



ПАНОРАМА

НОВОСТЕЙ

Стиль от «Нефтехима»

В адрес генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгина поступило благодарственное письмо от директора выставочной фирмы «ТАТЭКСПО» Г.Синяковой, в котором говорится:

«Уважаемый Владимир Михайлович! Позвольте от лица организаторов выставки «Предприятия Республики Татарстан», прошедшей в рамках «Дней Республики Татарстан в Свердловской области» с 11 по 14 июня 2002 года в г. Екатеринбурге, выразить глубокую благодарность Вам и Вашему предприятию за активное участие.

Экспозиция ОАО «Нижнекамскнефтехим» в Екатеринбурге была лучшей по дизайну и стилистической целостности. Четкая и профессиональная работа Ваших специалистов на стенде выгодно отличает их от других.

Мы всегда рады сотрудничать с ОАО «Нижнекамскнефтехим» в его выставочной и презентационной деятельности и в дальнейшем.»

Производство модернизируют планомерно

Управление капитального строительства и реконструкции ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведет монтаж двух компрессоров на заводе синтетического каучука.

Реконструкция здания, фундаментные работы, монтаж нового оборудования производится согласно программе модернизации производства СКЭПТ. К концу июня работа была выполнена примерно на 60%. После соответствующих испытаний и обкатки, ориентировочно в конце июля, компрессоры будут сданы в эксплуатацию.

Р. САМАРКИНА.

Два месяца до осени

Специалисты цеха межцеховых коммуникаций «НКНХ» начали подготовку к работе в осенне-зимний период 2002-2003 гг.

В настоящее время идет ремонт и покраска эстакадных металлоконструкций, затем предстоит провести ремонт, изоляцию и ревизию системы обогрева трубопроводов.

Уже в сентябре межцеховые коммуникации будут проинспектированы работниками Госэнергонадзора.

Х. ХАМИТОВ.

Идет заготовка кормов

В подсобных хозяйствах ОАО «Нижнекамскнефтехим» полным ходом идут кормозаготовительные работы.

В ходе завершившейся посевной кампании зерновыми культурами было засеяно 6 тысяч га, а кормовыми - 5 тысяч 148 га совхозных полей. В настоящее время сельчане заготавливают травяную муку, сенаж и силос. На сегодняшний день заготовлено 137 тонн травяной муки и 600 тонн сенажа. Кроме того, на поля вывозятся органические удобрения, а зерновые культуры обрабатываются гербицидами.

Р. РАФКАТОВА.

Ряды пополняются молодыми специалистами

В нефтехимическом колледже, одном из базовых учебных заведений «НКНХ», закончилась выпускная пора.

На днях здесь прошла защита дипломов в группах электротехнического, механического, технологического отделений и в группах заочного обучения. Всего выпускников колледжа в этом году около четырехсот. Согласно распределению, примерно половина из них, те, кто набрал большее количество баллов на выпускных экзаменах и получил соответствующий квалификационный разряд, придут работать на производство «Нижнекамскнефтехима».

Тем временем в нефтехимическом колледже начинаются вступительные экзамены. Судя по количеству абитуриентов, им предстоит пройти жесткий отбор на конкурсной основе.

Р. РАШИДОВА.

С песней по жизни

Совет по работе с молодежью уже 15-й год подряд организует поездку нефтехимиков на международный фестиваль авторской и самодеятельной песни имени В.Грушина.

2 июля на Грушинский фестиваль отправилась очередная делегация, в состав которой вошли сочинители и исполнители авторских песен. Следует отметить, что на многочисленных конкурсах как творческих, так и спортивных, нефтехимики всегда достойно представляли свое предприятие. В 1996 году, например, они заняли первое место в футбольном турнире, а получать призовые места за песенное мастерство для них стало уже просто доброй традицией.

Х. ХУСНУТДИНОВ.

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

«НЕФТЕХИМ» - гордость России и Татарстана



Генеральному директору
ОАО «Нижнекамскнефтехим»
Бусыгину В.М.

Уважаемый Владимир Михайлович!
Примите наши искренние поздравления по случаю присуждения Вашему предприятию звания лучшего экспортера Российской Федерации по итогам 2001 года.

С уважением министр торговли и внешнеэкономического сотрудничества РТ
Х.Салихов.

28 июня в зале коллегии Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации состоялось заседание торгово-экономического совета при Минэкономразвития России, где прошло вручение почетных дипломов лучшим российским экспортёрам – победителям конкурса по итогам работы за 2001-й год.

Этот конкурс проводится пятый год подряд и вот уже дважды наше предприятие становится его лауреатом.

Еще в феврале этого года управление маркетинга ОАО «Нижнекамскнефтехим» начало проводить подготовку документов для представления их в оргкомитет предстоящего мероприятия. Огромную помощь при сборе данных оказали экономические, финансовые службы ОАО, управление экспорта.

Конкурс проводился в два этапа. Сначала были отобраны 100 лучших предприятий России и только на втором этапе оргкомитет выявил победителей. Ими стали 71 компаний и предприятий, которые и были награждены дипломами лауреатов.

Приятно отметить, что семь из них – из Татарстана: ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Татнефть», ЗАО «ВТК-КамАЗ», ОАО «Казанский вертолетный завод» и т.д.

На церемонии вручения наград по поручению генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгина присутствовал начальник управления маркетинга Д.Саямов. По итогам 2001 года наше предприятие признано лучшим экспортёром РФ и награждено почетным дипломом «За выдающийся вклад в расширение внешних экономических связей Российской Федерации, развитие отечественного производства, экспорта и высоко профессиональную культуру». Несомненно, победа в данном конкурсе – успех для всего коллектива нефтехимиков, ведь это итог работы всех производств и служб. Будем надеяться, что и дальше наше акционерное общество останется в числе лучших российских предприятий по всем показателям.

Л.ТУКТАРОВА.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТАКТЫ НЕФТЕХИМИКОВ

В ПОИСКАХ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Рабочий визит корпорации «Шинхо» в Нижнекамск завершился лишь проявлением взаимного интереса к возможному сотрудничеству



Несколько дней в Татарстане находилась представительная делегация корпорации «Шинхо» во главе с президентом корпорации господином Хвангом и генеральным менеджером германской корпорации «Удэ» господином Роландом Энтнером, являющейся партнером южнокорейской компании.

Делегация прибыла в Татарстан по приглашению Правительства РТ с целью возможного соглашения о разработке совместного проекта по строительству производства пенополистирола на базе Нижнекамского нефтехимического комплекса.

В субботу 29 июня делегация Южной Кореи прибыла в Нижнекамск для переговоров с руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим». В переговорах от Татарстана участвовали Т.Шагивалеев - помощник премьер-министра РТ по внешнеэкономической деятельности, координатор проекта; И. Якушев - замгенерального директора ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг». Сторону ОАО



«Нижнекамскнефтехим» на переговорах представляли: первый заместитель генерального директора - главный инженер Х.Мустафин, директор строящегося завода полистирола Л.Алехин, начальник управления собственности И.Ларионов, начальник технического управления В.Шаманский и ряд других должностных лиц.

Корейским гостям изложили подробную информацию о финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НКНХ» о том, кто является инвесторами крупнейших проектов для нефтехимического комплекса, после чего стороны перешли к обсуждению предполагаемого проекта участия корпорации «Шинхо» в строительстве производства пенополистирола.

Президент корпорации г-н Хванг сообщил, что подробная маркетинговая и техническая презентация «Шинхо» состоялась днями раньше в Казани: мы можем предложить свой технологический проект, у нас есть опыт строительства подобных производств в других странах, а в Татарстане име-

НАША СПРАВКА.
Корпорация «Shincho Petrochemical Co» создана в 1958 г. и по собственной технологии производит 82 тыс. тонн пенополистирола в год. Годовой оборот составляет \$60 млн, основное производство находится в г. Кунсан (Южная Корея). Имеет богатый опыт передачи своей технологии нефтехимическим компаниям Китая, Индии и Европы. Часть своей продукции экспортирует в Россию. В 2001 г. объем экспорта в РФ составил около 10 тыс. тонн. При предоставлении своей технологии производства полимерных материалов может выполнять и роль инвестора при условии выгодного технико-экономического обоснования.

ются все возможности для реализации такого проекта. Стороны пришли к выводу о разработке совместного ТЭО проекта, созданию рабочих групп с обеих сторон, которые займутся составлением данного ТЭО. После нынешних переговоров решено подписать протокол, в котором будут учтены пожелания обеих сторон как в части финансирования, так и по технологии.

При этом г-н Хванг особо подчеркнул, что корпорация «Шинхо» владеет технологией производства, а на компанию «Удэ» (Германия), с которой корейцы работают в одной связке, ложатся обязанности по финансированию проекта, строительству и инженерингу.

После осмотра строительной площадки завода полистирола и заводов первой промзоны корейская делегация вернулась в зал заседаний, где обсуждение предполагаемого проекта было продол-

жено. В конце переговоров были подписаны рабочие документы, в которых отдельной строкой была подчеркнута необходимость конфиденциальности условий предполагаемого соглашения.

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ЗАВОД РОЖДАЕТСЯ ЗАНОВО

СКЭПТ - ПРОРЫВ В БУДУЩЕЕ



Мы расположились в кабинете директора завода СК Табриза БУРГАНОВА - одного из самых молодых директоров ОАО "НКНХ", однако уже лауреата Государственной премии РТ. Содержание беседы было вполне конкретным: история и перспективы производства на заводе этилен-пропиленового каучука - полуфабриката будущего.

Год 1995: внимание, на старт!

Освоение производства СКЭПТ на заводе СК началось в 1995 году. Необходимость в нем объясняется тем, что в связи со значительными изменениями в конъюнктуре рынка, переоценками ценностей продукции нефтехимической, резинотехнической и шинной промышленности привычный СКИ-3 утратил былую привлекательность и, как следствие, значительную часть рынка. Потребовался переход на качественно новые виды каучуков.

СКЭПТ к тому времени уже успешно доказал ряд своих бесспорных преимуществ перед "сородичами", в частности, перед СКИ-3, но широкого распространения в России еще не имел. Работала всего одна установка - в Уфе - и то лишь на одном, полупромышленном реакторе, дававшем весьма незначительное количество продукции в виде опытных партий. Так на федеральном уровне состоялось решение о перепрофилировании производства синтетического изопренового каучука на гораздо более перспективный этилен-пропиленовый. Благо, к тому времени этилена и пропилена на установке пиролиза ОАО "НКНХ" выпускалось достаточно.

Не хватает реактива, но есть воля коллектива

Освоение новой технологии шло очень тяжело. Не было опыта, не хватало некоторых реактивов, отсутствовала каталитическая система... Зато было неумное желание коллектива непременно освоить новый вид продукции. Тем более, что они уже сами выходили на рынки, искали способы выгодного сбыта, участвова-

ли в конкурентной борьбе с родственными предприятиями. Одним из главных побудительных мотивов было то, что практически все сырье для производства РТИ на основе СКЭПТ Россия покупала за рубежом.

Автомобильная промышленность, широко использующая в производстве автомобилей резинотехнические изделия, из которых изготавливаются весьма ответственные детали, настроенно относилась к отечественному каучуку и, не желая рисковать, шла на заведомые переплаты, покупая РТИ также за пределами страны. Нижнекамцы неоднократно выезжали на автозаводы, встречались и подолгу беседовали с их руководителями, приглашали их к себе, доказывая несомненную выгоду от сотрудничества с соотечественниками, а не с зарубежными партнерами.

Больше новых марок - им для иномарок

В настоящее время производство СКЭПТ неуклонно растет. Если в 2000 году было выпущено немногим более трех тысяч тонн каучука, то в 2001-м уже в два раза больше. За пять месяцев нынешнего года завод нарастил выпуск каучука до уровня всего 2000-го года. В результате российский рынок целиком перешел на наш этилен-пропиленовый каучук. Но заводчанам и этого оказалось мало, и они пошли на штурм внешнего рынка, так как убедились в конкурентоспособности своего товара. Но здесь у них на пути встала другая проблема. Теми видами каучуков, которые они научились делать, внешний рынок уже насыщен. Значит, надо осваивать дефицитные марки, востребованные за рубежом.

В.ЛАВРОВ.

А здесь трудно было обойтись без иностранных специалистов, и наши с прошлого года стали приглашать их к взаимовыгодному сотрудничеству. С их участием модернизировали действующую установку, на которой произвели опытные партии каучука - пяти марок - высокой вязкости и с богатым содержанием этилена. Начали с одного реактора, потом стали пробовать применять в производстве предлагаемые зарубежными партнерами ингредиенты. Модернизация реакторов в настоящее время продолжается, причем с еще большим энтузиазмом, ибо спрос на новую продукцию завода с прошлого года неуклонно растет. Уже сейчас получен заказ на поставку за рубеж по тысяче тонн СКЭПТ в месяц. Достаточно сказать, что практически всю продукцию, произведенную за пять месяцев этого года, удалось выгодно продать.

Строя смелые, но реальные планы

Директор с воодушевлением говорит:

- Пользуясь случаем, хочу поблагодарить руководство ОАО "НКНХ" за всемерную поддержку и повседневную помощь в тех революционных преобразованиях, которые происходят сейчас на заводе СК. В первую очередь речь идет о своевременном, полномасштабном и в то же время предельно продуманном финансировании наших проектов. Сложившаяся ситуация позволяет с оптимизмом смотреть в будущее и строить смелые, но вполне реальные планы: до конца июля завершить модернизацию оставшихся реакторов (в день беседы их было три - В.Л.), что позволит нарастить мощности производства примерно вдвое. Правда, пока не до конца решены проблемы поставок некоторых ингредиентов и вспомогательных материалов, необходимых в производстве СКЭПТ, но они не относятся к разряду неразрешимых, и я имею все основания полагать, что в ближайшее время мы эти вопросы благополучно решим.

Пока доля СКЭПТ в общем объеме выпускаемой продукции невелика. Но ведь на производстве СКИ-3 работают пять цехов, в то время как на СКЭПТ - всего один реактор. Завершив модернизацию всех реакторов, заводчане планируют довести производительность установки примерно до 20 тысяч тонн, и в плане получаемых прибылей этилен-пропиленовый каучук сможет реально соперничать с СКИ-3. В дальнейшем же планомерная работа по переносу центра тяжести технико-экономических показателей в сторону СКЭПТ будет продолжаться. Как видим, работы на наш век хватит всем.

В.ЛАВРОВ.

Ежегодно на санитарную очистку лесных массивов по периметру промышленной зоны ОАО «Нижнекамскнефтехим» затрачивается около 100 тыс. руб.

СВАЛКИ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

Нефтехимики систематически следят за санитарным состоянием лесных массивов, окружающих промзону. Дело это хлопотное и дорогостоящее: площадь леса вокруг предприятия составляет порядка 400 га. Но засоряется, в основном, природная его часть. Особенно она захламлена в районе старой южной дороги. Здесь повсеместно можно встретить кучи строительного мусора. Нерадивые водители, съехав с дороги,сыпают его почти сразу, лишь только деревья скроют их от глаз проезжающих. Оправдать водителей с большой натяжкой можно лишь в случае вывоза сжигаемого му-

сора, поскольку городской полигон по его приему находится почти в 20 км от промзоны, чего не скажешь о полигоне захоронения строительных отходов - предприятия «Экология» - расположенном, буквально, под боком, на старой южной дороге. Здесь принимается весь строительный мусор за исключением деревянных и других сгораемых предметов.

Однако любителей сделать свою работу побыстрее и кое-как не спешат на полигон, а украдкой наращивают все новые лесные свалки. Средств противодействия этому у нефтехимиков немного. Чаще всего они просто перекапывают съезды дорог в

лесные массивы. И может благодаря этим мерам четыре крупные свалки различного мусора приказали долго жить.

«Вычислить» злоумышленников совсем не просто. А в результате нефтехимики ежегодно по осени в течение полутора месяцев вычищают почти 200 га леса. Только в прошлом году на эти цели было истратено около 100 тыс. руб. Если учесть, что ОАО «НКНХ» поддерживает в чистоте еще и пригородные леса, то расходы на улучшение санитарно-экологической обстановки в районе выливаются для предприятия в кругленькую сумму.

Н.КАДЫРОВА.

▼ АКТУАЛЬНО!

Начнем, пожалуй, с не самой большой предыстории. На балансе нашего предприятия находятся три детские базы отдыха: «Алмаш», «Юность» и «Олимпиец». Если два первых из них являются самыми обычными, то третий - имеет свой профиль - спортивный и предназначен для детей, которые круглый год занимаются в спортклубе «Нефтехимик». Здесь они имеют возможность тренироваться даже во время летних каникул, что, несомненно, очень важно для спортсменов. Только существование одно «но». Дело в том, что в клубе занимаются не только ребята нефтехимиков, но и тех, кто работает на других предприятиях города. Это значит, что они как бы и не должны отдыхать в «Олимпийце», ведь лагерь-то принадлежит «Нефтехиму» и все расходы, а они довольно значительные, связанные с его содержанием, несет акционерное общество. С другой стороны, дети, занимающиеся в «Нефтехимике» на соревнованиях самого различного уровня, отстаивают честь своего клуба, а значит и нашего предприятия. Получается некий замкнутый круг, из которого очень трудно найти выход. Ведь не привозить же в конце концов в лагерь только детей нефтехимиков. Во-первых, это несправедливо по вышеуказанной причине, во-вторых, при таком раскладе нарушается целостность команд, на что не согласны уже сами тренеры и спортсмены, в-третьих, из всех отдыхающих в «Олимпийце» ребяташек, лишь у половины родители трудятся на «Нефтехиме». То есть нынешнее положение напоминает палку о двух концах. Ведь папы и мамы других ребят тоже где-то работают, а следовательно, справедливо было бы возложить часть расходов, связанных с содержанием детей в лагере, на их предприятия. Но это очень долгая история и длится она ни много, ни мало четыре года. А речь идет об очень внушительных суммах.

О том, что «Олимпиец» очень нужный лагерь мы сегодня говорить не будем, поскольку все знают, что подобного рода базы функционируют лишь в некоторых крупных городах России. Спортсмены должны тренироваться круглый год и их родители это понимают. Другое дело, что стоимость путевок по постановлению отличается от фактической ее цены. Но ведь и уровень организации отдыха

детей, питание, содержание по качеству намного превосходят уровень других лагерей Татарстана. Это уже доказанный и

тренера и крупнейшее в городе предприятие? Ребят «подберет» улица со всеми вытекающими обстоятельствами. А так, у них

СКОЛЬКО СТОИТ ПУТЕВКА? В «ОЛИМПИЕЦ»!

Этот вопрос возник не случайно и не на пустом месте. Он обсуждается в верхах уже на протяжении четырех лет и пока не находит должного ответа или решения. Стоимость путевки в «Олимпиец» для родителей юных спортсменов невелика - всего 138 рублей. Эта сумма настолько мизерная, что даже не подлежит обсуждению. Но сегодня речь пойдет о других цифрах, которые более реально отражают настоящую цену отдыха ребяташек в летнем спортивно-оздоровительном лагере «Олимпиец».

неоспоримый факт

Несмотря на все нюансы такого положения, все руководители, по словам Шарапова, понимают, что в сложившейся ситуации ни в коем случае не должны оказаться крайними воспитанники спортклуба «Нефтехимик», многие из которых дети из малообеспеченных семей. Что с ними произойдет, если от них отвернутся спортивный клуб,

есть возможность вырасти, пусть не в олимпийских чемпионов, хотя бы в обычное здоровое поколение, которое придет на смену сегодняшним нефтехимикам, ведь спорт - организует и дисциплинирует. Только вот получается, что достойная смена нужна лишь «Нефтехиму» и никому больше. Следующий год это покажет.

Л.ТУКТАРОВА.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

руководитель экономической
службы УСС Н.ВАЛИУЛЛИНА:

- Стоимость путевки по постановлению Кабинета Министров РТ об организации летнего отдыха и оздоровления детей составляет 2616 рублей, а ее фактическая себестоимость - 3808 рублей. Возмещение расходов комитетом по делам молодежи составляет 719,0 тыс. рублей, фондом социального страхования - 209,0 тыс. рублей, оставшуюся часть затрат сумме 3946,2 тыс. рублей «Нефтехим» берет на себя. Кроме того, по тому же постановлению существует возрастная цена для отдыхающих детей. Они не должны быть старше 15 лет. Но в «Олимпийце» бывают ребята и постарше. Фонд социального страхования не возмещает стоимость путевок для таких детей. В результате, все убытки по-прежнему несет предприятие.

начальник отдела по социальной
инфраструктуре и спорту Х.ШАРАПОВ:

- Этот вопрос обсуждается долгое время, однако решения до сих пор никакого нет. Между главой администрации города И.Метшиным и генеральным директором ОАО «НКНХ» В.Бусыгиным достигнута договоренность о том, что в этом году «Нефтехим» берет на себя все затраты, связанные с содержанием ребят в лагере. Но ведь так не может продолжаться без конца. Понятно, что наше предприятие является основным градообразующим подразделением, но есть и другие фирмы, которые способны оплачивать содержание детей своих работников в «Олимпийце». Об этом мы и будем вести речь в течение зимы и весны следующего года. Я думаю, здесь надо поработать и родителям, и тренерам, поскольку на городской бюджет рассчитывать в данном случае не приходится.

Транспортные коммуникации обновляются

Специалисты цеха по обслуживанию межцеховых коммуникаций ведут монтаж нового трубопровода, по которому производства «НКНХ» будут обеспечиваться азотом.

Азот высокого давления используется как при опресовке оборудования, так и в технологических процессах. Сегодня для его подачи используются несколько поршневых компрессоров средней мощности, но уже в этом году их сменяет 2 мощных центробежных компрессора, произведенных на казанском компрессорном заводе. Предполагается, что новая техника будет более надежной в эксплуатации и удобной при техническом обслуживании.

Р. САМАРКИНА.

▼ КАК ДЕЛА У НАШИХ СОСЕДЕЙ?

ДО 30-ЛЕТИЯ

ОАО «Нижнекамскшина» становится

27 июня состоялось внеочередное собрание акционеров ОАО «Нижнекамскшина», крупнейшего партнера «Нижнекамскнефтехима». Начиная с 1973 года, наше предприятие регулярно и в больших объемах поставляет шинникам изопреновый каучук для выпуска автомобильных и сельхозшин.

В повестке дня внеочередного собрания акционеров стоял один вопрос: о передаче права единоличного управления ОАО «Нижнекамскшина» управляющей компании «Татнефть-Нефтехим». Подготовительная работа в этом направлении была проведена за-

ранее, поэтому безо всяких осложнений необходимое решение было принято. По предложению заместителя генерального директора ОАО «Татнефть» Р.Ханнанова исполнительным директором управляющей компании был назначен нынешний генеральный директор «Нижнекамскшины» Р.Ильясов. О других кадровых изменениях в управлении крупнейшего в России шинного завода на собрании акционеров ничего не говорилось. Скорее всего, решение об этом будет принято уже на уровне управляющей компании «Татнефть-Нефтехим».

О причинах таких изменений говорил на пресс-конференции накануне собрания акционеров

КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Когда комиссия, которая рассматривала работы, представленные нефтехимиками к 35-летию предприятия, пришла в этот кабинет, то один серьезный мужчина, вопросительно оглядев комнату, спросил: «А где же ваша рассада? У всех в кабинетах она есть. Вот рассады как раз тут и не оказалось. Зато строгому взору представителей столь важной делегации предстало такое зрелище, что они даже немного растерялись. Еще бы: комната, рассчитанная на десять рабочих мест, напоминает «уютные» джунгли, где растут разные диковинные цветы. Со шкафов свисают пышные с разнокалиберными листочками папоротники, а в центре - расползлись чудные пятнистые диффенбахии высотой с человеческий рост. За густотой зелени практически не видно столов и различных толстых папок с документацией. Причем, сразу заметно, что кабинет оформлен со вкусом, многочисленные горшки с растениями удачно гармонируют со всей обстановкой и друг с другом. А все это чудо находится не в теплице или зимнем саду, а в обычном сметном отделе проектно-конструкторского центра.

Идея разведения красивых растений досталась работницам этой комнаты как бы в наследство от ветерана химкомбината Нины Михайловны Варламовой, которая очень любила их выращивать в свободное от работы время. Уходя на заслуженный отдых, она подарила «наследницам» изящный фикус Бенджамина и строго-настрого велела его беречь. Кроме этого, в отделе остались диффенбахии и еще несколько таких же необычных растений. Коллектив отдела обновился, но практически все женщины отнесли к своему внештатному увлечению с пониманием. Правда, две из них сначала категорически отказывались иметь дело с цветами, но потом дошло до того, что они стали их большими поклонниками и разрешили мини-садики даже у себя дома.

Дальше труженицы сметного

Однажды посадили семечко авокадо, плод которого купили на рынке. И оно у них проросло. На общем кабинетном совете было решено продолжить эксперименты. С тех пор в отделе появляются первые всходы растений, посаженных самими сотрудницами. Кстати, недавно посеяли киви, а с лимоном, который вырос у них в кабинете, они все дружно попили чай. Говорят, корочка у него была тоненькая, а аромат намного лучше, чем у рыночных плодов.

стим: заведующая этим внештатным отделом - инженер В. Никифорова закончила школу дизайнера и теперь в свободное от работы время, на радость коллег, занимается интерьером общего кабинета. Это с ее помощью воплощаются в жизнь идеи украшения того или иного уголка при-



«ДЖУНГЛИ» СМЕТНОГО ОТДЕЛА

отдела решили расширить свой сад. Они добывали рассаду растений самыми разными путями: что-то привозили, что-то обменивали, а что-то просто находили у знакомых и родственников.

В одном из уголков комнаты еще есть мини-сад. Там расположены гигантская кала и «щучьи хвосты» необычных расцветок. Удивляет также посуда, в которую высажены некоторые растения. Например, изящно смотрится плющ в чайнике, сделанном из фарфора в виде большой ягоды ежевики или статуэтка женщины, восседающей среди кактусов. И потом ни одно растение в комнате «не наезжает» на другое и явно находится на своем месте. Секрет столь удачного размещения зелени оказался про-

роды в отделе. А выращивают и сажают растения женщины все вместе. Землю привозят из леса, горшки покупают или получают по «бартеру»: как-то с кирпичного завода попросили срочно подготовить кое-какие сметные документы. Сотрудники постарались и в благодарность им выделили некондиционные глиняные горшочки.

Сейчас коллекция отдела состоит из 54 растений. Сотрудницы их выращивают, пересаживают и рассаду частенько отдают даже в теплицу. Кое-какой материал уходит на обмен, а остальное - по домам любителей цветоводства.

Кстати, все рекомендации по разведению растений женщины вычитывают из различных специальных энциклопедий и стараются придерживаться советов. К ним в отдел приходят все, кто когда-либо прослышал об этом кабинете. Однажды зашла сотрудница из соседнего здания и порекомендовала участвовать в конкурсе, который проводили в честь 35-летия ОАО «Нижнекамскнефтехим». Сначала все отнесли к столь неожиданной идее с пессимизмом, а потом подумали и решили - почему бы не попробовать? Так труженицы сметного отдела Н. Лямзина, С. Тимошенко, В. Никифорова, С. Августиневич, С. Титова, Е. Степанова, Г. Сидельникова во главе со своим руководителем З. Шайхулли-

ной стали лауреатами данного конкурса в номинации «Коллекционирование». Вроде участвовали из-за любопытства, а в итоге всем выписали премии. Однако эти женщины решили использовать полученные средства в общих целях, то есть вложили их в развитие своего сада.

Честно говоря, ухаживать из этого кабинета нам не хотелось: уж слишком здесь уютно на фоне мелькающих за окном труб и колонн. Усталость снимает как рукой. Между прочим, сами женщины тоже так говорят и советуют всем заняться цветоводством, ведь известно, что растения снимают



Диффенбахия

стрессы. Может, и правда попробовать? Глядишь, и жизнь наша станет намного светлее и лучше.

Л. ТУКАРОВА.
Фото Ю. Никифоровой.

НЕ ДОЖИЛИ...

одним из структурных подразделений «Татнефти»

«Татнефти» генеральный директор Ш. Тахутдинов. Газета «Республика Татарстан» так изложила сообщение главы «Татнефти»: «Другой резкий шаг нефтяники делают в отношении нефтехимических производств, которые полностью ими контролируются. Ш. Тахутдинов заявил, что сейчас создается управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», которой будут переданы акции нефтехимических предприятий, занимающихся переработкой, транспортировкой и реализацией нефтепродуктов. В этот блок входят ОАО «НШЗ», Нижнекамский механический завод, завод «Эластик», ОАО «Завод технического углерода» (оба - Нижнекамск),

Ефремовский завод синтетического каучука (Туйская область), строящийся в Нижнекамске завод технических масел и другие.

В ходе реорганизации эти предприятия, по сути, станут такими же структурными подразделениями «Татнефти», как НГДУ. Их задача - исключительно производство конкурентоспособной продукции, а реализацией ее будут заниматься другие. Такой принцип, внедренный на базе нефтегазодобывающих предприятий, уже доказал свою жизнеспособность. Теперь дошла очередь до нефтехимии и газопереработки. Со временем акции ОАО, над которыми получила контроль «Татнефть», будут конвертирова-

ны в акции материнской компании. Эти шаги, как заявил Ш. Тахутдинов, полностью вписываются в концепцию вертикально интегрированной компании.

По всей видимости, столь резкие движения в отношении шинников связаны с тем, что «Татнефть» больше не желает бросать на ветер средства, вложенные в шинное производство. В 2001 году «НШЗ» принесла компании один миллиард рублей убытка, хотя туда было вложено более 3,5 млрд. рублей инвестиций. Шинники по старой традиции хотят получать от нефтяников дешевое сырье, но при этом самостоятельно реализовывать свою продукцию. Этого не будет, сказал Ш. Та-

хутдинов. «Нижнекамщина» станет получать сырье по рыночным ценам и продавать готовую продукцию также по рыночным ценам. Очевидно, нефтяники хотят научить своих подопечных работать по этому принципу. Жесткое «воспитание» шинников уже приносит некоторые результаты. В апреле-мае «Нижнекамщина» впервые за последние годы сработала с прибылью».

Таким образом, давнее желание руководства «Татнефти» о создании вертикально интегрированной компании, в состав которой входили бы предприятия от добычи нефти до получения готовой продукции, становятся реальностью. Гордость отечественной шинной промышленности - Нижнекамский шинный завод, который в апреле 2003 года отметил свое тридцатилетие, стал одним из подразделений мощнейшей компании «Татнефть».

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим».

КТО И О ЧЕМ ПИШЕТ В «НЕФТЕХИМИК»

ХОТИМ СКАЗАТЬ «СПАСИБО»

35 лет трудится на «Нефтехиме» Г. Хабибуллина. В учетную группу цеха № 1101 Галина Хабибуллова пришла в 1966 г., где и проработала до 1981 г. Затем ее перевели в отдел автоматизации инженером-метрологом. В настоящее время она работает в цехе № 1501.

Галина Хабибуллова - первопроходец комбината, поскольку ее трудовой стаж равен возрасту «НКНХ». Эту женщину мы знаем давно - она очень беспокойный и ответственный человек, является наставником молодежи, всегда участвует в спортивных соревнованиях по легкой атлетике.

Г. Хабибуллина недавно отметила свой юбилей и собирается уходить на заслуженный отдых. А он действительно является таковым, ведь родному предприятию отданы 35 лет. Наш коллектив поздравляет Галину Хабибуллову и говорит ей «Большое спасибо» за долгие добросовестный труд.

Т. ШАШКИНА,

председатель профкома цеха № 1501.

ТРУД ОЦЕНЕН ПО ДОСТОИНСТВУ

В тяжелые военные годы в крестьянской семье Ермиловых родился первенец, которого назвали Анатолием. Детство мальчика прошло в деревне Городище. В 1960 г. он поступил в Казанский химико-технологический техникум и после его окончания по распределению поехал на Пермский военный завод в качестве техника-технолога. Работа на военном предприятии наложила отпечаток на всю дальнейшую трудовую биографию юноши, поскольку именно там он приобрел такие навыки, как дисциплинированность, ответственность, исполнительность.

С 1982 г. началась трудовая биография Ермилова в тресте «ТСНХРС» в качестве зам. начальника СРСУ-1. С 1985 г. в течение 15 лет Анатолий Иванович возглавлял СРСУ-2. Это были годы тяжелого труда: кроме капремонтов на территории «НКНХ», объектов соцкультбыта, рабочие занимались сельским строительством. На этом участке труд Ермилова был оценен по достоинству.

С июня 2000 г. Анатолий Иванович возглавляет вновь созданное СРСУ-5. Характер и специфика данного управления очень сложные. При ликвидации аварийных ситуаций в «НКНХ» приходится организовывать работу и по выходным дням, в любую погоду и в разное время суток. Ермилов лично объезжает все важные участки работы, всегда владеет информацией по любому объекту и может с точностью назвать все цифры по своим новостройкам. Он грамотный руководитель, который знает и любит свое дело.

Коллектив СРСУ-5.

ТРЕНЕР-ВОСПИТАТЕЛЬ

Жизнь в нашей стране складывается не так легко, и потому нам не часто приходится радоваться сложившимся обстоятельствам. Но есть среди нас хорошие, добродетельные люди, которые думают и заботятся о своих подопечных. И таким человеком является тренер, наставник и воспитатель А. Пушканов.

Проработав на тренерской работе несколько десятков лет под флагом спортклуба «Нефтехимик», Анатолий Николаевич воспитал целую плеяду спортсменов. И мне, как матери, особенно приятно, что мой сын занимается именно у него. Приятно ощутить заботу и опеку со стороны тренера Пушканова даже в летнее время, когда детям хочется порезвиться и побегать, ведь он умеет правильно распределить время с большим интересом для своих воспитанников.

Моему сыну 15 лет и, глядя на некоторых его сверстников, могу с уверенностью сказать, что он выбрал свой путь. Не знаю как бы сложилась его судьба, если бы не повстречался А. Пушканов. От всей души хочу поблагодарить его. Думаю, что к моим словам присоединятся и матери остальных детей, воспитывающихся у вас, Анатолий Николаевич.

Г. ВАЛИУЛЛИНА.

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Весной этого года была организована поисковая экспедиция в места боевых действий времен Великой Отечественной войны в Новгородскую область. Туда отправился наш отряд «Кама».

Немного истории. 1941 год. Создается угроза захвата Ленинграда фашистскими оккупантами, и советским командованием принимается решение предотвратить эту ситуацию. Для этого с двух сторон - Любани и Мясного Бора - на встречу друг другу устремились две группировки Советской Армии. Наши войска с доблестью выполнили возложенную на них задачу: отвлекли крупные силы противника и сорвали план немецкого командования. Но бойцы были оставлены на произвол судьбы. Они оказались в окружении и прорывались к месту дислокации регулярных советских войск с жесточайшими боями. В окружение попало около миллиона советских солдат, часть из которых была взята в плен немцами, а остальные - погибли. Очень многие из этих бойцов считаются без вести пропавшими и для того, чтобы их находить создаются такие поисковые отряды, как наш. Мы очень рады, что наши стремления продолжать это большое и нужное дело поддерживают наши руководители. Поэтому мы искренне благодарим за оказанное нам доверие и понимание начальников цехов № 2102 С. Гареева, № 1152 А. Гребешова, № 4802 И. Кудряшова, директора ЦАИМ Ю. Чебарова и председателя совета по работе с молодежью А. Бочкарева.

И. ТОКАРЕВА.

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

НАШИ - ЧЕМПИОНЫ

Состоялось открытое первенство РТ по легкой атлетике среди ветеранов.

Наш город на этих соревнованиях представляли - и весьма достойно - Алексей Гаврилов и Валентина Кудряшова. А.Гаврилов в своей возрастной группе победил в беге на 1500 метров. В.Кудряшова стала чемпионкой республики в толкании ядра, заняла второе место на "полуторке" и третье - в беге на 800 метров.

Л.ПАНТЕЛЕЕВА.

РАБОЧИЙ СПОРТ

В СРСУ №2 - ФУТБОЛИСТЫ №1

Состоялись соревнования на кубок треста "ТСНХРС" среди управлений по футболу.

Команда СРСУ-2 в составе: С.Сичихин (капитан), Р.Кузьяков, А.Василенко, А.Кузнецов, И.Капитонов, В.Еврейкин стала обладателем кубка. Второе место - за командой СРСУ-3 (капитан Р.Хайруллин), третье - УАТ и СМ (И.Равилов).

Р.ХАРИСОВ.

ПЕРВЕНСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Сыграно уже три тура.

В первой лиге неудержимо рвется к 1-му месту команда БК: три матча три победы. Во втором туре повержен РМЗ - 3:0, в третьем - не без труда - трест "ТСНХРС" - 1:0. Известны также результаты встреч: ОЭ - СКИ - 1:3, ДБ УВС - этилен - 0:0, РМЗ - УЖДТ - 1:1.

Во второй лиге сыграны матчи: олигомеры - УЭТП - 0:2, НХР - СПС - 0:4, УОП - УАТ - 0:2, УОП - УЭС - 3:1, 1141 - НПЗ - 2:1, 1109 - ПКЦ - 1:3, УЭТП - УАТ - 0:1.

Л.ПАВЛОВА.

КАПРЕМОНТ НЕ ПОМЕХА

На заводе окиси этилена в рамках рабочей спартакиады прошли соревнования по баскетболу и шашкам.

Несмотря на то, что во многих цехах завода идет капитальный ремонт, люди с удовольствием участвовали в соревнованиях. В баскетбольном турнире победу праздновал цех № 2410 (капитан - технолог цеха А.Торопов). Среди участников баталий на 64 черно-белых клетках сильнейшими оказались шашкисты цеха № 2409 во главе с капитаном И.Ханафиевым.

Г.ЛАПАЕВА.

РАКЕТКА ПОСЛУШНА РАБОЧИМ РУКАМ

На заводе СК прошли соревнования на личное первенство по настольному теннису.

На производстве №1 победителем стал слесарь цеха № 1509 А.Камаев. Второе место у эл.слесаря КИП цеха № 1501 Е.Костина, третье - у слесаря цеха № 1505 А. Макарова. На втором - весь пьедестал почта заняли работники цеха № 1503. Победил токарь А.Звонарев. Призерами стали слесари-ремонтники М.Михеев и С.Муштаков.

А.НОСКОВА.

ОБЩЕПИТ: ВСЕГДА В НОГУ СО СПОРТОМ

Работники управления общественного питания "Нефтехим" проявляют живой интерес к спортивным мероприятиям. Все начиналось с весеннего кросса 2001 года. Был теплый апрельский день, и по всему чувствовался праздник. В забеге приняли участие 10 человек всех возрастных групп. Наши надежды оправдались: на первом своем состязании мы заняли второе место в номинации "Бодрость и здоровье", и это придало нам сил, уверенности и желания продолжать участие в турнирах. Спустя год, мы можем с уверенностью сказать, что полностью выполнили программу зимней и летней спартакиад.

Ребята с большим удовольствием играли в футбол и хоккей, добиваясь для начала неплохих результатов. С огромным азартом играли в волейбол и баскетбол как мужские, так и женские команды, а по окончании каждой игры обсуждали ее во всех подробностях. И пусть в этих соревнованиях мы пока не достигли громких побед, все горели желанием играть еще и еще.

А с каким интересом проходили лыжные гонки на базе отдыха "Алмаш": несмотря на мороз, приезжали даже болельщики - поддерживать свою коман-

ду. А тем временем самые "серьезные" из нас состязались в шашках и шахматах. Наряду с рабочими соревновались и руководители предприятия, которые также занимали призовые места.

С каждым турниром интерес общепитовцев к спорту возрастал все больше, привлекая к занятиям и соревнованиям все новых и новых людей. В коллективе выявились свои классные спортсмены. Среди них Г.Ермакова, Г.Трофимова, Е.Аракчеева, А.Кириллов, А.Хайретдинов, Р.Ногманова, Д.Кубышкин и др. Уверена, список будет попол-

няться новыми и новыми именами, и вскоре практически каждый работник управления общественного питания найдет себя в том или ином виде спорта.

Хочется выразить благодарность орготделу по спорту за их умение работать с людьми, за отличную организацию спортивных мероприятий. Мы благодарны также своему руководству в лице О.Власова за ту поддержку нашего увлечения спортом, которую он всегда проявляет. Ясно одно: нас со спортом уже никто и никогда не разлучит.

А.КАРИМОВА, инструктор по спорту.

УХА ВКУСНА, И НОГИ НАШИ БЫСТРЫ

27 июня в прекрасный солнечный день в 20-м микрорайоне служба ОСО провела свои соревнования по различным видам спорта. В состязаниях принимали участие команды ОСО управления, совхоза «Нефтехимик», кирпичного завода, базы оборудования и группы «Т».

В беге на 400 м среди женщин призовое место заняла Г.Гизатуллина, а с хорошими результатами выступили И.Гарипова и Л.Шапошникова.

В беге на 800 м среди мужчин первое место занял В.Староверов и лишь немного уступил ему В.Сунгатов и И.Ульданов.

В состязаниях по поднятию гири призовое место занял начальник службы ОСО Р.Мифтахов, с хорошими результатами

выступили В.Староверов и Н.Вакитов.

Служба ОСО в этом году впервые провела соревнования по женскому футболу. Играли команды базы оборудования и группы «Т». Выиграла первая команда со счетом 2:0. Хорошие голы забила Г.Басырова.

Затем прошла товарищеская встреча среди мужчин по волейболу.

Еще один вид состязаний, в котором принимали участие все

желающие - перетягивание каната. Сильнейшими в этом виде оказались мужчины и женщины команды № 2 группы «Т».

Между основными соревнованиями прошла спортивная эстафета среди женщин, в которой победителем стала команда группы «Т».

По итогам соревнований призовое место заняла команда группы «Т», а самыми активными были признаны команды базы оборудования и совхоза «Нефтехимик».

После состязаний состоялось веселое «чаепитие», к которому одна из команд сварила вкусную уху. Музыкальную часть праздника подготовил В.Заболотный - известный солист не только службы ОСО, но и всего акционерного общества. Все победители были награждены сувенирами и подарками, которые выделил профсоюзный комитет подразделения.



ПОЖАРНЫЕ С ЗАДАЧЕЙ СПРАВИЛИСЬ

26 июня в Елабуге проходили республиканские соревнования звеньев газодымозащитной службы. Наш гарнизон пожарной охраны представляли два звена газодымозащитников.

В результате упорной борьбы первое место заняло звено газодымозащитников ПЧ-33 по охране "НКНХ" в составе начальника караула О.Шайхетдинова, командира отделения О.Ялганского, старшего пожарного Е.Логина, водителя А.Хусаинова.

Второе место заняло также наше звено ПЧ-37 по охране ОАО "НКШ" в составе начальника караула Ю.Бликина, командира отделения Р.Камалиева, старших пожарных Д.Маратканова и С.Царева.

27 июня состоялся семинар повышения квалификации руководящих работников предприятий и организаций по правилам и нормам промбезопасности и охраны труда.

В ходе него прошли показательные учения по тушению технологической установки на учебно-тренировочном полигоне ОАО "НКНХ" и тушению резервуара емкостью 1000 м³ на учебно-тренировочном полигоне ОГПС-1. Руководил учениями начальник ОГПС-1 А.Шаповалов. В учениях была задействована новая пожарная техника, закрепленная за нижекамским НПЗ. Это автоцистерна и пеноподъемник "Пурга".

В.СТАРОСТИН, инспектор ОГПС-1.

Трамвай №7 - быть или не быть?

