

Молодежь ОАО «Нижнекамскнефтехим»: знай наших!

Ленария Гарипова

С большим урожаем дипломов победителей (первое место в конкурсе «Лучшая молодежная организация», восемь дипломов лауреатов республиканского фестиваля в различных номинациях) вернулись молодые нефтехимики с республиканского смотра-конкурса на лучшую молодежную организацию Федерации профсоюзов Татарстана и, проходившего в его рамках, третьего республиканского фестиваля самодеятельного творчества. Эта убедительная победа стала еще одним подтверждением того, что в ОАО «Нижнекамскнефтехим» трудится лучшая молодежь региона, а в компании делается все для того, чтобы она стала таковой.

Действительно, в пору, когда многие предприятия предпочитают отмахиваться от так называемых молодежных проблем, факт самого существования в акционерном обществе вполне самостоятельной молодежной организации, мягко говоря, впечатляет. Причем, данный отдел, входящий в структуру ОАО, пользуется огромной поддержкой генерального директора компании В.Бусыгина и профсоюзного комитета. Работа молодежного подразделения, которой руководит бессменный лидер А.Бочкарев, основывается на вполне реальной политике, направленной на активное привлечение молодых к производству и создание условий для их самореализации. Ведь известно: там, где есть хороший потенциал, нужна лишь благодатная почва для его раскрытия.

Не ошибусь, если скажу, что мечта любого молодого нижекамца – трудиться в ОАО "Нижнекамскнефтехим". Ведь почетное звание нефтехимика помимо гарантированной стабильной зарплаты, позволяет претендовать на ряд социальных льгот и выплат, которые на других предприятиях зачастую просто не предусмотрены. Эта привлекательность привела к снижению до рекордно низкого уровня – 1,9 % текучести кадров и росту ответственности каждого за качество своего труда. Как следствие, творческий и ответственный подход к порученному делу и повышение уровня квалификации кадрового состава позволили улучшить показатели в производственной, экономической и социальной сфере.

На сегодняшний день в акционерном обществе трудится около 20,5 тыс. человек. Средний возраст работающих – 40,4 года, молодежь в возрасте до 30 лет составляет около 27 %.

Пополнение кадров осуществляется в основном за счет молодых специалистов, которых по договору с ОАО "Нижнекамскнефтехим" готовят профессиональные лицеи №44 и №62, нефтехимический колледж и химико-технологический институт.

40-летие акционерного общества «Нижнекамскнефтехим» молодежь предприятия решила встретить по-своему, организовав семинар «Исторический путь молодежной организации ОАО» на борту легендарного теплохода «Александр Головачев». Впрочем, такие поездки стали традиционными с тех самых пор, когда шесть лет назад молодая гвардия нефтехимиков впервые отправилась в круиз на теплоходе, успешно совмещая полезные уроки общения с не менее приятным отдыхом.

Где в первую очередь находят свое подтверждение хорошие идеи и предложения? Конечно, в компаниях, где, прежде всего, в этих самых идеях заинтересован первый руководитель. Генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим» Владимир Бусыгин твердо убежден в том, что именно молодое поколение – гарант стабильности предприятия и делает все для того, чтобы молодежи жилось и работалось на предприятии комфортно. А что сегодня необходимо ребятам и девчатам в первую очередь: достойная зарплата, доступное жилье и перспективы профессионального роста. Все это вкуче составляет молодежную политику акционерного общества, куда и стараются трудоустроиться вчерашние выпускники учебных заведений. О чем они мечтают? О разном: кто-то видит себя главным энергетиком «Нефтехима», кто-то организатором корпоративных мероприятий, а некоторые хотят работать аппаратчиками в подразделениях компании, справедливо полагая, что рабочая специальность является основой стабильной жизни и трамплином для достижения будущих высот.

-Благодаря продуманной кадровой политике, которая проводится в рамках акционерного общества к нам приходит исключительно подготовленная и действительно «золотая» молодежь, которая не только прекрасно владеет своей профессией, но и является общественно активной, - делится мнением начальник отдела по работе с молодежью ОАО «НКНХ» А.Бочкарев

Подтверждением его слов может послужить тот факт, что представители молодого поколения ОАО «Нижекамскнефтехим» участвуют во многих проектах российского и республиканского уровней. В первую очередь речь идет о серьезной деятельности группы поисковиков «Нефтехимик», который функционирует в рамках предприятия уже более пятнадцати лет. На нашей земле, там, где проходили ожесточенные бои, лежат захороненными тысячи солдат, погибших в годы Великой Отечественной войны. Раскопками их тел, поиском родственников и занимается группа ОАО «Нижекамскнефтехим» во главе с руководителем Б.Татарченковым, убеждая всех своей деятельностью в том, что война не закончится до тех пор, пока не будет похоронен последний солдат.

Акционерное общество также славится своими командами КВН, которые принимают участие во многих турнирах, интеллектуальным клубом «Что? Где? Когда?», за игрой которых наблюдает вся общественность г.Нижекамска и замечательными молодежными творческими коллективами, выступления которых можно сравнивать с профессиональными.

Молодое поколение ОАО «Нижекамскнефтехим» никогда не оставалось равнодушным к чужим проблемам. А потому они первыми подхватили идеи года благотворительности и стали проводить целенаправленную работу в этом плане, помогая нуждающимся детям и инвалидам. Одним из них стал двухлетний мальчуган, нуждающийся в трансплантации костного мозга, средства для которого собирали даже студенты профессиональных лицеев ОАО «Нижекамскнефтехим».

Что касается смотров художественной самодеятельности, то не секрет, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» славится и своими артистами. А Дипломы лауреатов третьего республиканского фестиваля самодеятельного творчества, проходившего в рамках смотра-конкурса на лучшую молодежную организацию Федерации профсоюзов РТ, стали лишь подтверждением этого факта. Как говорится, если предприятие является лучшим, то оно будет лучшим во всем. И это подтверждает народная мудрость.