, уверенность, надежда, движение к цели и удачи, а сердце добрым и горячим.

● Коллектив цеха № 1509 от всей души поздравляет с юбилеем нач. цеха **АХТАМБЯНОВА Роберта Файзиновича**, аппаратчиков **ТАРХАНОВА Анаса Наилевича** и **ХАЙРУТДИНОВА Рустама Маскудовича**, транспортровщицу **ТАШКИНОВУ Лилию Анатольевну**. Желаем всем крепкого здоровья, благополучия, счастья.

Коллектив цеха № 1518 поздравляет аппаратчика **ВАЗИЕВА Рафаэля Фардиевича** с 60-летием. Желаем здоровья, счастья и всех благ.

● Коллектив цеха № 1541 поздравляет **ГАЛЕЕВА Ильдара Нурисламовича** с юбилеем. Все, что в жизни самое лучшее, мы желаем сегодня для Вас! Солнца ясного, благополучия, теплых слов и приветливых глаз!

Коллектив службы главного конструктора РМЗ поздравляет **КАДЫРОВУ Фираю Шакировну** с юбилеем. От души желаем счастья, много-много долгих лет, ну, а главное - здоровья, чего дороже в жизни нет.

● Коллектив цеха № 2511 поздравляет слесаря **ФЕДОРОВА Льва Ивановича** с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья, успехов в труде и всех земных благ.

Коллектив «Нефтехимресурса» поздравляет **АХМАТГАЛЕЕВУ Замилю Замильевну** с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, вечной молодости.

● Коллектив цеха № 3406 поздравляет **ЛОМОВУ Назиму Карамовну** и **Самойлова Михаила Павловича** с их юбилеями. Примите самые наилучшие пожелания здоровья, семейного благополучия.

Коллектив цеха № 1511 поздравляет **МАЛКОВО В.А.**, **АНИСИМОВА В.И.** с их юбилеями. Желаем крепкого здоровья, счастья и удачи.

● Коллектив ОТК ц. 3141 завода РМЗ поздравляет **СИЛАНТЪЕВУ Ольгу Ивановну** с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и удачи во всем.

Коллективы цеха № 3604 и лаборатории ПАВ поздравляют **КОПАЕВУ Олеся** и **Шурьгины Александра** с законным браком. Вся ваша жизнь, как миги один, чтоб каждый день был вечно новым, чтоб вы любили до седна.

● Коллектив цеха № 2510 поздравляет **КРАСИЛЬНИКОВУ Анну Ивановну** с юбилеем. Вот уже январские метели не спеша на волосы легли. Желаем столько же прожить и о печалях позабыть.

Коллектив службы ОСО цеха № 4602 поздравляет с юбилеем **МИНГАЗОВУ Розу Фанзовну**. Желаем оставаться такой же жизнерадостной.

● Коллектив цеха № 2101 поздравляет **ТРАВНИКОВА Ивана Ивановича** с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, благополучия и удачи.

Дорогого мужа, отца, дедушку **ГАЛИУЛЛИНА Латфуллу Хабибуловича** от всей души поздравляем с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия и долголетия.

Любящая жена, дети, внуки.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

> Управление гл. метролога приглашает на работу переводом из др. подразделений «НКНХ» специалистов на должность инженера по метрологии - 3 чел. (мужчины). Квалификационные требования: образование - высшее профессиональное (техническое). Т. 37-96-47.

БЛАГОДАРИМ

> Выражаем огромную благодарность начальнику УАТ А.Усманову, начальнику цеха № 3205 Р.Джамалдаеву за помощь в организации похорон Гараниной Н.М. Семья и родственники.

Администрация, профсоюзный комитет треста «ТСНХРС» выражают соболезнование председателю профкома Галееву И.К. по поводу смерти брата
Зуфара

Коллектив службы ОСО цеха № 4602 выражает соболезнование Рожковой Е.В. в связи с преждевременной кончиной
матери

Коллектив службы ОСО цеха № 4602 выражает глубокое соболезнование Горенковой Т.Н. в связи со смертью
отца

Коллектив цеха № 2403 выражает глубокое соболезнование Абрамовой Л.А. по поводу преждевременной кончины мужа
Абрамова Федора Прохоровича

Коллектив цеха № 3205 выражает глубокое соболезнование токарю Гаранину В.Г. по поводу кончины
матери

Коллектив завода СКИ выражает соболезнование диспетчеру Мухановой В.С. по поводу кончины
отца

После тяжелой болезни на 31-м году ушла из жизни энергичный работник, любящая мать и любимая дочь
Кондратьева Наталья Александровна
Выражаем соболезнование родным и близким покойной.
Коллектив отр. № 1 цеха № 4602.

Коллектив УАТ глубоко скорбит по поводу кончины бывшей работницы
Андрюшечкиной Нины Петровны
и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив цеха № 2410 выражает соболезнование Гайнутдиновой Л.С. в связи со смертью
мужа

Коллектив цеха № 2513 выражает соболезнование нач. смены Андронову М.М. в связи с преждевременной смертью
брата

Коллектив лаборатории СОП ОТК 3603 выражает соболезнование Зубаревой Н.А. по поводу смерти
матери

Коллектив цеха № 3402 выражает соболезнование электромонтеру Щербачеву А.Л. в связи с трагической гибелью
родителей

Коллектив лаборатории дегадривания углеводородов НТЦ выражает соболезнование Сидоровой Р.В. в связи со смертью
матери

Коллектив цеха № 2808 выражает соболезнование Гизатуллину Э.С. по поводу кончины
отца

Коллектив цеха № 2514 выражает соболезнование Вдовину Н.А. в связи со смертью
матери

Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Редактор **Т.СУРКОВА**

37-70-00 - редактор
37-95-25 - заместитель редактора
37-70-07 - корреспондент
37-87-18 - корреспондент
37-70-07 - факс

Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж

■ Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
■ Свидетельство о регистрации №7-1409 ■ Время сдачи в печать в 15.00
E-mail: neftekhimik@nknh.ru Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

Тираж 22370 экземпляров

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим»