

## ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ "ПРЯМОЙ СВЯЗИ"

... 1, 5 СТР.

### ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

#### Нижнекамск - самый спортивный город Татарстана

Такое решение принято Министерством по делам молодежи и спорта РТ. Вместе с нашим городом такого титула удостоилась лишь столица республики.

Спорт в Нижнекамске держится в основном на успехах коллектива акционерного общества "Нижнекамскнефтехим", поэтому неудивительно, что большинство призов досталось нефтехимикам. Так, генеральный директор "НКНХ" Владимир Бусыгин стал лауреатом в номинации "Лучший руководитель предприятия, внесший наибольший вклад в развитие физкультуры".

Спортивный клуб "Нефтехимик" награжден кубком за лучшую организацию физкультурно-массовой и оздоровительной работы среди предприятий и организаций республики. Призом и дипломом отмечен директор спортклуба "Нефтехимик" Сергей Клипачев - за большой вклад в развитие физической культуры и спорта.

#### Создана центральная комиссия

Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» по степени регулирования производственных и трудовых отношений на основе взаимных договоренностей в области использования труда и обеспечения социальных гарантий работающим в Татарстане считается одним из лучших.

Недавно на предприятии, согласно ст. 7 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», на паритетных началах - 15 человек от администрации и столько же от профсоюзной организации - создана центральная комиссия для разработки проекта коллективного договора и приложений к нему на 2002. В ее состав вошли генеральный директор акционерного общества В.Бусыгин, председатель профкома В. Шуйский, заместители генерального директора, руководители служб и управлений, заводов, председатели профкомов подразделений «Нижнекамскнефтехима».

Заводские конференции по итогам выполнения колдоговора за 2001 год и утверждению предложений в колдоговор-2002 решено провести до 11 февраля. В профсоюзной организации подразделений началось формирование пакета предложений с учетом интересов трудовых коллективов. Окончательно коллективный договор на предстоящий год будет утвержден на общезаводской конференции с участием представителей всех подразделений акционерного общества. Ее намечено провести в срок до 1 марта.

#### Лучшие из лучших

По традиции в преддверии новогодних праздников в управлении общественного питания «Нефтехим» прошел конкурс профессионального мастерства.

На суд нефтехимиков молодые кулинары и зрелые мастера представили разнообразные кулинарные и кондитерские изделия: всевозможные рулеты и рулетики под вкуснейшими соусами, соблазняющие своим ароматом фаршированные окорочка, птицу, рыбу. Порадовало разнообразие десертов, которые предприимчивые хозяйки сразу же взяли на вооружение. С огромным успехом прошло представление кондитерских изделий - прекрасно оформленных и отменных на вкус.

Перед жюри стояла трудная задача - выбрать лучших из лучших. После долгих споров и раздумий 3-е место среди кулинаров было отдано повару А.Хабибуллиной из филиала № 13 (шуча фаршированная и творожные трюфеля) и повару Г.Нуриевой - филиал № 16 (корейка фаршированная и желе фруктовое). 2-е место по праву получили повар Т.Мазиллина - филиал № 8 (рулетики пикантные, фаршированная рыба «Новогодний блюз», десерт «Детский каприз») и повар Г.Халилова - филиал № 15 (галантин из курицы и груша в шоколаде). 1-е место бесспорно было отдано повару И.Файзреевой - филиал № 3 (желе «Морской этюд») и десерт «Лакомка»). Среди кондитеров лучшей оказалась Т.Шестакова - торт «В зеркальном отражении». 2-е и 3-е места поделили Е.Феофанова - торт «Новогодняя ночь» и М.Исламова - «Рог изобилия» и губадия.

\*\*\*

**Хоккей. Чемпионат России. Суперлига. 5 января. "Динамо" (Москва) - "Нефтехимик" - 2:5. 7 января. "Молот-Прикамье" (Пермь) - "Нефтехимик" - 4:3.**

В период дозаявок состав "Нефтехимика" пополнили защитники А.Кручинин ("Авангард") и В.Копать (СКА), вратарь С.Звягин (НХЛ), возвращен из Лениногорска С.Храмов, заявлен 17-летний К.Степанов ("Динамо"). В аренду отданы А.Остроушко, К.Ковени и В.Люткевич ("Авангард"), вратарь Д.Франкевич (Лениногорск).

17 декабря на канале НТР состоялась «прямая связь» с генеральным директором ОАО «Нижнекамскнефтехим», депутатом Госсовета Республики Татарстан Владимиром Бусыгиным. В течение полутора часов он отвечал на вопросы, касающиеся различных сторон жизни. Часть вопросов и ответов на них газета опубликовала в номере за 22 декабря 2001 года. Другая часть вопросов была передана в соответствующие службы объединения, которые подготовили на них ответы. Их мы и публикуем сегодня.

## ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА - ФИНАНСОВАЯ

### Возможна ли помощь в трудоустройстве детей работников ОАО "НКНХ"?

Для того, чтобы трудоустроиться в ОАО "НКНХ", человек должен иметь специальность, в которой нуждаются наши производства. Если дети нефтехимиков хотят работать в акционерном обществе, они должны готовиться к этому заранее, поступать в учебные заведения, которые готовят специалистов для акционерного общества по долгосрочным договорам: это ПЛ-44, ПЛ-62, нефтехимический колледж, Нижнекамский химико-технологический институт. Ежегодно "НКНХ" пополняется молодыми кадрами за счет выпускников этих учебных заведений. Только за

2001 год были приняты 370 выпускников. "НКНХ" принимает выпускников и других учебных заведений, имеющих необходимые для структурных подразделений специальности. При наличии одинаковых признаков и качеств (специальность, квалификация и др.) преимущество при приеме на работу отдается детям работников Общества.

### Есть диплом инженера-технолога, но, к сожалению, ОАО "НКНХ" отказывает в предоставлении рабочего места. Нуждается ли ОАО "НКНХ" в новых кадрах?

В новых кадрах нуждались и будут нуждаться всегда все предприятия, т. к. идет непрерывный процесс ухода на пен-

сию старшего поколения. В акционерном обществе проводится целенаправленная, планомерная работа по подготовке молодых специалистов для замещения рабочих мест уволенных. В связи с резким сокращением текучести кадров и другими факторами подготовка вакантных должностей ИТР для выпускников высших учебных заведений за последние годы не представляется возможной.

Кроме того, работающая молодежь активно совмещает работу с учебой (вечером, заочно). Ежегодно более 100 человек получают дипломы о высшем образовании. В этих условиях приходится принимать выпускников вузов на рабочие места: аппа-

ратчиками, машинистами, слесарями и т. д. Сейчас на рабочих местах трудятся более 700 человек с высшим образованием. Число работников с высшим образованием достигло отметки 3700 человек, т.е. каждый шестой работник ОАО "НКНХ" имеет высшее образование.

Лиц, ранее проработавших и уволенных по собственному желанию, принимать обратно нет реальной возможности из-за отсутствия вакансий. ОАО "НКНХ" придерживается линии подготовки вакансий для трудоустройства молодых рабочих и специалистов-выпускников учебных заведений, согласно заявкам и заключенным договорам.

(Окончание на 5 странице).

### План по жилью выполнен

25 декабря госкомиссия приняла в эксплуатацию три дома - 5«а», 5«б» и 6«а» - по улице Сююмбике. Плановые обязательства ОАО «НКНХ» по жилью на 2001 год - 30 тыс. м<sup>2</sup> - выполнены.

Члены комиссии отметили высокое качество проведенных строительных и отделочных работ. Просторные двух- и трехкомнатные квартиры улучшенной планировки, остекление лоджий - в алюминиевых рамах. После составления и утверждения списков жильцов 140 семей въездают в новые квартиры.

### ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



В коллективе цеха № 2106 аппаратчица Хакимова человек очень уважаемый - Гульфия Хакимовна на заводе этилена трудится с 1975 года, специальность и рабочее место знает досконально.

Фото Ю.Никифоровой.

### ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВА ЗА ИСТЕКШИЙ ПЕРИОД

**Завод олигомеров сработал в прошедшем году с опережением плановых показателей, в том числе к уровню 2000-го года - об этом интервью директора завода Р.Хисаева нашему корреспонденту.**

- Рев Шарифуллович, какие трудовые успехи достигнуты на вашем заводе в 2001 году?

- Такой стабильной работы, как в 2001-ом году, на заводе не было на протяжении нескольких лет. В том, что коллектив завершил год с высокими производственными показателями, немалая заслуга руководства акционерного общества во главе с генеральным директором В.Бусыгиным, который лично контролировал вопросы обеспечения завода сырьем и реализации продукции.

План производства тримеров пропиленов выполнен с начала года на 109,8%, тетрамеров пропиленов - на 106,9%, по сравнению с 2000 г. выпуск этих видов продукции увеличился на 51 и 69,8% соответственно.

## ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ

Что касается алкилфенолов, то в 2001 году произвели столько, сколько их требовалось на собственные нужды. Тем не менее по отношению к 2000 году выработка алкилфенолов увеличилась на 13%.

Выпуск линейных альфаолефинов по сравнению с 2000 г. увеличился более чем на 3%. Надо отметить, что в прошедшем году качественные показатели этого производства улучшились и достигли уровня тех проектных данных, которые заложены фирмой «Этил Корпорейшн».

Годовой план по неоналам выполнен на 101,6%, по сравнению с 2000 г. выработка увеличилась на 2%.

За 2001-й год заводом олигомеров произведено всего 298107 тонн товарной продукции, что на 36724 т больше, чем в 2000 году.

- Какие задачи стоят перед заводом в наступившем году?

- В самое ближайшее время мы плани-

руем включить в работу новую жидкостно-эжекторную вакуумсоздающую систему с целью достижения проектной производительности установки производства альфаолефинов. Испытания оборудования дали неплохие результаты, поэтому вполне возможно, что в этом году будем работать на двух реакторных блоках. В настоящее время на альфаолефинах ведется монтаж нового высоконапорного насоса для пуска второго реакторного блока.

На производстве алкилфенолов разрабатываем технологию получения алкилфенолов на базе линейных альфаолефинов.

Пользуясь случаем, хочу выразить коллективу завода благодарность за добросовестный труд, знание дела и правильный подход к решению технологических проблем. Такому коллективу, как наш, любые задачи по плечу.

Беседу вела З.ГАЙСИНА.

► К 35-ЛЕТИЮ ОАО «НКНХ»

## ПОМОГЛИ НЕМЕЦКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Согласно контракту с фирмой "Зальцгиттер" о строительстве на Нижнекамском нефтехимкомбинате производства окиси этилена в конце августа 1979 г. от ВТО "Техмашимпорт" сроком на 1,5 года для приемки оборудования пятеро работников ПО "НКНХ" с семьями - Н.Максимов, В.Булгаков, В.Шамсимухаметов, С.Лабукин и я были направлены в ФРГ.

Представители фирмы встретили нас очень радушно, расселили по квартирам, ознакомили с г. Брауншвейгом, и в сентябре мы приступили к инспекционным поездкам по фирмам-изготовителям комплектно поставляемого оборудования. Одновременно группой проектировщиков фирмы "Зальцгиттер" корректировалась техническая документация предварительного проекта с учетом наших замечаний и предложений. Вскоре началась окончательная приемка и отправка оборудования в Советский Союз, в основном морским транспортом. В нашу задачу входила также проверка качества упаковки оборудования, доставленного на причалы г. Бремени.

Вся наша деятельность в ФРГ была строго регламентирована жестким графиком поставки оборудования, который почти не корректировался. Для решения срочных вопросов с фирмами-изготовителями в "Техмашимпорт", в г. Кельн, приезжали главный инженер объединения П.Вернов и главный механик завода ПАВ А.Ларин.

Словное распределительное электрооборудование изготовила фирма "Natus", расположенная в г. Трир - на родине автора

знаменитого "Капитала" Карла Маркса.

Размеренная и отлаженная работа нашей группы была нарушена вводом советских войск в Афганистан, что привело к охлаждению наших взаимоотношений с представителями всех фирм, в т. ч. "Зальцгиттер". В результате по окончании приемки основного

Благодаря опыту работы за рубежом инженерно-технический персонал пусконаладочного управления своевременно и качественно выполнил свою работу, чем завоевал авторитет у немецких коллег.

оборудования в феврале 1980 г. часть нашей группы досрочно отбыла в Нижнекамск.

Вскоре начался монтаж оборудования установки, и на строительную площадку прибыла большая группа шеф-персонала. Специалисты-электромеханики г-н Марграф и г-н Гливе очень скрупулезно отнеслись к выполнению строительно-монтажных работ и многому научили нас, работников энергослужбы завода ПАВ.

Старший энергетик производства окиси этилена В.Баранков и мастер В.Гурьянов работали в тесном контакте с шеф-персоналом и очень грамотно

провели приемку оборудования из монтажа, выполненного 1-м участком НКСМУ треста "ТЭМ". Ревизию оборудования и его подготовку к пусконаладке провела группа работников цеха № 2702 (ныне цех № 2402), возглавляемая старшим мастером Н.Лукановым.

Благодаря опыту работы за рубежом инженерно-технический персонал пусконаладочного управления своевременно и качественно выполнил свою работу, чем завоевал авторитет у немецких коллег.

В апреле 1985 г. на установку было принято напряжение 6 кВ на РП-25, и в октябре того же года введены в эксплуатацию ТП-251, 252. С этого времени строительная площадка получила свой надежный источник электропитания 0,4 кВ.

К началу осени 1986 г. электротехнический персонал завода полностью подготовил к пуску электрооборудование производства окиси этилена и был готов к его эксплуатации. К этому времени был обучен и допущен к самостоятельной работе оперативный персонал производства в составе Н.Бакшеева, В.Вятчанникова, а также ремонтники цеха № 2702 Р.Галимов, В.Деревягин и др.

Задор и энтузиазм, царившие в ходе подготовки производства к пуску, взаимоотношения между людьми до сих пор остаются в памяти как самое радостное и счастливое время.

Ю.МУРАВЬЕВ, начальник цеха № 2402.

► НОВОСТИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЩЕСТВА

Лаборатория по контролю производств дивинила и углеводородов ОТК 3602 в августе 2001 года получила от Татарстанского центра стандартизации Свидетельство об оценке состояния измерений в лаборатории. Свидетельство удостоверяет наличие в ней необходимых условий для выполнения измерений во всей заявленной лабораторией области деятельности.

### ЛАБОРАТОРИЯ ПОЛУЧИЛА СВИДЕТЕЛЬСТВО

Лаборатория осуществляет входной контроль и испытания широкой фракции легких углеводородов; контроль и испытания в процессе производства заводов ДБ УВС, СКИ, ЗАО «Каминтерхим»; окончательный контроль и испытания метилтретбутилового эфира, кислорода технического, а также сертифицированных продуктов, как кислород медицинский и двуокиси углерода жидкая.

Оценка состояния средств измерений Татарстанским ЦСМ

проводилась по объектам, подлежащим окончательному контролю. В ходе проверки комиссия рассмотрела пакет документов лаборатории по системе качества, ознакомилась со структурой и организацией ее работы, с парком средств измерений, испытательного и вспомогательного оборудования, оценила их соответствие требованиям нормативных документов на методы выполнения измерений и требованиям к их метрологическому обеспечению. Были прове-

даны контрольные испытания для оценки состояния измерений и квалификации кадров.

По результатам проверки был сделан вывод, что лаборатория по контролю производств дивинила и углеводородов обеспечена в полном объеме нормативной и методической документацией, включающей нормативные документы на методы испытаний, и высококвалифицированным персоналом. И получение Свидетельства тому подтверждение.

В управлении железнодорожного транспорта сдан в эксплуатацию объект, предназначенный для автоматического снабжения тепловозов топливом, маслом, охлаждающей водой, песком и смазочными материалами.

### АВТОМАТИКА ВМЕСТО ВЕДЕР И ЛОПАТОК

С пуском пункта экипировки у железнодорожников решились проблемы заправки тепловоза топливом, маслом, техническим песком и дистиллированной водой. Производилась с помощью ведер и лопаток в приспособленных местах.

Пункт экипировки состоит из двух отделений - горячесмазочных материалов и сушилка песка. В первом из них установлены подземные емкости для хранения дизтоплива, масла, дистиллированной воды, раздаточные колонки масла, топлива и насосы. В отделении

пескосушилки проходит процесс сушки кварцевого песка с дальнейшей заправкой тепловозов.

В строительстве пункта экипировки большой вклад внесли работники СРСУ-1 и НМУС-3, курировал и организовывал строительные работы УКСиР.

В УЖДТ проходит опытную эксплуатацию компьютерная программа по учету подвижного состава.

### ВНЕДРЯЕТСЯ КОМПЬЮТЕРНЫЙ УЧЕТ

Благодаря работе специалистов центра автоматизации железнодорожники имеют теперь возможность в режиме реального времени узнавать, на какой станции находится тот или иной вагон, его базовые эксплуатационные ха-

рактеристики и техническое состояние. Если он стоит на промыво-пропарочной станции, или в цехе текущего ремонта, или на эстакаде - это также своевременно отражается в базе данных.

В январе, после завершения

опытной эксплуатации, составления протокола по выявленным замечаниям и окончательной доработки, программа примет свой окончательный вид. Однако уже сегодня ее использование значительно упрощает работу специалистов УЖДТ.

► КАК ЖИВЕШЬ, СМЕНА?

На «Нефтехиме» цеху цеху рознь. 1506-й, к примеру, считается основным технологическим цехом и входит в номерную группу завода СК для получения изопрена. Плюс к этому обеспечивает холодом весь завод. В составе цеха немало установок малотоннажной химии, где из отходов производства получают компоненты автомобильного топлива, концентрированный пиперилен, а одна из колонн используется при производстве каучуков СКД-К и СКЭПТ. Являясь центральным связующим звеном в сложной системе производств завода СК, цех обеспечивает стабильную работу мономерной и полимерной групп завода. Достаточно встать одному компрессору, как тут же нарушится вся технологическая цепочка.



## КОГДА ДУША МОЛОДА

Обслуживание столь сложного, напичканного множеством узлов и установок производства требует от персонала не только знаний и грамотного ведения технологического процесса, но и неукоснительного соблюдения правил техники безопасности. Начальник цеха С.Шикун, едва я попыталась выяснить в телефонном разговоре, какая смена в цехе считается лучшей, тактично заметил:

- У нас нет такого понятия - хорошая смена или плохая. Персонал обладает и знаниями, и квалификацией. И все-таки я бы отметил смену «А» с ее давними традициями. Этот коллектив в свое время неоднократно завоевывал звания лучшей комсомольско-молодежной смены, да

и сегодня успешно трудится и замечательно проводит все праздники и юбилеи. Впрочем, приходите, познакомитесь с людьми, и все станет ясно.

И вот я в операторной цеха № 1506. Начальник смены «А» - молодой парень, недавний выпускник НХТИ - несколько смущен вниманием корреспондента, но держится вполне уверенно.

- В нашем коллективе трудятся и ветераны, и молодежь, но разницы в возрасте не чувствуется. А все потому, что ветераны смогли сохранить молодость души. Шутки, искренность, взаимопомощь создают в коллективе атмосферу теплых, доверительных отношений.

«Погоду» в смене, по сло-

вам Сергея Целоусова, делают ветераны - гордость всего объединения. Ровесники завода, они не только не сдают своих позиций, но и передают молодежи секреты рабочих профессий. Главной заводила в смене аппаратчица и профорг Л. Федорова. Можно сказать, что вся жизнь Лидии Григорьевны прошла на заводе СК. Еще будучи учащейся профтехучилища № 44, она проходила здесь практику. Закончив учебу, попросилась в тот же цех. Заводная девчонка в тот же цех. Заводная девчонка, она сразу стала лидером в коллективе. Организовывала праздники и конкурсы, культпоходы в кино и вылазки на природу. Вскоре молодежь избрала ее заместителем секре-

таря комсомольской организации завода СК.

И сегодня Лидия Григорьевна полна сил и энергии. С радостью берется организовать любое торжество, будь то 23 февраля или Новый год, юбилей солидарности или День химика. Совместные праздники с шутками-прибаутками для коллектива смены все равно что отдушина для души. Их ждут, к ним серьезно готовятся, стараются запечатлеть на фотографиях, чтобы как драгоценную реликвию хранить в семейных альбомах. Назубок знает профорг все дни рождения. По этому поводу в коллективе шутят: если именинник ненароком забыл про день рождения, Федорова обязательно напомнит.

выходил из положения.

В.Попов пришел в цех после службы в армии и сразу пришелся ко двору. Новичка взялся опекать старший аппаратчик Н.Муртазин, поддерживавший парня и словом, и делом. За все эти годы Владимир Александрович настолько крепко «прикипел» к смене, что не мыслит свою жизнь вне этого дружного коллектива.

Прав оказался начальник цеха, в смене «А» прекрасно уживаются два поколения. И заслуга в том ветеранов. Богатый опыт, мудрость и терпение помогают им найти общий язык с молодежью и создать в коллективе особый микроклимат, наполненный эликсиром молодости.

Т.СУРКОВА. Фото Ю.Никифоровой.

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Чтобы сделать предприятие социально более привлекательным, руководством «Нижнекамскнефтехима» ежегодно тратит значительные суммы на организацию бесплатных (для работников объединения) питания, доставки по маршруту «город - промышленная зона», строительство жилья и т.д.

### Социально защищены

Так, в нынешнем году на питание нефтехимиков, перевозку их из города на работу и обратно, строительство 30 тыс. квадратных метров жилья, дотации в подсобное сельское хозяйство, отчисления профсоюзному комитету на проведение в трудовых коллективах физкультурно-массовых мероприятий и т.д. в ОАО было предусмотрено более 600 млн руб. В пересчете на каждого работника это составляет примерно 30 тыс. рублей в год. Другими словами, каждый нефтехимик при средней заработной плате на сегодняшний день 5388 рублей получает дополнительных социальных льгот на 2,5 тыс. рублей в месяц. Благодаря этому «Нефтехим» имеет стабильный коллектив, в котором достаточно жестко относятся к нарушителям технологической и трудовой дисциплины, правил ТБ.

# ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА - ФИНАНСОВАЯ

(Окончание.  
Начало на 1 странице).

## Оплачивает ли "НКНХ" учебу в нефтехимическом институте своим работникам?

В настоящее время в различных вузах (вечером, заочно) учатся 980 работников "НКНХ". Естественно, на обучение всех желающих требуются большие денежные средства. Ведь деньги приходится выкраивать из того же единственного кошелька общества, в ущерб другим социальным льготам.

На 2001 год, согласно смете, было запланировано выделение денежных средств в сумме 1500 тыс. рублей для оплаты за обучение работающей молодежи в вузах. Этих средств хватает только на обучение 136 человек. Выделенные деньги за 2001 год уже выбраны. Решение об оплате за обучение принимается руководством акционерного общества на основании ходатайств руководителей структурных подразделений. При этом учитывается ряд факторов: стаж работы, уровень квалификации, трудовой потенциал и вклад работника, экономическая целесообразность для предприятия обучения работника по данной специальности и другие.

## Может ли работник ОАО "НКНХ" рассчитывать на перенесение очереди с 3-комнатной квартиры на другие варианты?

Вопросы учета и распределения жилья нуждающимся очередникам определены действующим законодательством. При постановке в очередь на получение жилья первым условием является необеспеченность жилплощадью. В очередность на получение жилья включаются те работники, у которых жилплощадь на одного члена семьи составляет менее 7 кв. метров. На получение 3-комнатной квартиры стоят, как правило, семьи из 4-х человек. При увеличении или уменьшении количества членов семьи очередники автоматически переводятся в соответствующие группы. Это производится при предъявлении справок с места жительства о составе семьи. Семье из 4-х человек нельзя выделить двухкомнатную квартиру, т.к. по законодательству при выделении жилья площадь на каждого члена семьи должна быть не менее 9 кв. метров и не более 12 кв. м.

**Н.ФАТЫХОВ,**

заместитель генерального директора по кадрам, жилищно-бытовым и общим вопросам.

## Почему заработная плата на ДБиУВС меньше, чем на других заводах "НКНХ" (в частности, премиальные)?

На заводе ДБиУВС кроме основной премии получают премии: за реализацию гексана на экспорт; за увеличение объемов выпуска и поступления денежных средств от реализации МТБЭ на экспорт, при условии безубыточности производства МТБЭ. Всего за "гексан" за 11 месяцев 2001 г. начислено 2,74 млн руб., за "МТБЭ" - 1,07 млн руб. (положение введено с 01.07.2001 г.). В октябре-ноябре на экспорт гексан практически не отгружался, т.к. не про-

изводился. Премии соответственно не было.

В октябре-ноябре себестоимость МТБЭ превышала цену на "экспорт": цена в октябре 5057 руб., себестоимость 8100 руб., в ноябре соответственно 4122 и 7734 рубля.

Заводу ДБиУВС ежемесячно заводом СКИ выделялась сумма из премии за выработку изопрена и каучука в размере 200-230 тыс. руб. В связи со снижением объема выработки изопрена и каучука с октября 2001 г. завод СКИ сумму премии заводу ДБиУВС не выделяет.

Средняя заработная плата работников завода ДБиУВС за 11 месяцев 2001 года составила 5009,1 руб.

## Почему нет индексации заработной платы по колдоговору? (семья Габдуллиных)

Индексация заработной платы проводилась в феврале 2001 г. в размере 15%, что потребовало ежемесячно дополнительно 15,5 млн руб.

## Ожидается ли повышение заработной платы на ОАО "НКНХ"?

Рост заработной платы в 2002 г. будет зависеть в основном от роста цен на нашу продукцию, цен на энергоресурсы, газ, т.к. в 2001 г. произошло очень существенное снижение цен на продукцию ОАО "НКНХ", в результате чего по сравнению с 2000 г. недополучено только за экспорт продукции 1 млрд 480 млн рублей, что сопоставимо с годовым фондом оплаты труда всего 20-тысячного коллектива "Нефтехима".

**В.АМЕЛИН,**

начальник отдела ОТиЗ.

## Что делается руководством ОАО "НКНХ" для уменьшения выбросов химикатов и возможно ли вообще исключить эти выбросы?

Принятая в ОАО экологическая политика, равно, как политика в области качества, обязывает нас рационально использовать сырье, материалы и другие природные ресурсы, снижать выбросы в окружающую среду, улучшать экологическую обстановку на предприятии. Экономический эффект от выполненных в этом направлении работ невелик, но результаты их внедрения очевидны: снижено загрязнение окружающей среды, улучшена работа систем огневого обезвреживания отходов, решен вопрос по реутилизации отходов производства этилбензола и стирола: они используются в качестве сырья в производстве технического углерода (экономический эффект составил 2,3 млн руб.), выполнены мероприятия по обеспечению стабильности и безопасности работы очистных сооружений и утилизации шламов.

Также выполнены мероприятия по экологической защите районов сливо-наливных эстакад, складов; внедрена система мониторинга атмосферного воздуха промплощадки ОАО.

Общее количество промышленных выбросов в атмосферу с каждым годом уменьшается (в 1998 г. - 49,9 тыс. т., в 2000 г. - 46,4 тыс. т.); удовлетворительно работают сооружения очистки сточных вод. Качество сбрасываемых в реку Кама сточных вод после БОС стабильное и в основ-

ном соответствует нормам временно согласованного сброса.

ОАО "НКНХ" принимает самое активное участие в строительстве собственной станции водоподготовки. На данный момент это основная экологическая проблема нашего города. Строительство данного объекта проводится при техническом курировании специалистами ОАО. Вложения "НКНХ" в этот объект в общей сложности составили 46 млн руб. На заводах проводится комплекс работ по внедрению системы управления окружающей средой ИСО-14000, что позволит добиться ощутимых результатов в улучшении экологической обстановки на предприятии и в городе.

**В.ШАМАНСКИЙ,**

начальник технического управления.

## Будет ли обновляться автомобильный парк (имеется в виду грузовой транспорт)?

Износ парка грузовых автомобилей УАТ составляет более 80%. Обновление не планируется в связи со сложным финансовым положением ОАО.

**А.УСМАНОВ,**

начальник УАТ.

## Делается ли что-нибудь для улучшения работы профилактория "Корабельная роща"?

Да, делается. Приобретено медицинское оборудование на 7414,8 тыс. рублей: установки для подводного массажа в количестве 2 шт.; ванны автоматические для подводного массажа - 3 шт.; ванны для гидротерапии - 5 шт.; парафинонагревательная установка - 1 шт.; ультразвуковые ингаляционные установки - 4 шт.

## Возможно ли, чтобы первая поликлиника стала цехом ОАО "НКНХ"?

Перевод поликлиники № 1 в состав "НКНХ" нецелесообразен по следующим причинам:

- нарушается преемственность в оказании полноценной медицинской помощи между поликлиникой и стационаром;

- поликлиника, построенная по типовому проекту в 1978 г., рассчитана на 600 посещений в смену, а в 2001 г. фактически в среднем принималось по 850 человек. Кабинетов не хватает не только на развертывание новых служб, но и размещение имеющихся;

- работники поликлиники теряют льготы (за выслугу лет, медицинский стаж и т.д.);

- большинство диагностических служб размещено в черте медгородка на территории города.

И основное: при выполнении ежегодного договора между ОАО "НКНХ" и горбольницей № 3 и пунктов колдоговора по содержанию поликлиники № 1 медицинская помощь амбулаторно-поликлинического характера будет оказываться в полном объеме, сотрудники поликлиники, оценивая внимание руководства и профкома "НКНХ" к насущным делам, независимо от принадлежности, готовы трудиться на благо здоровья работников нефтехимического комплекса.

**Н.ВАЛЕЕВ,**

заместитель генерального директора по социальной инфраструктуре и спорту.



## В гостях у Деда Мороза!

Было куда сходить нефтехимикам и их детям в праздничные дни Нового года: любители покатаются с ледяных горок, полюбоваться снежными скульптурами, высоченной красавицей-елкой в огнях разноцветных лампочек и погулять в снежном городке выбиравли проспект им. Вахитова, а те, кому хотелось посмотреть театрализованные представления, пообщаться с Дедом Морозом и Снегурочкой, поиграть вокруг елки с ровесниками и сказочными персонажами, получить подарки, шли в Дом народного творчества и спортзал "Факел". Организаторы мероприятий и ответственные за их проведение сделали все, чтобы детские утренники, вечера для работников и молодежные дискотеки прошли интересно и организованно.



Фото В.Журбы.

## НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

В лаборатории было пусто, все ушли отмечать Новый год. Из коридора доносился смех, громкий разговор и музыка.

"Ну что, господа! С Новым годом!" - взяв слово солидный господин "Аттестат об аккредитации лаборатории". Он был в красивой рамочке, висел на самом видном месте и поэтому считал себя самым главным. "Да, да! Поздравляю всех присутствующих!" - поддержала "Аттестат" "Рабочая инструкция". Эта дама считала себя самым непререкаемым авторитетом, так как никто, даже начальник лаборатории, не имел права отступать от изложенных в ней истин. "Инструкция" была молодая, в новой модной папке и очень важничала.

Толстая папка с методиками только тяжело вздохнула, ей некогда было приодеться к празднику, до последнего дня ее постоянно терзали, то доставали, то вставляли листы, по ночам подкладывали под голову, днем таскали по кабинетам, и она была рада короткой передышке.

Два молодых хроматографа "Кристалл 2000М" из новых русских, солидно поблескивая новенькими лампочками, вели беседу о "гекабайтах", "Модемах" и фирмах - поставщиках.

Молоденькая секретарша "Мышка" бросала кокетливые взгляды то на

одного красавца, то на другого, но ее заигрывания оставались без внимания. Молодые "Кристаллы" явно старались понравиться двум иностранкам "Меттлершам", как их прозвали в лаборатории. Они выделялись на фоне старых касторюль и самодельных "Титраторов" своим современным, модным оформлением. "Меттлерши" были хороши и, сознавая это, свысока смотрели по сторонам.

В углу дремали старенькие хроматографы модели "3700" - они стояли здесь с прошлого тысячелетия. Когда-то молодыми, задорными парнишками они вытеснили старых "ЛХМов", а сейчас старательно тянули свою ляжку, стараясь меньше скрипеть о своих нуждах, чтобы не злить начальство, могут ведь и выкинуть. Некоторые из них пытались, правда, продлить свой век, меняли старые, надсадившиеся от непрерывной работы колонки на новенькие, блестящие, капиллярные. При этом старательно молодились и выдавали сверхчувствительность, и это забирало у них последние силы.

"С Новым годом! Ура!" - крики из коридора стали еще громче. Раздался бой курантов.

Вот и наступил Новый, 2002 год. В лабораторию с шумом зашли лаборанты с корзиной, полными проб. Началась работа, жизнь продолжалась...

**Л.КОСЕНКО,**

начальник лаборатории ОТК № 3604.

ГОД  
ПРОШЕЛ

Год прошел в тревогах разных

И в делах разнообразных -

Поработали, попили,

Повзрослели, постарели,

Все, как сотни лет назад,

Но как прежде всякий рад

С Новым годом повстречаться,

С новым счастьем побрататься,

Выбрать новые дороги, встретить новые тревоги,

Песни новые слагать, свое счастье воспевать.



**А.ВОВЕДИН.**



В легкоатлетическом манеже "Шинник" прошли первые соревнования по легкоатлетическим многоборьям на призы заслуженного мастера спорта России Ирины Востриковой. В мероприятии участвовали юноши и девушки трех возрастов: 1984-85, 1986-87 и 1988-89 годов рождения из Краснодара, Новочебоксарска, Казани, Лениногорска. Нижнекамск представляли воспитанники СДЮШОР спортклуба "Нефтехимик" и ДЮСШ коллектива физкультуры "Шинник".

## На призы Ирины Востриковой



Т.БОРОДИНА

Нижнекамцы прекрасно организовали соревнования, но что касается борьбы в секторах и на беговой дорожке, то здесь хозяева оказались "негостеприимными", они победили во всех трех возрастах. В категории спортсменов 1984-85 г.р. среди юношей первое место занял Руслан Сабитов, набравший 4613 очков. Всего очко уступил ему Марат Ягудин. Обавоспитанники тренера С.Трошиной (СДЮШОР СК "Нефтехимик"). Третьим призером стал Игорь Шевченко из Краснодара. У девушек в этой возрастной группе первое и второе места заняли Настя Григорьева и Лилия Ахметгалиева, также занимающиеся у Светланы Трошиной. Третий результат показала Даша Суркина из Лениногорска.

В средней возрастной группе (1986-87 г.р.) у юношей победил Александр Ярушкин (С.Трошина). Второе и третье места заняли Алексей Радугин (Краснодар) и Игорь Черноусов (А.Елин, "Шинник"). У девушек призовую тройку составили Татьяна Бородина (С.Трошина), Ольга Зиновьева (Казань) и Ольга Слушкина (Новочебоксарск).

В младшей возрастной группе (1988-89 г.р.) победили Тимур Ахметов и Ольга Былинкина (С.Трошина). Призовые места заняли Артем Васильев (С.Трошина) и Ленар Талипов (А.Елин), Елена Кайманова (С.Трошина) и Даша Сарварова (А.Елин).

Выше уже говорилось, что соревнования прошли на высоком организационном уровне, в чем большая заслуга городского управления по делам молодежи и спорта, спортклуба

"Нефтехимик", спорткомплекса "Шинник", торгового дома "Шатлык".

Учитывая большой вклад И.Востриковой в развитие мировой легкой атлетики и высокий уровень прошедших соревнований, по решению федерации легкой атлетики страны соревнования на призы нижнекамской спортсменки включены в календарь Всероссийских соревнований.

В.ГОРДЕЕВ.

Фото Н.Гапуллина.

### ТУРНИРНЫЕ НОВОСТИ

В гор. Кстово Горьковской области прошло территориальное первенство России по самбо среди юниоров.

Ученик тренера Ф.Садыкова Александр Молоствов сумел занять третье место и завоевать путевку на финал первенства России, который состоится в феврале в Туле.

Р.ГАББАСОВА.

В Казани прошел традиционный турнир по боксу среди юношей на призы чемпиона Европы А.Бардина.

На столичном ринге выступили и пять воспитанников СК "Нефтехимик", четверо из них дошли до финала. Так, двое - Р.Хасанов и М.Носовец - стали победителями соревнований (в решающем бою Михаил выиграл у товарища по команде Д.Фадеева, который в итоге стал вторым). Также второе место занял А.Зюскин. Р.Валиуллин вернулся домой третьим призером.

В последних числах декабря в Наб. Челнах состоялось первенство республики по боксу среди юношей.

Успешно выступили на турнире юные нефтехимики. Р.Хасанов, О.Худобердин и Р.Исхаков в своих весовых категориях заняли первые места, А.Мингулов, И.Усманов, Р.Авхадеев, В.Жук и И.Билалов стали вторыми призерами.

В Камских Полянах прошел турнир на призы главы администрации с участием спортсменов Чистополя, Менделеевска, Алексеевска, Афанасова, воспитанников ДЮСШ ГУО, центра дополнительного образования, СК "Нефтехимик".

В списке призеров И.Хуснуллин, Р.Авхадеев, Р.Исхаков (первые места), С.Абышев, В.Жук и Р.Хасанов (вторые места). Спортсменов к соревнованиям готовили А.Пушканов и М.Ахметулы.

Ю.ПЕСТЕРНИКОВ.

## В борьбе за "Белую ладью"



В татарской гимназии № 2 прошло первенство города среди школьных команд на призы клуба "Белая ладья".

В турнире участвовали 13 коллективов, представляющие 9 школ. Борьбу за первое место уже третий год подряд ведут первая и вторая команды второй татарской гимназии. В каждом туре они с крупным счетом обыгрывали своих соперников, приближаясь к заветной цели.

Между собой конкуренты встретились в предпоследнем туре. Выиграв с минимальным счетом 3:2 практически обеспечил победу второй команде, набравшей 20 очков из 25 возможных. За победителей играли Айдар Раупов (6"г" класс), Румиль Гильманов (6"а"), Ильшат Шарипов (3"а"), Айнура Касимов (8"а") и Гульнара Рашитова (5"а"). Прошлогодний чемпион - пер-

вая команда второй татарской гимназии - отстал от чемпионов всего на очко и финишировал второй. Третье место заняли шахматисты школы-лицея № 22 - в их активе 11,5 очков.

Финальную шестерку замкнули команды татарской гимназии № 1 и школы № 32. Победители и призеры в командном зачете и по доскам награждены дипломами городского комитета по делам молодежи и спорта. Городское управление образования не смогло обеспечить призы, в последний момент на помощь пришел совет по делам молодежи нефтехимиков, отметивший ценными подарками первые три команды.

А.ВИЛЬДАНОВ.

### КОРОТКО О ВАЖНОМ

**ЛУЧШИМ ФУТБОЛИСТОМ** первого дивизиона в сезоне 2001 года по версии старейшей и популярной газеты "Советский спорт" стал нападающий "Нефтехимика" Виталий Какунин. "Спорт-экспресс" отдал предпочтение полузащитнику "Уралана" Казакову, но было бы непростительной ошибкой проигнорировать лучшего бомбардира - в списке этого солидного издания Какунин занял четвертое место.

**НА ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ** "Красногорская лыжня" Алия Иксанова заняла третье место среди юниорок и тем самым выполнила норматив мастера спорта. Воспитанница СДЮШОР СК "Нефтехимик" (тренеры В.Перетурин и Л.Савосин) включена в состав юниорской сборной России.

**СЕГОДНЯ** началось зимнее первенство объединения по мини-футболу. Игры пройдут по субботам на поле спорткомплекса "Дружба". Начало встреч с 9.00.

**15 ЯНВАРЯ** начинаются матчи первенства объединения по баскетболу среди мужчин. Встречи пройдут в спортзале "Факел", с 18 часов 30 минут.

Заметим, что Алия соревновалась с соперницами на два года старше себя.

**ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ** лыжного спорта в феврале в Италии пройдет чемпионат мира среди молодежи (до 23 лет). В состав сборной России вошли А.Сидько, Д.Сабирзянова, Е.Никитина и Н.Коростелева.

**ФИНАЛ ПЕРВЕНСТВА** региона "Поволжье" среди младших юношей 1991 года рождения завершился победой нижекамцев. Ученики тренера Б.Шамарина в ходе турнира не проиграли ни одной встречи. (Более подробный рассказ о турнире читайте в следующем номере).

**ПО СИСТЕМЕ** клубного зачета ДЮСШ ФК "Нефтехимик" признана лучшей футбольной школой в республике.



Коллектив и цехом отряда № 2 цеха 4602 поздравляют СМЕТАНУ Суембике Гатинову с юбилеем. Пусть удачи и счастья звезда днем и ночью горит для тебя.

Коллектив котельного участка цеха № 3701 сердечно поздравляет начальника участка ХУСАИНОВА Рината Назиповича с 50-летним юбилеем. Желаем здоровья, счастья, благополучия в семье и на работе.

Коллектив цеха № 2101 от всей души поздравляет главного метролога завода этилена ТИТОВА Владимира Вячеславовича с юбилеем. У Вас сегодня юбилей, мы от души Вас поздравляем и в жизни главного желаем: здоровья, счастья, радости и лет до ста без старости.

Коллектив цеха 2406 поздравляет Фларию Шаиховну ШАИХОВУ с юбилеем. Желаем в жизни все успеть, не стареть, а молодеть!

Коллектив цеха № 1820 сердечно поздравляет Ильсияр Гилемханову АХУНОВУ и Лейсан Котдусовну ГАЛИУЛЛИНУ с их юбилеями. Здоровья, счастья и материального благополучия вам!

Коллектив цеха № 1511 поздравляет В.А.ВОРОБЬЕВУ, Е.М.ГРИШИНУ, Р.М.ФАТТАХОВУ, Р.А.ГАЛЯУТДИНОВУ с их юбилеями. Желаем здоровья, счастья, благополучия.

Коллектив цеха № 4602 поздравляет контролеров Н.Г.ЛЕОНТЬЕВУ, Н.Г.СКУЧАЕВУ, В.М.ПОСТНИКОВУ, Г.М.БАСЫРОВУ и Г.С.СМЕТАНИНУ с их юбилеями. Прекрасных светлых мирных дней желаем вам в ваш юбилей!

Коллектив цеха № 1308 поздравляет прессовщицу А.Х.МУБАРАКШИНУ с юбилеем. Здоровья и счастья, уважаемая Аниса Ханнановна!

Коллектив цеха № 3204 сердечно поздравляет с юбилеями Айзата Хасаншиновича МУХАМЕТШИНА и Алексея Павловича СОЛЫБЕВА. Крепкого здоровья, семейного счастья и успехов в труде!

Коллектив цеха № 1198 от всей души поздравляет водителя В.И.ДУБИНИНА и команду ГСО-1 И.А.НОВИКОВА с их юбилеями! Уважаемые Валентин Иванович и Иван Александрович, примите от нас самые искренние пожелания здоровья, счастья и благополучия!

Коллектив цеха 3403 поздравляет с юбилеем слесаря ВОРКОВА Александра Александровича. Желаем здоровья и дальнейших успехов.

Коллектив завода СПС от всей души поздравляет инженера-энергетика Салиму Зяббаровну ДАВЛЕТОВУ с юбилеем. Здоровья, хорошего настроения, семейного благополучия Вам!

Коллектив управления "Нефтехимресурс" поздравляет с юбилеем Гусмана Галиевича КАМАЛОВА. Желаем здоровья, долголетия, благополучия!

### ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

В соответствии с федеральными законами "О трудовых пенсиях в РФ" и "О государственном пенсионном обеспечении в РФ" пенсионеры, имеющие несовершеннолетних детей, а также студентов, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех видов, в возрасте до 23 лет, имеют право на установление с 1 января 2002 г. более высокого размера базовой части трудовой пенсии. Право на установление более высокого размера базовой части трудовой пенсии с учетом иждивенцев с 1 января 2002 г. предоставляется всем пенсионерам: пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности (в том числе по инвалидности 3 группы), пенсионерам за выслугу лет.

Для установления указанной надбавки на несовершеннолетних детей работающим пенсионерам необходимо представить в отдел кадров ОАО следующие документы: заявление, свидетельство о рождении ребенка, его заверенную копию, справку с места жительства о составе семьи, справку из учебного заведения об учебе по очной форме на иждивенцев в возрасте от 18 до 23 лет.

Указанные документы в отделе кадров «НКНХ» будут приниматься с 14 января 2002 года. Неработающие пенсионеры представляют указанные документы в Пенсионный фонд по адресу: пл. 50 лет Октября, дом 4.

### БЛАГОДАРИМ

● Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха 1109, лично Гарееву И.Б., всей администрации цеха, друзьям, соседям за оказание помощи в похоронах мужа и отца Бутакова Владимира Николаевича.

Жена, сыновья.

● Выражаем сердечную благодарность коллективам завода окиси этилена, смены "Б" цеха № 2406 и тепловыделителя за материальную и моральную помощь в похоронах любимого отца и деда Илюхина А.Н.

Семья Терентьевых.

Коллектив цеха № 2101 выражает глубокое соболезнование Галкину С.Н. по поводу кончины

матери

Коллектив цеха № 3308 выражает соболезнование Ф.Х.Бадиковой и В.Х.Хабилуллину по поводу смерти

матери

Коллектив цеха № 4602 службы ОСО выражает глубокое соболезнование Сагидуллину Р.Ф. по поводу кончины

отца

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

● Завтра, 13 января, в Доме народного творчества театр миниатюр "Улыбка" покажет нефтехимикам новогоднее юмористическое представление "Как поживаете?" Начало в 18.00.

● Продаю М-412 в хорошем состоянии (95 г., 28 тыс. руб.). Ул. Корабельная, дом 36, кв. 220.

Коллектив УЭТП и профком «НКНХ» выражают искреннее соболезнование начальнику управления Бикметову М.М. в связи с кончиной матери

Коллектив РМЗ скорбит по поводу безвременной кончины бывшего нач. конструкторского бюро

Холодова Александра Николаевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха № 1112 выражает глубокое соболезнование Толтегиной Т.Е. по поводу безвременной смерти дочери

Алевтины Скорбим вместе с вами.

Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Редактор Г.САБИРОВ

37-70-00 - редактор 37-95-25 - корреспондент  
37-70-07 - заместитель редактора 37-87-18 - корреспондент  
37-70-07 - факс



Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан  
Свидетельство о регистрации №149

Время сдачи в печать в 15.00  
E-mail: neftekhimik@nknh.ru Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

Тираж 21800 экземпляров

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре открытого акционерного общества Нижнекамскнефтехим