Идея соединить трамвайной линией ЗГШ и конечную остановку маршрута № 4 витала в воздухе давно. Вопрос, как все-гда, уперся в деньги. У трампарка нет средств на содержание нового маршрута, а договоренности с предприятиями об оплате пока нет.

Мы решили обратиться к работникам промышленных предприятий с предложением обдумать и обсудить вопрос открытия платного маршрута НКШ-ИП-4 и осуществить пробный рейс. Ждем ваших откликов.

Администрация горэлектротранспорта.

Поздравляем дорогого отца и бабушку **МОТЫГУЛЛИНА Викселя Габдрахмановича** с 70-летием! Пусть жизнь у тебя ключом кипит, пусть радость труд приносит, а сердце до 100 лет стучит и валидол не просит. Оставайся таким же бодрим оптимистом.

Дети и внуки.

Коллектив службы ОСО цеха № 4602 поздравляет с юбилеем контролера **Зою Ильиничну ДЕНИСОВУ** и желает ей радостных дней, удачи, здоровья на долгие годы.

Коллектив цеха № 1820 поздравляет **ДМИТРЕВУ Галину Владимировну** с юбилеем! Счастья, здоровья и благополучия Вам.

Коллектив цеха № 1511 поздравляет с юбилеями **ЗАМАЛЕТДИНОВА Рината Шигаповича, ТОЙМЕНЦЕВА Руслана Александровича** и **БЕШКСИНУ Светлану Алексеевну**. Желаем солнечного света, родных за праздничным столом. Пусть будет жизнь твоя согрета здоровьем крепким и теплом.

Коллектив цеха № 1541 поздравляет **КАЛИНИНУ Людмилу Николаевну, ГИМАДЕЕВУ Лейсан, ЕФИМОВУ Татьяну, Аникина Петра Евтифеевича** и **ГАВРИКОВУ Наталью Викторовну** с днем рождения. Желаем здоровья, счастья и успехов во всем.

Коллектив цеха № 1410 поздравляет старшего аппаратчика **МИН-ГАЗОВА Раиса Шагретдиновича** с юбилеем. Желаем счастья, здоровья, семейного благополучия.

Коллектив цеха № 1517 поздравляет машиниста **ГАНЕЕВУ Ильхамию Фасхиевну** с 25-летием трудового стажа в цехе! Желаем счастливых и радостных дней, успехов, здоровья и верных друзей.

Коллектив цеха № 2511 поздравляет **ГАФИЯТУЛЛИНЫХ Руслана и Гульнару** с днем бракосочетания. Желаем им счастья и здоровья, бодрости и сил, чтоб каждый день обычной жизни лишь только радость приносил.

Коллектив цеха № 2403 сердечно поздравляет **МАГДЕЕВА Рашида Сагитовича** с юбилеем. Желаем здоровья, улыбок, тепла, и чтоб жизнь интересной и долгой была.

Коллектив цеха № 3406 поздравляет **ГАРИФУЛЛИНУ Наилу Акрамовну, МАРКЕЛОВУ Танзилю Ахатовну, ГОЛУШЕВУ Кадрию Назиповну, ТРОФИМОВУ Веру Григорьевну** с их юбилеями! Желаем о годах прожитых сильно не жалеть, сердцем и душой вечно не стареть.

Коллектив СРСУ-5 поздравляет **АЛЕКСАНДРОВУ Веру Александровну** с 50-летием! Не беда, что мчат года, волосы белеют, но душа ведь молода, она не стареет.

Мама и папа поздравляют любимую дочь, продолжательницу трудовой династии нефтехимиков **Юлию ЛАВРОВУ**, работницу цеха №4601 с днем рождения с наилучшими пожеланиями.

Родители, родственники от души поздравляют супругов **ГАЙСИНЫХ Зулейху Викселевну и Азата Вилевича** с 15-летием совместной жизни! Желаем не помнить горести и беды, живите счастливо много лет.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

> Продам мягкую мебель-уголок, 6/у, цена - 3 тыс. рублей. Т. 34-31-23.

> Продам стенку, мягкую мебель, 6/у. Недорого. Т.: 45-15-90, 37-95-25.

БЛАГОДАРИМ

> Хочу поблагодарить директора ЦАИМ Ю.Чебарева и председателя профкома О.Конину за постоянную заботу и оказание помощи пенсионерам.

М.Кунгурцева.

> Выражаем глубокую благодарность коллективам треста "Татспецнефтехимремстрой", СРСУ-1, родным и близким, разделившим с нами горечь утраты, за моральную и материальную помощь в организации похорон любимого мужа и отца Хурматуллина А.Ф.

Любящая

жена и дети.

> Выражаем искреннюю благодарность коллективу ЦАИМ лично директору Чебареву Ю.П., начальнику управления Степанову А.Г., друзьям, родным и близким, всем тем, кто разделит с нами горечь утраты, за поддержку в похоронах любимого и дорогого отца и тестя Садыкова Ш.Г.

Семья Ахмеровых.

В связи с участвовавшими случаями неточностей при указании фамилий, редакция газеты «Нефтехимик» впредь будет принимать поздравления и соболезнования ТОЛЬКО В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ, а не по телефону.

ПАМЯТЬ

9 июля исполняется два года, как нет с нами трудолюбивого и добросовестного работника цеха № 1508 Адгама Абдулловича Хайдарова. Свой профессиональный опыт он передал другим, за что снискал уважение среди коллег. Память о тебе всегда жива. Твои друзья.

Твои друзья.

Коллектив управления капитального строительства и реконструкции ОАО «НКНХ» выражает глубокое соболезнование водителю цеха № 3206 Абдульманову Ш.М. по поводу смерти

отца

Коллектив цеха №1420 выражает глубокое соболезнование аппарату Емельяновой М.С. по поводу смерти

отца

Коллектив ОТК 3604 выражает соболезнование слесарю КИПиА Мухаметшину Р.М. в связи со смертью

отца

В 28 номере газеты «Нефтехимик» допущена неточность в соболезновании на имя Сенина В.Ф. Редакция газеты «Нефтехимик» приносит свои извинения родственникам покойного.

Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Зам. редактора Л.Туктарова

37-70-00 - редактор

37-70-07 - корреспондент

37-95-25 - заместитель редактора

37-87-18 - корреспондент

37-70-07 - факс

Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан
Свидетельство о регистрации №149

Время сдачи в печать в 15.00

E-mail: neftekhimik@nknh.ru

Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

Тираж 22200 экземпляров

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим»